



११/९/८६

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

ल. ३२]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त ९, १९८६/आष्ट १८, १९०८

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 9, 1986/SAVANA 18, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह असम हक्कम के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paghig is given to this Part in order that it may be filed as  
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के विवरण बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें भारत के आदेश, उपचार आदि दर्शित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा. फा. नि. 583:—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्ति द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय वरिष्ठ विधेयक कार्य  
प्रबन्धन) (सौणी-१, राजपत्रित) भर्ती नियम, 1973 तथा गृह मंत्रालय कनिष्ठ विधेयक भर्ती नियम, 1973 के अतिकरण में उन बातों को छोड़कर जो की  
जा सकी है, या ऐसे प्रतिक्रिया से पूर्ण की जाने के लिए छोड़ दी गयी है, राजपत्रि गृह मंत्रालय में (वरिष्ठ विधेयक कार्य प्रबन्धन) और, कनिष्ठ विधेयक  
(कार्य प्रबन्धन) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए मिस्त्रिक्षित नियम बनाते हैं, प्रधान:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय वरिष्ठ विधेयक (कार्य प्रबन्धन) और कनिष्ठ विधेयक (कार्य प्रबन्धन) भर्ती  
नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संतान अनुसूची के  
फालम 2 से 4 में विविधिष्ट किए ग्रन्तिसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं, प्रादि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त  
अनुसूची के फालम 5 से 13 में विविधिष्ट किए ग्रन्तिसार होंगे।

4. प्रयोगशीलता.—कोई भी व्यक्ति, जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(क) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी भ्रष्ट व्यक्ति से विवाह किया हो,  
उक्त पर्याप्त पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

फिन्टु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन प्रभावी है और ऐसा किए जाने के अध्य कारण भी है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की क्रिया :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह भर्ती हो कि ऐसा किया जाना अवश्यक और अनिवार्य है तो वह विवित रूप में वर्जि किए गये कारणों से और सब सेवा आयोग के परामर्श से आवेदा द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्रति :—इन नियमों में निहित किसी भी व्यक्ति का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आवेदनों के सन्दर्भ प्रभुत्वाचित जातियों, प्रभुत्वाचित जमाजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरजण, साधु सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

| पद का नाम                          | पर्याप्ति की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमात्र                             | वर्यन पद है          | सीधी भर्ती क्या की | सीधी भर्ती क्या सीधी परिवेश की |                   |                   |                   |                   |                   |
|------------------------------------|---------------------|---|---------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| पर्याप्ति                          | पर्याप्ति           | पर्याप्ति   | पर्याप्ति                             | पर्याप्ति            | पर्याप्ति          | पर्याप्ति                      |                   |                   |                   |                   |                   |
| 1. वरिष्ठ विशेषक<br>(कार्य-भव्यता) | 1 *(1986)           | सामान्य केन्द्रीय<br>कार्यालाद के<br>प्रभुत्वाचित<br>संख्या में परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है। | सेवा द्वारा "ए"<br>सेवा द्वारा वर्गीय | 1100-50-<br>1600 रु. | लागू नहीं<br>होता  | लागू नहीं<br>होता              | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता |
| 2                                  | 3                   | 4   | 5                                     | 6                    | 6क                 | 7                              | 8                 | 9                 |                   |                   |                   |
| पर्याप्ति                          | पर्याप्ति           | पर्याप्ति   | पर्याप्ति                             | पर्याप्ति            | पर्याप्ति          | पर्याप्ति                      | पर्याप्ति         | पर्याप्ति         | पर्याप्ति         | पर्याप्ति         | पर्याप्ति         |

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या यदि प्रबोन्हति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी पर्याप्ति कोई विभागीय पदों परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ प्रबोन्हति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर हो तो वे सेवा जिनसे प्रबोन्हति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण नति समिति हो सी उन सेवा आयोग का परामर्श स्थानांतरण द्वारा तथा किया जाना है।

विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विविधियों का प्रतिशत

| 10   | 11   | 12             | 13   |
|--|--|----------------|--|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा<br>(प्रल्यावधि संविदा सहित) | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रल्यावधि संविदा सहित)<br>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी ऐसा न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक सेवा के उपकरणों के या अपेक्षा-<br>भुत्वाचित या स्थानांतरण निकायों के वे अधिकारी, जिनके पास :—<br>(i) किसी भाग्यताप्राप्त विविधालय से विद्युत या समकालीय योग्यता हो ; | लागू नहीं होता | प्रत्येक प्रबोन्हति पर वर्यन संघ सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में संशोधन करते/छूट देते समय भी परामर्श जरूरी है। |

(ii) जिसमें 700—1300 रु. बेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा या 650—1200 रु. बेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और

(iii) संविदालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, डिफेंस एस्टीचूट आफ वर्क स्टडी से प्रीड़ प्रबन्ध सेवायें पाठ्यक्रम या किसी अन्य माध्यताप्राप्त संस्था से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात्र हों।

एलटीकरण :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है, जिसने उक्त पाठ्यक्रम न किया हो तो उसे जल्द से जल्द उक्त पाठ्यक्रम पूरा करना होगा और उसका उक्त पद पर लगातार बने रहना इस शर्त पर होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करे या

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालयों में कलिञ्च विशेषक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| 1  | 2   | 3                           | 4                        | 5              | 6                   | 6क                  | 7                   | 89                  |
|--|---|-----------------------------|--------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 2. कनिष्ठ विशेषण<br>(कार्य अध्ययन)<br>विशेषण | 1 *(1986)<br>*कार्यभार के अनुसार पदों की अवधि में परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य फैलोप सेवा युप 'बी' | 650 30-740-35-810-द.-रो. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता होता |

| 10  | 11  | 12             | 13   |
|---|---|----------------|--|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण<br>(प्रस्तावित संविदा सहित) | (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा) (प्रस्तावित-संविदा सहित)<br>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, ऐसा न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक शेष के उपकरणों के या अपेक्षा-मुतार स्थान या स्थानीय निकायों के अधिकारी जिनके पात्र :—<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विशेषितालय की दिप्री या समकक्ष घोषणा हो,<br>(ii) कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और 650—1200 रु. बेतनमान वाले या इसके समकक्ष पदों पर कम से कम 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और | लागू नहीं होता | राज्य सरकार या सार्वजनिक शेष के उपकरण भवित से प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त में संशोधन करते/या उससे कृष्ट करने के लिए संघ सोक सेवा आयोग के साथ परामर्श लेकर है। |

(iii) सर्विकालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, डिफेंस हस्टीच्यूट भारत बर्च स्टडी से प्रोफ़ेशनल प्रबन्ध सेवाये पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था से सुलभीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात्र हों।

स्पष्टीकरण :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता हो। जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा न किया हो उसे जल्दी से जल्दी उक्त पाठ्यक्रम पूरा करना होगा और उसका उक्त पद पर लगातार बने रहना इस शर्त पर होगा कि वह भवपनी नियुक्ति की तारीख से एक बर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करें।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि लेहित 5 बर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[स. ए.-12018/9/85-प्रशा. I (क) पी. यू.]  
मी. एम. घरेणा, प्रबन्ध सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 583.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) (Class I Gazetted) Recruitment Rules, 1973 and the Ministry of Home Affairs Junior Analyst Recruitment Rules, 1973, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

### 4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes & Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories, of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of Post                    | Number of post  | Classification   | Scale of Pay    | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------------------|---|--|-----------------|--|-------------------------------|
| 1                               | 2   | 3  | 4               | 5  | 6                             |
| 1. Senior Analyst (Works Study) | 1* (1986)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1100-50-160 | Not applicable                               | Not applicable.               |

Winter 1972  
years of service admissible under rule 30 of  
the Central Civil Services (Pension) Rules,  
1972

|  |   |   |                            |   |
|--|---|---|----------------------------|---|
| Whether b <i>o</i> th of 111; i<br>years of service admissible under rule 30 of<br>the Central Civil Services (Pension) Rules,<br>1972 | Qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|---|----------------------------|---|

| 6              | 7              | 8              | 9              | 10   |
|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation<br>(including short term con-<br>tract). |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer If a Departmental Promotion Circumstances in which Union Public  
grades from which promotion/deputation/transfer to Committee exists what is its com- Service Commission is to be consulted  
be made position? making recruitment

11 12 13

**Transfer on deputation (including short term contract).**

Officers of the Central Government failing which officers from the State Governments or Public Sector undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have:—

- (i) a degree of a recognised University or its equivalent;
- (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.

### **EXPLANATION :**

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment;

OR

Has acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Works Study) in the Central Government Offices/ Ministries.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

10

11

12

13

|   |  |                |  |
|---|--|----------------|--|
| Transfer on deputation (including short term contract) (including short term contract); | By transfer on deputation (including short term contract); Officers of the Central Government failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have:                | Not applicable | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Government or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules. |
|   | (i) a degree of a recognised University or equivalent;   |                |  |
|   | (ii) rendered at least 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis or rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; |                |  |
|   | (iii) completed successfully or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other institution.                        |                |  |

**EXPLANATION :**

If an officer who has not already undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. A-12018/9/85-Ad. I (A) PU]  
B.M. ARORA, Under Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 584.—केन्द्रीय सरकार, अधिकार भारतीय सेवा (छट्टी) नियम, 1955 के उपनियम 17 के अनुसरण में, संबंध राज्य सरकारों के प्रशिक्षण सेवा (प्रशिक्षणार्थी छट्टी) विनियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, घर्यतः—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण भारतीय सेवा (प्रशिक्षणार्थी छट्टी) द्वितीय संशोधन विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण भारतीय सेवा (प्रशिक्षणार्थी छट्टी) विनियम, 1960 में जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है—

(1) विनियम 9 में,—

(क) शीर्षक के पश्चात्, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा घर्यतः— “प्रशिक्षणार्थी छट्टी के पश्चात्, पद-स्थान या सेवानिवृत्ति या पाठ्यक्रम का पूरा न किया जाता”;

(ख) उप विनियम (2) में,—

(i) “सेवानिवृत्त हो जाता है” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम को पूरा नहीं कर पाता है” और इस प्रकार इन विनियमों के परिणाम

शिष्ट “क” में निम्नलिखित देने में घर्यतः— “शब्द अतः स्वापित किए जाएँगे,

(ii) परंतु मैं, “परंतु यह कि” शब्दों के पश्चात् “परंतु सेवा के ऐसे सदस्यों के जो पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाते हैं, मामूले को छोड़कर,” शब्द रखे जाएँगे।

3. उक्त विनियमों के परिणाम “क” में,

“सेवा निवृत्त हो जाता है,” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाता है” शब्द अंतस्थापित किए जाएँगे।

4. उक्त विनियमों के परिणाम “क-1” में,

“सेवानिवृत्त हो जाता है” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाता है” शब्द अंतस्थापित किए जाएँगे।

ठिकाना— मूल नियम, भारत के राजपत्र, मार्ग 2, छंड 3, उपचंड (j) तारीख 12 जून, 1960 के पृष्ठ 899-904 पर प्रविस्तृतमा सं. 8/1/56-ए.पार्ट.एस. (iii) तारीख 10-6-1960 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, मार्ग में उक्तको निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया—

(i) 16/2/61-ए.पार्ट.एस. (iii) तारीख 16-7-62 965 21-7-62

(ii) 13/2/64-ए.पार्ट.एस. (iii) तारीख 7-12-64 1747 12-12-64

|                                  |      |          |
|----------------------------------|------|----------|
| (iii) 14/8/64-ए.आई.एस. (iii)     | 1595 | 28-10-67 |
| तारीख 4-10-67                    |      |          |
| (iv) 14/8/69-ए.आई.एस. (iii)      | 1746 | 26-7-69  |
| तारीख 16-7-69                    |      |          |
| (v) 14/13/68-ए.आई.एस. (iii)      | 1857 | 11-12-71 |
| तारीख 9-11-71                    |      |          |
| (vi) 13/4/71-ए.आई.एस. (iii)      | 840  | 25-1-72  |
| तारीख 11-1-72                    |      |          |
| (vii) 1/3/72-ए.आई.एस. (iii)      | 666  | 10-6-72  |
| तारीख 16-5-72                    |      |          |
| (viii) 3/1/72-ए.आई.एस. (iii)     | 1617 | 30-12-72 |
| तारीख 14-12-72                   |      |          |
| (ix) 11020/3/75-ए.आई.एस. (iii)   | 2779 | 13-12-75 |
| तारीख 15-11-75                   |      |          |
| (x) 3/3/74-ए.आई.एस. (iii)        | 2691 | 22-11-75 |
| तारीख 28-10-75                   |      |          |
| (xi) 11020/2/77-ए.आई.एस. (iii)   | 1393 | 22-10-77 |
| तारीख 1-10-77                    |      |          |
| (xii) 11020/24/79-ए.आई.एस. (iii) | 1073 | 18-10-80 |
| तारीख 4-10-1980                  |      |          |
| (xiii) 11020/4/81-ए.आई.एस. (iii) | 6    | 2-1-82   |
| तारीख 21-12-81                   |      |          |
| (xiv) 11020/18/83-ए.आई.एस. (iii) | 930  | 10-12-83 |
| तारीख 25-11-83                   |      |          |
| (xv) 11020/27/83-ए.आई.एस. (iii)  | 1040 | 9-11-85  |
| तारीख 25-10-85                   |      |          |
| (xvi) 11020/21/84-ए.आई.एस. (iii) | 496  | 9-7-86   |
| तारीख 23-6-86                    |      |          |

[सं 11020/10/84-ए.आ.से. (III)]  
बी. भार. श्रीनिवासन, उप-सचिव

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th July, 1986

G.S.R. 584.—In pursuance of sub-rule (1) of Rule 17 of the All India Services (Leave) Rules, 1955, the Central Government in consultation with the State Governments concerned hereby makes the following regulations further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations 1960, namely :—

1. (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Second Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, hereinafter referred to as the said regulations,—

(1) In regulation 9,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Resignation or retirement after study leave or non-completion of the course of study”;

(b) in sub-regulation (2),—

(i) after the words “after such return to duty”, the words “or fails to complete the course of study and is thus unable to furnish the certificates referred to in Appendix ‘B’ to these regulations” shall be inserted;

(ii) in the proviso, for the words “provided that”, the words “Provided that save in the case of members of the Service who fail to complete the course of study” shall be substituted.

3. In Appendix ‘A’ to the said regulations, after the words “or at any time within a period of three years after his return to duty”, the words “or failing to complete the course of study” shall be inserted.

4. In Appendix ‘A.I’ to the said regulations, after the words “or at any time within a period of three years after his return to duty”, the words “or failing to complete the course of study” shall be inserted.

### NOTE :

Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56-AIS-III, dated 10-6-1960; G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part II Section 3, Sub-Section (i) at page 899-904, subsequently amended by :—

| S. No.                     | Notification Number | Date | G.S.R. No. | Date |
|----------------------------|---------------------|------|------------|------|
| (i) 16/2/61-AIS(III)       | 16-7-62             | 965  | 21-7-62    |      |
| (ii) 13/2/64-AIS(III)      | 7-12-64             | 1747 | 12-12-64   |      |
| (iii) 14/8/66-AIS(III)     | 4-10-67             | 1595 | 28-10-67   |      |
| (iv) 14/6/69-AIS(III)      | 16-7-69             | 1746 | 26-7-69    |      |
| (v) 14/13/68-AIS(III)      | 9-11-71             | 1857 | 11-12-71   |      |
| (vi) 13/4/71-AIS(III)      | 11-1-72             | 840  | 25-1-72    |      |
| (vii) 1/3/72-AIS(III)      | 16-5-72             | 666  | 10-6-72    |      |
| (viii) 3/1/72-AIS(III)     | 14-12-72            | 1617 | 30-12-72   |      |
| (ix) 11020/3/75-AIS(III)   | 15-11-75            | 2779 | 13-12-75   |      |
| (x) 3/3/74-AIS(III)        | 28-10-75            | 2691 | 22-11-75   |      |
| (xi) 11020/2/77-AIS(III)   | 1-10-77             | 1393 | 22-10-77   |      |
| (xii) 11020/24/79-AIS(III) | 4-10-80             | 1673 | 18-10-80   |      |
| (xiii) 11020/4/81-AIS(III) | 21-12-81            | 6    | 2-1-82     |      |
| (xiv) 11020/18/83-AIS(III) | 25-11-83            | 930  | 10-12-83   |      |
| (xv) 11020/27/83-AIS(III)  | 25-10-85            | 1040 | 9-11-85    |      |
| (xvi) 11020/21/84-AIS(III) | 23-6-86             | 496  | 9-7-86     |      |

[No. 11020/10/84-AIS (III)]

V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

प्रिय भवानी

(आधिक कार्य विभाग)

मही विलापी, 14 मार्च, 1985

सा. का. नि. 585:—राज्यपति, संविधान के प्रत्येक दृष्टि 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद में कानूनी समझ “ए” पदों पर भर्ती की विविधताएँ करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधानी—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सुरक्षा मुद्रणालय (समूह "ग" पर) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
  - लागू होमा:—ये नियम इससे उपायद घनसूखी के स्तरमें विनियिष्ट पदों को लागू होते।
  - पद-संबंध, वार्किरण और बतनमान:—उक्त पदों की संबंध/उनका वार्किरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद घनसूखी के 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।
  - भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और छाईताएं आविष:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, छाईताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो घनसूखी के स्तरमें 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

6. निरहृता :—**वाहु व्यक्ति**,—

- (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल महीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्त और विवाह के भव्य प्रकार को लागू स्वीकृति के भव्य अनुबंध है और ऐसा करने के लिए प्राप्त भाष्ट है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंद्धन से छुट के सकती।

6. शिधिल करने की शक्ति:—जहाँ कोश्चिय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्राकृतिक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवन करके इन नियमों के किसी उपबंध को छिपी बांध या प्रवर्ण के व्यक्तियों की बायत, प्रादेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।

७. व्यापरिः—इन नियमों की कोई धारा, ऐसे आकरणों, प्रायुसीमा में कूट और प्रथा द्वितीयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका ऐसीय शरकार शारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए घादेहों के प्रतुसार प्रतुसूचित जातियों, प्रतुसूचित जनजातियों और प्रथा विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उत्तम करता रखेगी है।

| पद का नाम                 | पर्वों का संख्या | कर्मीकरण              | वेतननाम        | वेतन पद प्रथमता प्रबलयन<br>पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए यामु-नीता |
|---------------------------|------------------|-----------------------|----------------|-------------------------------|---|
| 1                         | 2                | 3                     | 4              | 5                             | 6   |
| 1. उप तकनीकी प्रशिक्षकारी | 8*               | साधारण केन्द्रीय सेवा | 550-20+650-25- | प्रबलयन                       | यामु नहीं होता  |

भर्ती की पद्धति—भर्ती संघे होमी या प्रोन्हति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्हति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की बशा में जे श्रेणियों जिनसे प्रोन्हति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

३०८

**प्रीति:** ऐसे सहायक सदस्यों की विधिकारी विधेये उम श्रेणी में क्षम गोपन ५ वर्ष

नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः  
केन्द्रीय सरकार के द्वारा अधिकारी जी सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640 ह. या समतुल्य की श्रेणी में कम से कम 5 वर्षे नियमित सेवा की है और जिनके पास मूल्य प्रीरणागति में कम से कम डिप्लोमा है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धार्योग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रौद्योगिकी समिति औ निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

लागू नहीं होता

(1) महाप्रबंधक—प्रधान

(2) संकर्म प्रबंधक—सदस्य

(3) अधर सचिव या उससे ऊपर की पक्षित का वित्त मंत्रालय (आधिक कार्यविभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य

(4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

| 1                     | 2  | 3                                  | 4        | 5              | 6              | 7              | 8 |
|-----------------------|----|------------------------------------|----------|----------------|----------------|----------------|---|
| 2. उप संकर्म इंजीनियर | 2* | साधारण कैम्ब्रिय सेवा, 550-20-650- | प्रत्ययन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |   |

(विष्णु और यात्रिक समूह "ग" (अराजपक्षित) 25-800 ₹ 0  
में से प्रत्येक के (अनुसूचितीय)  
शिए एक-एक  
कार्यभार के  
धारार पर परि-  
वर्तन किया जा  
सकता है।

| 9      | 10   | 11   | 12                             | 13 |
|--------|--|--|--------------------------------|----|
| 2 वर्ष | प्रौद्योगिकी जिसके न हो सकने प्रौद्योगिकी: | समूह "ग" विभागीय प्रौद्योगिकी समिति समूह नहीं होता | जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— |    |

पर प्रतिनियुक्ति पर अपनी-अपनी धारण के ऐसे सहायक संकर्म इंजी-  
स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा। नियर जिह्वे उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:  
कैम्ब्रिय सरकार के ऐसे अधिकारी जो मद्रासा  
पर धारण किए हुए हैं या जिह्वे 425-  
640 रुपए या समतुल्य वेतनमान याले  
पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी पास पद की अपेक्षानुसार  
विष्णु इंजीनियरी या यात्रिक इंजीनियरी  
में विद्या है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि  
साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| 1           | 2  | 3                                  | 4        | 5              | 6              | 7              | 8 |
|-------------|----|------------------------------------|----------|----------------|----------------|----------------|---|
| 3. निरीक्षक | 2* | साधारण कैम्ब्रिय सेवा, 550-20-600- | प्रत्ययन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |   |

नियंत्रण \*कार्यभार के समूह "ग" (अराज- 25-800 रुपए<sup>रुपये</sup> परिवर्तन परिवर्तन अधिकारी जो सकता है)

| 9      | 10   | 11   | 12                             | 13 |
|--------|--|--|--------------------------------|----|
| 2 वर्ष | प्रौद्योगिकी जिसके न हो सकने प्रौद्योगिकी: | समूह "ग" विभागीय प्रौद्योगिकी समिति समूह नहीं होता | जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— |    |

पर प्रतिनियुक्ति पर ऐसा उप-निरीक्षक (नियंत्रक) जिसने उस श्रेणी में स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा। कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है) स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:  
सहबद चुक्का संगठनों के नियंत्रक काउन्टर में ऐसे अधिकारी जो सिवुश पर धारण किए हुए हैं या जिह्वे 425-640 रुपए या समतुल्य श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| 1                          | 2   | 3  | 4                       | 5 | 6  |
|----------------------------|-----|--|-------------------------|---|--|
| 4. सहायक तकनीकी<br>अधिकारी | 12* | सांचारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-व.रो.- सागू नहीं होता | समूह "ग" (अराज- 20-640) |   | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

\*कार्यालय के आधार समूह "ग" (अराज- 20-640) पर परिवर्तन किया जा पत्रित) (अननुसंचितव्य)

सकता है।

टिप्पणी : आपूर्तीमा अवधारित करने के लिए नियन्यक तारीख "भारत" में रखने वाले अध्यर्थियों से (जिनसे जिन जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीनाथ में रहते हैं) सावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आपूर्तीमा अवधारित करने के लिए नियन्यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सके रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 7   | 8              | 9      | 10                | 11             | 12  | 13 |
|---|----------------|--------|-------------------|----------------|---|----|
| आवश्यकः<br>किसी साम्यता प्राप्त संस्था से भूमण्डलीयों में डिप्लोमा और किसी अधिकारी प्राप्त मुद्रणालय में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह "ग" विभागीय प्रोन्टिट लागू नहीं होता समिति और नियन्यकित से भिन्नकर बनेगी : |    |

- (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
- (2) संकर्म प्रबन्धक—प्रबन्ध
- (3) अधर संविध या उनसे ऊपर की पंक्ति का विलंभनानन् (आयिक कार्यविभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य
- (4) समूह "क" का अधिमानन्तः अनुद्योगित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

| 1                         | 2   | 3  | 4 | 5   | 6 |
|---------------------------|-----|--|---|---|---|
| 5. उप नियंत्रक (नियंत्रण) | 12* | सांचारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-व.रो.- अन्यथा |   | 25 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |   |

\*कार्यालय के आधार समूह "ग" (अराज- 20-640) पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णियत तारीख, भारत में रहने वाले भूमध्यियों से (उनमें जिन जो अदेशन और निकोद्धार होप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे ५ की आवल, जिन प्रतिनियुक्ति रोज़र कार्यालय के माध्यम से ही जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णियक तारीख बहुत तिथि तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने का लाल कहा गया है।

7

8

9

10

## आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक और जिसके पास हायर सेकेन्डरी में गणित एक अनिवार्य विषय के रूप में रहा है।

महीने

दो वर्ष

- (1) ५० प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) ५० प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा।

## बांधनीय :

- (1) अधिकारी स्नातक को अधिमानता दी जाएगी।
- (2) ऐसा बनाए रखने का विषेष ज्ञान और अनुभव।

11

12

13

## प्रोन्नति :

## २५ प्रतिशत:

ऐसा सहायक नियन्त्रण (३८०-६४० रु.) जिसने उस श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।

(३८०-“ग” विमानीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी):

- (1) महाप्रबन्धक—अधिकारी
- (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
- (3) अधर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (अधिकारी का कोई अधिकारी—सदस्य
- (4) समूह “क” का अधिमानत: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होगा

## २५ प्रतिशत:

ऐसे प्रधान भेकर (४२५-६०० रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम २ वर्ष नियमित सेवा की है।

## स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केवल सरकार के ऐसे सेवक जो समूह पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने ४२५-६०० रु. की श्रेणी में २ वर्ष नियमित सेवा की या जिन्होंने ३८०-५६० रु. या समतुल्य की श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साप्ताहिकता ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1

2

3

4

5

6

६. सहायक संकर्म इंजीनियर

२\* साधारण केन्द्रीय सेवा, ४२५-१८-५६०-व.री. २०-६४० रु.  
\*(विशुल और यांत्रिक समूह “ग” (अराज-  
में से प्रत्येक के लिए पवित्र) (भन्ननुसचिवों)  
एक-एक)  
\*कार्यालय के आधार

२५ वर्ष से अधिक नहीं  
(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिविल को जा सकती है।

पर परिवर्तन किया जा  
सकता है।

टिप्पणी : आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, मारत में रहने वाले अध्यविधियों से (उनसे भिन्न जो ग्रांदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई प्रतिम तारीख होगी। ऐसे प्रयोग की वादत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

11

12

13

## आकृष्टक:

किसी माध्यम से प्राप्त विषय- लागू नहीं होता  
विद्युत से विद्युत इंज नियरों  
यांत्रिक हंडीनदर्दः (पद के  
लिए आवश्यकतामुसार) में  
दिर्घी या समतुर्थ।

2 वर्ष सीढ़ी भर्ती द्वारा [लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टि समिति लागू नहीं होता  
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) महाप्रबन्धक—प्रधान
- (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
- (3) अवर सचिव या उससे ऊपर  
की पंक्ति का विस संकालय  
(आधिक कार्य विभाग)
- (4) समूह "क" का अधिमानतः  
अनुसन्धित जाति या अनुसन्धित  
जमजाति का कोई अधिकारी—  
सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. सहायक निरीक्षक 4\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 380-12-440-इ रो.- अवयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
नियन्त्रण \*कार्यभार के भावार समूह "ग" (प्रारज- 15-560 इ. रो.-20-  
पर परिवर्तन किया प्रतिम) (अनुसन्धित) 640 रु.  
जा सकता है)

8 9 10 11 12 13

लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्टि जिसके न हो सकने प्रोन्टि:  
पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानों- 50 प्रतिशत ऐसे वर्ग 1 उयेल चेकर समिति जो निम्नलिखित से  
शर्य/स्थानोंतरण द्वारा । जिन्होंने 330-560-एप्ये की मिलकर बनेगी:  
श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की  
है । 50 प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक (1) महाप्रबन्धक—प्रधान  
जिन्होंने 330-560 रु. की श्रेणी (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य  
में 3 वर्ष नियमित सेवा की है । (3) अवर सचिव या उससे ऊपर  
की पंक्ति की विस मास-  
क्रम (आधिक कार्य  
विभाग) का कोई अधि-

11

12

## स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

नियंत्रण कोडर के सहबदू संगठनों में

ऐसे व्यक्ति जो सदृश पर धारण

किए हुए हैं या जिन्होंने 330-

560 रु. या समतुल्य की श्रेणी

में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः

3 वर्ष से अधिक नहीं होती)

(4) समूह "क" का अधिकारी:

अनुसूचित जाति या अनु-

सूचित जनजाति का कोई

अधिकारी—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|  |    |  |        |                |                |
|--|----|--|--------|----------------|----------------|
| 8. रोकड़िया                                    | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-25-560-व.रो.-             | अध्ययन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |    | समूह "ग" (प्रारंभ- 20-640 रु. परिवर्तन) (अनुसूचितीय) |        |                |                |

| 8              | 9      | 10               | 11   | 12   | 13 |
|----------------|--------|------------------|--|--|----|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोत्तरि द्वारा | प्रोत्तरि:<br>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव है। | समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि लागू नहीं होता समिति जो निम्नलिखित से:<br>प्रिलकर बनेगी:<br>(1) भवाप्रबन्धक—अध्यक्ष<br>(3) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य<br>(3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंसित का वित्त मंत्रालय (आधिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य<br>(4) समूह "क" का अधिकारी: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य |    |

| 1  | 2  | 3                              | 4                                  | 5      | 6              | 7              | 8              | 9      |
|--|----|--------------------------------|------------------------------------|--------|----------------|----------------|----------------|--------|
| 9. प्रधान लिपिक                                | 3* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" | 425-15-500-ए.रो.-15-560-20-600 रु. | अध्ययन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |    | (अराजपत्रित अनुसूचितीय)        |                                    |        |                |                |                |        |

| 10   | 11  | 12   | 13             |
|--|---|--|----------------|
| प्रोत्तरि जिसके म हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा | प्रोत्तरि:<br>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष व नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण: | समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति जो निम्नलिखित से:<br>प्रिलकर बनेगी:<br>(1) प्रबन्धक—अध्यक्ष;<br>(2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य<br>(3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंसित का वित्त मंत्रालय (आधिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य<br>(4) समूह "क" का अधिकारी: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य। | लागू नहीं होता |

| 1                     | 2   | 3                     | 4                | 5    | 6              | 7              | 8              |
|-----------------------|-----|-----------------------|------------------|------|----------------|----------------|----------------|
| 10. उच्च श्रेणी लिपिक | 21* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 330-10-380-द.रो- | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के समूह "ग"  
आधार पर (अराजपत्रित)  
परिवर्तन किया (अनुसंचितीय)  
जा सकता है।

| 9      | 10  | 11   | 12   | 13             |
|--------|---|--|--|----------------|
| 2 वर्ष | प्रोत्तिद्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से 2 वर्ष की अवधि के लिए, स्थानान्तरण के आधार पर भरे जाएंगे। | प्रोत्तिः<br>ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : | समूह "ग" के अधिकारी प्रोत्तिसे समिति जो सिम्बिलिक समूह नहीं होता से मिलकर बनेगी :—<br>(1) महाप्रबन्धक-अध्यक्ष<br>(2) संकाम्प प्रबन्धक-सदस्य<br>(3) अधर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आधिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी-सदस्य<br>(4) समूह "क" का अधिकारी अनुचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—<br>—सदस्य। | समूह नहीं होता |

केन्द्रीय सरकार के अध्य कार्यालयों में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या ऐसे कार्यालयों में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का पर्याप्त अनुबन्ध है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

| 1                      | 2   | 3                     | 4               | 5              | 6  |
|------------------------|-----|-----------------------|-----------------|----------------|--|
| 11. सिम्ब श्रेणी लिपिक | 27* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 260-6-290-द.रो. | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों के अनुसार सरकारी सेवकों से लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

\*कार्यभार के समूह "ग"  
आधार पर (अराजपत्रित)  
परिवर्तन (अनुसंचितीय)  
किया जा सकता है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठाक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे विच जो अंतर्राष्ट्रीय निकोबार द्वीप समूह तथा लंबांग द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठाक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

|   |                |        |
|---|----------------|--------|
| (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  | नागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| (2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परस्तु यह तब जब कि  |                |        |
| (क) ऐसे किसी व्यक्ति को जिसके पास टंकण में उपरोक्त अंदरता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह बेतनमान में शृङ्खि के लिए या स्थायीयता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तक सकता है कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर सकता है।  |                |        |
| (ख) यह कि कोई विकलांग व्यक्ति जो किसी लिपिकीय पद को धारण करने के लिए अव्यया अहित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अंदरता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सहवद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां सेवा बोर्ड न हो वहां मिशन सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है। |                |        |

10

11

12

13

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| 90 प्रतिशत सीधी भर्ती; द्वारा सुरक्षा मुद्रणालय हैदराबाद के सभी नियमित 10 प्रतिशत प्रोक्षणि द्वारा   | सुरक्षा मुद्रणालय हैदराबाद के सभी नियमित श्रीचोरिंगिक और बीयोरिंगिक स्थापन द्वारा घारित, सुरक्षा मुद्रणालय हैदराबाद के समूह "y" कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए :    | समूह "g" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति और निम्नलिखित से चुनकर बनेंगी :— | नागू नहीं होता  |
| (क) अयत ऐसे समूह "y" कर्मचारियों तक सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अंदरताएं शर्यात मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पूरा करते हैं। | (ख) इस परीक्षा में बैठने के लिए अधिक तम आयु 45 वर्ष होती (अनुपूर्वित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्ययियों के लिए 50 वर्ष)  | (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष;   |   |
| (ग) समूह "y" सेवा में कम से कम 5 वर्ष सेवा आवश्यक है।  | (घ) इस प्रश्नात द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम सेवा को किसी वर्ष में होने वाली रिरक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होती; न भर्ती गई रिरक्तियों को अप्राप्त नहीं किया जाएगा। | (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य;   |   |
| 2. आषुलिपिक श्रेणी 2 महाप्रबन्धक का नियम   | 1* साधारण कैन्टीय सेवा, *कार्यभार दो समूह "g" आधार पर (प्रारजपत्रित) परिवर्तन किया (अनुसूचितीय) जा सकता है।  | 425-16-500-द.रो- 15-560-20-700 रुपये।                              | 25 वर्ष से प्रधिक नहीं। (कोरिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।) |

1

2

3

4

5

6

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्याधियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

## प्रावधारित :

- (1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।  
(2) आशुलिपि में कम कम 120 शब्द प्रति मिन्ट की और टक्कण में 40 शब्द प्रति मिन्ट की गति।

बोधनीय : किसी सरकारी विभाग या किसी व्यापत्र संगठन में आशुलिपिकी रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

नहीं

दो वर्ष

प्रोफेशन जिसके पर हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।

11

12

13

## प्रोफेशन :

ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-3 (330-560 रु.) जिसने उस नियमित से मिलकर बनेगी:-

श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन मन्त्रित जो

लागू नहीं होता

(1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष;

(2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य;

(3) भवरसचिव या उससे ऊपर की पक्की कार्यालय

(आधिकारीय विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य;

(4) समूह "क" का अधिकारी—प्रबन्धक भवरसचिव या आयु-

सूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भेजनीय सरकार का ऐसा आशुलिपिक जो सघण पद धारण किए हुए है और जिसने 330-560 रु. के बेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

11

2

3

4

5

6

13. आशुलिपिक श्रेणी-3

2\*  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह "ग"  
(प्रशासनिक)  
(प्रबन्धकीय)

330-10-390-द.रो.- लागू नहीं होता  
12-500-दा०-रो०-15-  
560 रुपये

25 वर्ष।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिलिख की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्याधियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

मन्त्रिमं तारीख होगी। ऐसे पदों की वापत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से भी जाती है, आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मन्त्रिमं तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 7  | 8  | 9               | 10   |
|--|--|-----------------|--|
| आवश्यक :   | चयन  | 2 वष            | प्रोफेशनल द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| (1) किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य जिसमें भंडेजी या हिन्दी एक विषय के रूप में रहा ही।                              |  |                 |  |
| (2) अपेजी आशुलिपि और टक्कण गति:  |  |                 |  |
| आशुलिपि ..... 80 शब्द प्रति मिनट   |  |                 |  |
| टक्कण ..... 40 शब्द प्रति मिनट   |  |                 |  |
| 11   | 12   | 13              |  |
| प्रोफेशनल  | समूह "ग" विभागीय प्रोफेशनल समिति और निम्नलिखित से मिलकर अनेकी :—                         | सामूह नहीं होता |  |
| ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। आशुलिपि और टक्कण में किसी विभागीय परीक्षा के आधार पर। | (1). महाप्रबन्धक-भाष्यक;   |                 |  |
|  | (2) सकर्व प्रबन्ध 7 सदस्य;   |                 |  |
|  | (3) अवर सचिव, या उससे ऊपर की वर्ति का विस्मयालय (आधिक कार्य विभाग का कोई अधिकारी—सदस्य); |                 |  |
|  | (4) समूह "क" का प्रधिमानहैः प्रमुखित जाति या प्रमुखित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य;       |                 |  |

[सं. एक. 12 (21)/82-करंसी]  
सी. जी. पश्चोद, अवर सचिव।

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th May, 1985

Notification

G.S.R. 585.—In exercise of the powers conferred by the provis to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, namely

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986; and (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Num. of post                | Num. of posts | Classification  | Scale of pay   | Whether Selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other Qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|-----------------------------|---------------|---|--|--|-------------------------------|---|---|
| 1                           | 2             | 3   | 4  | 5  | 6                             | 7   | 8   |
| 1. Deputy Technical Officer | 8*            | General Central Services<br>*Subject to variation dependent upon workload | Rs. 550-20-650-25-800.<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Non-Selection                                | Not applicable                | Not applicable  | Not applicable  |

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer/motion or by deputation/transfer | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transferring of the vacancies to be made to be filled by various methods   | If a DPC exists what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|-----------------------------|--|---|--|---|
| 2 years                     | By promotion, failing which by transfer/transferring   | Promotion: Assistant Technical Officer with at least 5 years regular service in the grade.<br>Transfer/Transfer on Deputation:<br>Officers of the Central Government holding analogous posts or having at least 5 years of regular service in the grade of Rs. 475-610 or equivalent and possessing at least a Diploma in Printing Technology. (Period of deputation shall not, ordinarily exceed 3 years.) | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable  |

| 1                        | 2   | 3  | 4                      | 5             | 6              | 7              | 8              |
|--------------------------|---|--|------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 2. Deputy Works Engineer | 2*<br>One each for Electrical and Mechanical<br>*Subject to variation dependent upon workload | General Central Services<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 550-20-650-25-800. | Non-Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9       | 10  | 11   | 12  | 13             |
|---------|---|--|---|----------------|
| 2 years | Promotion failing which by transfer on deputation/transfer. | Promotion : Assistant Works Engine rofth- resp citv Branch, with at least 5 years regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation Officers of the Central Government holding analogous posts or having at least 5 years regular service in the grade of Rs. 425-640 or equivalent and possessing a Degree in Electrical Engineering or Mechanical Engineering as per requirement of the post. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years) | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable |

| 1                    | 2  | 3                                 | 4                       | 5              | 6              | 7              | 8              |
|----------------------|--|-----------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Inspector Control | 7<br>*Subject to variation dependent on work load, | General Central Service Group 'C' | Rs. 550-20- 650-25-800. | Non- Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9       | 10  | 11  | 12  | 13             |
|---------|---|---|---|----------------|
| 2 years | Promotion failing which by transfer on deputation/transfer. | Promotion : Deputy Inspector (Control) with at least 5 years regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation Officers in the Control cadre of the sister security organisations holding analogous posts or having at least 5 years regular service in the grade of Rs. 425-640 or equivalent. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member, | Not applicable |

| 1                              | 2  | 3                                 | 4                          | 5              | 6  | 7  |
|--------------------------------|--|-----------------------------------|----------------------------|----------------|--|--|
| 4. Assistant Technical Officer | 12*<br>Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'C' | Rs. 415-15- 561-EB-20- 640 | Not applicable | 25 years relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep | Essential : Diploma in Printing Technology of a recognised institution with at least one year experience in a printing press of repute.<br>Note : The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Appointing Authority is of |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6  | 7  |
|---|---|---|---|---|--|--|
|   |   |   |   |   | Shadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 8              | 9       | 10                     | 11             | 12   | 13              |
|----------------|---------|------------------------|----------------|--|-----------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising :<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or above the rank of an Under Secretary—Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member. | Not applicable. |

| 1                             | 2  | 3                                    | 4                         | 5   | 6   | 7  |
|-------------------------------|--|--------------------------------------|---------------------------|---|---|--|
| 5. Deputy Inspector (Control) | 12*<br>*Subject to variation dependent on work-load, | General Central Service<br>Group 'C' | Rs. 425-15-560-EB-20-640. | Non-<br>selection<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial. | Not exceeding 25 years Essential : (flexible upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Graduates from a recognized University, having Arithmetic as a compulsory subject for Higher Secondary.<br>Desirable :<br>(i) Preference will be given to Commerce Graduates.<br>(ii) Special knowledge and experience of maintenance of accounts. |

| 8  | 9       | 10   | 11  | 12   | 13             |
|----|---------|--|---|--|----------------|
| No | 2 years | (i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. | Promotion : Assistant Inspector Control (Rs. 380-640) having a regular service of not less than 4 years in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising :—<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic | Not applicable |

| 8                                       | 9             | 10  | 11  | 12 | 13 |
|---|---------------|---|---|----|----|
| (ii) 50 per cent by direct recruitment. | 25 per cent : | Head Checkers (Rs. 425-600) having a regular service of not less than 2 years in the grade. | Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member |    |    |

| 1                           | 2   | 3                                 | 4                        | 5              | 6  | 7   |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------|----------------|--|---|
| 6. Assistant Works Engineer | 2* (One each for Electrical and Mechanical) | General Central Service Group 'C' | Rs.425-15-560-EB-20-640. | Not applicable | Not exceeding 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government) | Essential : Degree in Electrical Engineering/Mechanical Engineering (as required for the post of a recognized University or equivalent) |

\*Subject to variation dependent on work-load

Notes : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha dwEEP). In the case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8              | 9       | 10                     | 11             | 12  | 13             |
|----------------|---------|------------------------|----------------|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. | Not applicable | Departmental Promotion Committee, Group 'C' comprising :—<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary—Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable |

| 1                              | 2  | 3   | 4  | 5             | 6              | 7              | 8              |
|--------------------------------|----|---|--|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 7. Assistant Inspector Control | 4* | General Central<br>*Subject to Services variation<br>dependent on the work-load | Rs. 330-12-440-<br>EB-15-560-EB-<br>20-640.<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>on the Non-Ministerial<br>workload | Non-selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10   | 11  | 12  | 13 |
|----------------|--|---|---|----|
| Not applicable | by promotion failing which by transfer on deputation/transfer. | Promotion :<br>50 per cent<br>Senior Checkers Class I having 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560. | Departmental Promotion Committee, Not Group 'C' comprising :<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or<br>Upper Division Clerks having 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560.<br>above the rank of Under Secretary.—Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member<br>Transfer/Transfer on Deputation<br>Persons in the Control cadres of sister security organisations holding analogous posts or having at least 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent.<br>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). |    |

| 1          | 2  | 3   | 4   | 5         | 6              | 7              | 8              |
|------------|----|---|---|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 8. Cashier | 1* | General Central<br>Subject to Service variation<br>dependent upon work-load | Rs. 425-15-560-<br>EB-20-640.<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9       | 10           | 11   | 12   | 13             |
|---------|--------------|--|--|----------------|
| 2 years | By promotion | Promotion :<br>Upper Division Clerk with 5 years' regular service in the grade and having at least 2 years' of experience of doing cash and accounts work. | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :<br>1. General Manager—Chairman<br>2. Works Manager—Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or above the rank of an Under Secretary—Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable |

| 1            | 2  | 3  | 4  | 5             | 6              | 7              | 8              |
|--------------|----|--|--|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 Head Clerk | 3* | General Central<br>*Subject to Service variation<br>dependent on work-load | Rs. 425-15-530-<br>EB-15-560-20-<br>600.<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Non-selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9       | 10   | 11   | 12  | 13             |
|---------|--|--|---|----------------|
| 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation/transfer. | Promotion :<br>Upper Division Clerks with a regular service of 4 year's in the grade.<br>Transfer/Transfer on Deputation :<br>Upper Division Clerks under the Central Government having 4 years' regular service in the grade and having adequate experience of establishment, Cash, Accounts and Budget work. | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :—<br>1. General Manager —Chairman<br>2. Works Manager —Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) of or above the rank of an Under Secretary —Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable |

| 1                        | 2   | 3   | 4                                     | 5             | 6              | 7              | 8              |
|--------------------------|---|---|---------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 10. Upper Division Clerk | 21*<br>*Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'C'<br>Non-Gazetted Ministerial | Rs. 330-10-380- EB-15-500-EB- 15-560. | Non-Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9       | 10  | 11  | 12  | 13             |
|---------|---|---|---|----------------|
| 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation. (For a period of 2 years from the commencement of these rules, 10 posts shall be filled on transfer basis.) | Promotion :<br>Lower Division Clerks with a regular service of 5 year's in the grade.<br>Transfer/Transfer on Deputation :<br>Upper Division Clerks in other offices of the Central Government or Lower Division Clerks in such Offices having a regular service of 8 years' in the grade and having adequate experience of cash, accounts and Budget work. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :—<br>1. General Manager —Chairman<br>2. Works Manager —Member<br>3. An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary —Member<br>4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member | Not applicable |

| 1                        | 2  | 3  | 4   | 5              | 6   | 7  |
|--------------------------|--|--|---|----------------|---|--|
| 11. Lower Division Clerk | 2*<br>*Subject to variation dependent on the workload. | General Central Service Class III<br>(Non-Gazetted Ministerial). | Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400. | Not applicable | 25 years.<br>(Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emplcy- | (1) Matriculation or equivalent.<br>(2) Minimum speed of 30 words per minute in type-writing provided:<br>(a) that a person not possessing the above qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in type-writing. |

\*Subject to variation dependent on the workload.

6

7

ment Exchanges are asked to submit the names.

(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

| 8                       | 9   | 10   | 11   | 12              | 13 |
|-------------------------|---|--|--|-----------------|----|
| Not applicable. 2 years | 99 per cent direct recruitment; 10 per cent by promotion, | From amongst Group 'D' employees of the Security Printing Press Hyderabad borne on the regular Industrial and non-Industrial establishment of all the Wings of the Security Printing Press, Hyderabad subject to the following conditions :— | Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising :—<br>(1) General Manager<br>— Chairman<br>(2) Works Manager<br>— Member<br>(3) An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs of or above the rank of Under Secretary<br>— Member<br>(4) A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.<br>— Member | Not applicable. |    |

| 1   | 2  | 3   | 4  | 5             | 6   | 7  | 8  |
|---|----|---|--|---------------|---|--|----|
| 12. Stenographer<br>Grade II (PA to<br>General Manager) | 1* | General<br>Central<br>Service,<br>Group 'C'<br>(Non-Gaze- | Rs. 425-15-<br>500-EB-15-<br>560-20-700. | Non-selection | Not exceeding 25 years<br>( Relaxable upto 35 years<br>in the case of Government<br>servants in accordance<br>with the instructions | Essential :<br>(1) Matriculation or<br>equivalent.<br>(2) Speed of at least<br>120 words per | No |

| 1 | 2 | 3                       | 4 | 5                                     | 6  | 7   | 8 |
|---|---|-------------------------|---|---------------------------------------|--|---|---|
|   |   | ted) (Minis-<br>trial). |   | issued by the Central<br>Government). | Note :—The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of appli-<br>cations from candidates<br>in India (other than those<br>the Andaman and Nicobar<br>Islands and Lakshadweep).<br><br>In the case of recruitment<br>through Employment Ex-<br>changes, the crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the last date<br>upto which the Employment<br>Exchanges are<br>asked to submit the<br>names. | minute in shorthand<br>and 40 words per<br>minute in typ-<br>writing.<br><br>Desirable :<br>2 years experience as<br>a stenographer in a<br>Government Depart-<br>ment or an organi-<br>sation of repute. |   |

| 9       | 10   | 11   | 12 H  | 13                         |
|---------|--|--|---|----------------------------|
| 2 years | Promotion, fallin-<br>which by transfer from<br>deputation and fall-<br>ing both by direct<br>recruitment. | PROMOTION :<br>Stenographer Grade III (Rs. 330-<br>560) with 5 year's regular service<br>in the grade.<br><br>TRANSFER ON DEPUTATION<br>Stenographer in the Central Gov-<br>ernment holding analogous posts<br>or having at least 5 years' regular<br>service in the grade of Rs. 330-560.<br>(Period of deputation shall not<br>ordinarily exceed 3 years.) | Group 'C' Departmental Promo-<br>tion Committee, comprising :—<br>(1) General Manager —Chairman<br>(2) Works Manager —Member<br>(3) An Officer of the Ministry of<br>Finance (Dept. of Economic<br>Affairs) of or above the rank of<br>Under Secretary —Member<br>(4) A Group 'A' Officer preferably<br>belonging to the Scheduled<br>Castes or the Scheduled Tribes. | Not applicable<br>— Member |

| 1                                    | 2  | 3  | 4   | 5               | 6   | 7  |
|--------------------------------------|----|--|---|-----------------|---|--|
| 13. Steno-<br>grapher,<br>Grade III. | 2* | General Central<br>Service Group<br>'C' (Non-<br>Gazetted) | Rs. 330-10-380-<br>EB-12-500-EB-<br>15-560. | Not applicable. | 25 years.<br>Relaxable upto 35 years in the<br>case of Government servants<br>in accordance with the<br>instructions issued by the<br>Central Government.)<br><br>Note :—The crucial date for<br>determining the age limit shall<br>be the closing date for receipt<br>of applications from candidates<br>in India (other than those in<br>the Andaman and Nicobar<br>Islands and Lakshadweep).<br>In the case of recruitment<br>through Employment Ex-<br>changes, the crucial date for<br>determining the age limit<br>shall be the last date upto<br>which the Employment<br>Exchanges are asked to<br>submit the names. | Essential :<br>(i) Matriculation or its<br>equivalent with Eng-<br>lish or Hindi as<br>one of the sub-<br>jects offered from<br>a recognised<br>Board.<br><br>(ii) English Shorthand<br>and Type-writing<br>speed :<br>Shorthand —80 Words<br>per minute.<br>Typewriting —40 Words<br>per minute |

| 8         | 9       | 10  | 11  | 12   | 13             |
|-----------|---------|---|---|--|----------------|
| Selection | 2 years | By Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : From amongst Lower Division Clerks with at least 3 years regular service in the grade on the basis of a departmental test in stenography and typewriting. | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising:—<br>(1) General Manager —Chairman<br>(2) Works Manager — Member<br>(3) An Officer of the Ministry of Finance (Dept. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary — Member<br>(4) A Group 'A' Officer preferably belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes.—Member | Not applicable |

[No. F.12(21)/83-Cy]

नई विलो, 13 जून, 1986

राज. का. नि. 586.—ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय के आधिक कार्य किया गया है, प्रतिभूति कागज मिल, हीलंगालाल में घटार्गाह और औपचारिक काडर के पर्वों पर भर्ती की पढ़ाति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य किया गया, (प्रतिभूति कागज मिल, हीलंगालाल, घटार्गाह काडर पर) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पर्वों की लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पर्वों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पढ़ाति, आयु-सीमा और लागू होने वाले आविष्कार:

उक्त पर्वों पर भर्ती की पढ़ाति, आयु-सीमा, आहुताएं और उनसे संबंधित अन्य कार्य ये होंगे जो पूर्वान्तर अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

5. नियुक्ति:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु योद्धा और बैल्डिंग सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकती है।

6. शिर्षिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह व्याप है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर उक्त पर्वों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिर्षिल कर सकती है।

7. व्यावृति:—इन नियमों की कौई वाल, ऐसे प्रावश्यों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहातीनों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम में सम्बन्धित पर नियम यादेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध रखना अनिवार्य है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पर्वों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमान            | अपने पद  | सेवा में जोड़      | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों |
|-----------|------------------|-----------|--------------------|--|--------------------|-------------------------------------|
| प्रधनम    | प्रधनम           | प्रधनम पद | गए वर्षों का कायदा | गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम | गए वर्षों का कायदा | केन्द्रीय प्रधनम                    |
| प्रधनम    | प्रधनम           | प्रधनम    | 30 के प्रधनम       | 30 के प्रधनम   | प्रधनम है या नहीं  | प्रधनम है या नहीं                   |
| प्रधनम    | प्रधनम           | प्रधनम    | प्रधनम है या नहीं  | प्रधनम है या नहीं  | प्रधनम है या नहीं  | प्रधनम है या नहीं                   |

| 1                              | 2   | 3                   | 4                  | 5      | 6              | 7                                 |
|--------------------------------|-----|---------------------|--------------------|--------|----------------|-----------------------------------|
| क. उत्पादन कियाग:—             | 16* | घटार्गाह और औपचारिक | 380-12-500-        | प्रधनम | लागू नहीं होता | 30 वर्ष                           |
| 1. मरीन परिषद अधीक्षी-1 (1985) |     | प्रतिक्रिया-1       | व. रो. 115-560 रु. |        |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए) |

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

\*कार्यभार के  
भावार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

गए घमुदेशों या घावेशों के घनुसार  
सरकारी सेवकों की बशा में 35  
वर्ष तक शिखिल की जा सकती  
है।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में  
प्रभावितों से (उनसे भिन्न और  
अंडमान और निकोबार द्वीप समूह  
तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की बशा में आयु सीमा  
अवधारित करने के लिए निर्णयिक  
तारीख, अह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए काहू गया है।

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राप्त  
भावहाराएँ

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षक की घनधि, यदि कोई ही  
विहित आयु और शैक्षिक भावहाराएँ प्रोत्त्वत व्यक्तियों  
की बशा में लागू होगी या नहीं

सावधान :  
1. मैट्रीकुलेशन या उसके समतुल्य।  
2. वाराण बालने की मशीन पर पांच वर्ष का घनुसार।

आयु : नहीं  
शैक्षिक भावहाराएँ : स्वाम्भ 12 के घनुसार

2 वर्ष

कानूनीय :  
किसी भी व्यवसाय में शैक्षिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-  
पत्र।  
टिप्पणि : घनुसार संबंधी भावहारा/सकाम प्राविकारी वे विवेकानुसार  
घनुसूचित आवियों और घनुसूचित जगजालियों के घन्य-  
वियों की बशा में तब शिखिल की जा सकती है जब उनमें  
के किसी प्रक्रम पर/सकाम प्राविकारी की यह राय है कि  
कि उनके लिए आवियों की घरने के लिए  
घनेशिल घनुसार रखने वाले उन समुदायों के घनधीय  
वर्षित संघों में उपस्थित मर्ही हो सकें।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्वत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिवासता

प्रीति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बशा में वे व्येणियाँ  
जिनसे प्रीति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11  
शैक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12  
प्रोत्त्वतः  
मशीन गृह के ऐसा मशीन परिचर भेजी 2 (330-480 रु.) जिसके  
पास स्वाम्भ 8 में विहित भावहारा है और जिसने उस भेजी में 3  
वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त भावहारा  
न रखने वाला ऐसा मशीन परिचर भेजी 2, जिसने उस भेजी  
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रीत्वति समिति ही तो उसकी वारेक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लौक सेवा आवींग से  
परामर्श दिया जाएगा।

13

वर्ष-भर्तीकाला प्रबन्धना —व्यवस्था  
वाहनगढ़ भर्तीकाला प्रबन्धना —व्यवस्था  
प्रशासनिक घाविकारी/लेखा घाविकारी —व्यवस्था  
अम वाल्याण घाविकारी —व्यवस्था

14

आयु नहीं होता

| 1  | 2    | 3   | 4  | 5      | 6              | 7  |
|--|------|---|--|--------|----------------|--|
| 2. मरीन परिषर<br>भेणी 2                                    | 131* | प्रबन्धीकृत ग्रौषोगिक<br>(1985) अग्निकुशल 2 | 330-8-370-10-<br>400-व. रो.-10-<br>480 घण्ये | प्रथयन | सागू नहीं हीता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुसेधों मा भावेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों की वया में 35<br>वर्ष सक शिथिल की आ सकती<br>है)   |
| *कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिषर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |      |   |  |        |                | टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने<br>के लिए निर्णयिक तारीख, भारत<br>में प्रभ्यधियों से (उनसे जिन<br>जो अंडमान और निकोबार हीप<br>तथा समांदर में है) आवेदन प्राप्त<br>करने के लिए नियत की गई अंतिम<br>तारीख होगी। |

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की वया में, आयु सीमा  
प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक  
तारीख, वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय से  
नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

## आवश्यक :

1. ऐट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।  
 2. सुगदी का, अविमानतः प्रपरिष्कृत सुगदी का, स्टाक लैमार करने, उसे पकाने, बिरंजित करने, बिस्पंदन करने का या  
 कागज बचाने वाली मशीनों पर 5 वर्ष का अनुभव।

2 वर्ष

## पांचनीय :

किसी भी व्यवसाय में ग्रौषोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रयाप्त-  
पत्र।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएँ/संलग्न प्राधिकारी के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यधियों  
की वया में तब शिथिल की आ सकती है जब चयन के  
किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके  
लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
नहीं हो सकेंगे।

11

12

80 प्रतिक्रिया प्रोभ्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और  
40 प्रतिक्रिया सीधी भर्ती द्वारा।

## प्रोभ्रति :

उत्पादन विभाग का ऐसा मरीन परिषर-3 और भंडार वाला (260-  
350 रु.) जिसके पास स्लम्प 8 में विहित अर्हताएँ हैं और  
जिसने उस भेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो  
सकने पर उस अर्हताएँ न रखने वाला ऐसा मरीन परिषर-3  
और भंडार वाला जिसने उस भेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की  
है।

उप कर्मशाला प्रबन्धक—प्रबन्धक  
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

| 1                | 2    | 3   | 4   | 5      | 6              | 7  |
|------------------|------|---|---|--------|----------------|--|
| 3. पहालकी (चैकर) | 2*   | अखर्तु छात मीडियिक<br>प्रतिक्रिया-2                       | 330-8-370-10-<br>400-द, रो. ब4व<br>480 द. | प्रयोग | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>मनुवेदों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों की वजा में 35<br>तक शिथिल की जा सकती है।  |
| *                | 1985 | कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |   |        |                | टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने<br>के लिए नियन्यिक तारीख, भारत<br>में अध्यर्थियों से) उनसे जित जो<br>मंडसार और निकोबार द्वीप तथा<br>लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने<br>के लिए नियत की गई अंतिम तिथि<br>होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से<br>नियुक्ति की दशा में आयु सीमा<br>अवधारित करने के लिए नियन्यिक<br>तारीख वह अंतिम तारीख होगी<br>जिस तक रोजगार कार्यालय से<br>नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

1. मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।  
2. किसी अंतिप्राप्त ओपोरिक समुदायमें भेदार संबंधी लेखा  
और भंडार संभालने का 5 वर्ष का मनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/साथम प्राधिकारी के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अध्ययन के  
किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके  
अधिकारित रिक्तियों को भरने के लिए अधिकारित अनुभव रखने  
वाले उस समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त सेवा में उपलब्ध नहीं  
हो सकेंगे।

आयु : नहीं  
वैधिक प्रतीकार्य : हाँ

2 वर्ष

प्रोत्तिं द्वाय जिसके न हो सकने पर सीधी अर्हता द्वारा।

प्रोत्तिः

ऐसा मुक्ति (राइटर) (260-350 द.) जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है।

उप कर्मशाला बर्षक—प्रबन्धक  
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य  
भंडार अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

| 1  | 2              | 3                             | 4                              | 5     | 6              | 7   |
|--|----------------|-------------------------------|--------------------------------|-------|----------------|---|
| 4. मरीन परिवर्त<br>ओणी-3<br>भंडार बाला-8 | 165*<br>(1985) | प्रबर्गीहत औद्योगिक<br>कुमारस | 260-6-326-८, रो.-<br>8-350 रु. | प्रथम | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुकैशीं या आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवकों की दशा<br>में 35 वर्ष तक शिथिल की जा<br>सकती है।)<br>टिप्पणि : प्रायु सीमा अवधारित करने<br>के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत<br>में अध्ययितों से (उनसे विज्ञ<br>पत्र अंडमान और निकोबार द्वीप<br>तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के भाष्यम से<br>नियुक्ति की दशा में प्रायु सीमा<br>अवधारित करने के लिए<br>नियन्त्रिक तारीख व अंतिम तारीख<br>होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय<br>से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8   | 9    | 10     |
|---|------|--------|
| माध्यमिक :  | नहीं | 2 वर्ष |
| 1. ऐक्यतुल्यता या उसके समतुल्य।<br>2. स्टाफ सेयार करने/जिलेटिन, भेलामाइम रोजिन आदि जैसे<br>रसायन तंत्यार करने का 3 धर्म का भनुभव। |      |        |

**वाच्छनीय :**

- किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रयोगशण संस्थान का प्रभाग  
पद।

टिप्पणि : भनुभव संबंधी भर्ती/सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब व्यवसाय के  
किसी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि उसके  
लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए घोषित भनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप-  
लब्ध नहीं हो सकेंगे।

| 11  | 12   |
|---|--|
| 50 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न ही सकने पर स्थानांतरण द्वारा और<br>दोनों की न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी<br>भर्ती द्वारा। | प्रोत्साहन :<br>उत्पादन विभाग का ऐसा मरीन परिवर्त-4 और स्टैफेन (210-<br>290 रु.) जिसने उस ओणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।<br>स्थानांतरण :<br>प्रतिमूलि कागज मिल के अध्य प्रत्युभायों के ऐसे कर्मकार, जो (260-<br>350 रुरे की कुला ओणी वा 210-290 रु. जि प्रवृत्तात<br>ओणी धारण कर रहे हैं और जिख्वाने उन ओणी में 3 वर्ष सेवा<br>की है। |

| 13  | 14             |
|---|----------------|
| उप कर्मशाला प्रबन्धक—व्यवस्था<br>सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य<br>भंडार धधिकारी—सदस्य<br>प्रशासनिक धधिकारी/लेखा धधिकारी—सदस्य<br>अन्य काल्पनिक धधिकारी सदस्य। | लागू नहीं होता |

| 1                                    | 2               | 3  | 4                                    | 5  | 6                      | 7   |
|--------------------------------------|-----------------|--|--------------------------------------|--|------------------------|---|
| 5. मरीन परिवर्त<br>बोगी-4<br>स्टैकेन | 85*<br>69<br>16 | अवधिकार<br>प्रौद्योगिक<br>परिवर्तन के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | अवधिकार<br>प्रौद्योगिक<br>परिवर्तन-2 | 210-4-226-<br>व.रो.-4-250-<br>व.रो.-5-290- रु. | अचलन<br>लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केवलीय सरकार द्वाया जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों की<br>भनुभार सरकारी सेवकों की<br>दशा में 35 वर्ष तक शिखिल<br>की जा सकती है) |

टिप्पण : भाष्य-सीमा अवधारित कर  
के लिए निर्णयिक तारीख भारत  
में अध्ययियों से (उससे भिन्न  
जो अंगमान और निकोबार द्वीप  
तथा लाहौरीप में है) भाष्य-  
प्राप्त करने के लिए नियत की  
गई प्रतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के भाष्यम से  
नियुक्ति की दशा में भाष्य-सीमा  
अवधारित करने के लिए निर्णयिक  
तारीख वह प्रतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय  
से नाम भेजने के लिए कहा गया  
है।

| 8  | 9    | 10     |
|--|------|--------|
| भाष्यक   | नहीं | 2 वर्ष |
| (i) बैट्रिक्युलेशन या समतुल्य<br>(ii) कागज मिल के उत्पादन विभाग में 2 वर्ष का का<br>भनुभव। |      |        |
| बोलनीय : किसी भी व्यवसाय में अधिकारीय प्रशिक्षण<br>संस्थान का प्रमाण पढ़ है।               |      |        |

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है तब जनके किसी प्रकाम पर सक्षम प्राधिकारी को यह यह राय है कि जनके लिए प्रारंभित शिक्षियों को भरते के लिए 'प्रयोक्तित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अध्ययी पद्धति संस्करण में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

| 11   | 12   |
|--|--|
| 60 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और बोगों के न प्रोत्साहित : |  |
| हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा,<br>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।                                   | उत्पादन विभाग के ऐसे मजबूर (196-232 र.) जिन्होंने उस बोगी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।   |
|  | स्थानान्तरण :  |
|  | प्रतिशूलि कागज मिल के अध्य धनभागों से ऐसे व्यक्ति, जो 210-290 र.<br>की घर्ष कुशल बोगी घारण कर रहे हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे मजबूर,<br>जिन्होंने उस बोगी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13   | 14             |
|--|----------------|
| नय कर्मसाला प्रबन्धक—भन्नय<br>सहायक कर्मसाला प्रबन्धक—सप्रस्त<br>प्रशासनिक अधिकारी/निवारा अधिकारी—सप्रस्त<br>भन्नार अधिकारी—सप्रस्त<br>शम कल्याण अधिकारी—सप्रस्त | लागू नहीं होता |

| 1  | 2                      | 3                     | 4                            | 5        | 6              | 7  |
|--|------------------------|-----------------------|------------------------------|----------|----------------|--|
| 8 मजदूर  | 32*                    | प्रवर्गीकृत<br>(1985) | 196-3-220-<br>प.रो.-3-232 र. | प्रबन्धन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।  |
| *कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | प्रौद्योगिक<br>प्रक्रम |                       |                              |          |                | टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यविधियों से (उससे भिन्न जो अवमान भीर मिकोबार हीप तथा लक्ष्मीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से लियुक्त की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

|   |                |        |
|---|----------------|--------|
| प्रावधारक :   | लागू नहीं होता | 6 वर्ष |
| पाठी कक्षा उत्तीर्ण<br>मालनीय : मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य या किसी भी<br>अध्यात्म में प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-<br>पत्र |                |        |

11

12

|   |               |  |
|---|---------------|--|
| प्रतिष्ठित कागज मिल के अन्य अनुभागों से स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता | स्थानान्तरण : | प्रतिष्ठित कागज मिल के ऐसे अकुल कर्मकार (196-232 र.) भीर समूह व कर्मचारी, जिसके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अंतराल है। |
|---|---------------|--|

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| 1  | 2           | 3  | 4                              | 5        | 6              | 7  |
|--|-------------|--|--------------------------------|----------|----------------|--|
| 9 नियंत्रण विभाग<br>1. वार्षि हैण्ड<br>ओणी-1               | 6*          | प्रवर्गीकृत<br>प्रौद्योगिक<br>प्रतिष्ठान-1 | 380-12-500-<br>प.रो.-15-560 र. | प्रबन्धन | लागू नहीं होता | 30 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) |
| *कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | प्रौद्योगिक |  |                                |          |                | टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अध्यविधियों से (उससे  |

भिल जो घंटमान और लिंगोदार द्वीप तथा सकारीप में हैं) धावेन विभास करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय की भाइसरम से नियुक्ति की वजा में आयु-नीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

2 छवि

## प्रावधान :

1. शैक्षिकुलेशन या समतुल्य ।
2. किसी कार्यज विभास के परिवर्तन वह में प्रति कुलाल  
शेषों कर्मचार के रूप में ५ वर्ष का अनुभव

प्रावृद्धि मही

प्रैक्षिक स्तरम् १२ के अनुसार  
प्रहृताएँ

## वाचनीय :

किसी भी व्यवसाय में शीर्षोंगिक प्रशिक्षण मंस्थान का प्रमाण पत्र

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहृता संबंध प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों की वजा में तब शिखिल की जा सकती है जब जनन के लिए प्रक्रम वर संबंध प्राधिकारी की यह राश है कि उनके लिए प्रारम्भिक रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रम्पर्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

11

12

प्रोत्तिहारा जिसके न हो सकते पर सीढ़ी भरती हारा।

## प्रोत्तिहारा :

नियंत्रण विभाग का ऐसा चार्जहै शेषों २ जिसके पास स्तरम् ८ में विहित  
प्रहृता है और जिसने उस श्रेष्ठी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके  
न हो सकते पर उक्त प्रहृताएँ न रखने वाला ऐसा चार्जहै श्रेष्ठी २, जिसने  
उस श्रेष्ठी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मध्य नियंत्रण प्रधिकारी —प्रध्यक्ष  
प्रशासनिक प्रधिकारी/निकाय प्रधिकारी —प्रदस्य  
नियंत्रण निरोक्तक —सदस्य  
थ्रम कल्याण प्रधिकारी —सदस्य

नागृ नहीं होता

| 1  | 3            | 5                   | 4                            | 6                        | 7   |
|--|--------------|---------------------|------------------------------|--------------------------|---|
| 2. चार्जहै<br>शेषों-२<br>*झार्यगतर<br>के धारार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>पक्षा है | 6*<br>(1985) | अवधीन्हग<br>आंदोलिक | 330-8-370-<br>10-400-३. रो.- | अन्यथा<br>नागृ नहीं होता | 28 पृष्ठ<br>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवकों की<br>दणा में ३५ वर्ष तक शिखिल<br>की जा सकती है।) |

7

**टिप्पण :** आगु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में उच्चियों से (उत्तरे निवाजी और प्रदेशी और निकोबायर द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आ दत्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई ब्रिटिश तारीख होगी।

रीवार काव्यिक के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-ग्रीष्म अवधारित करने के लिए विग्रहिक तारीख पह छेत्रित तरिख होनी चाहे तक रीवार काव्यिक से नाम स्पेन के लिए कदा गढ़ाई।

10

6

10

आवश्यक

१. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।
  २. किसी कावज मिल के परिचयण ग्रह में कुण्डल थोड़ी शैक्षिक कार्यालय के रूप में ५ वृत्त का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी भी व्यवसाय में अद्योगिक प्रणिक्षण

**संस्थान का प्रभान पत्र**

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्षता सकाम प्राधिकारी के विवेकानुग्रह अनुचित जातियों और अनुचित जनजातियों के अधिकारियों का दशा में तब विशिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरजित रिकितों की भरणे के लिए व्यक्तिगत अनुभव रखने वाले उन समदायों के अधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु नहीं  
सम्भ 12 के अन्वार

三

पोष्टिविद्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती दारा

३८५

नियंत्रण विभाग का ऐसा चार्जहैड थेनो 3 ( 320-400 ल.) जिसके पास स्टम्प 8 में विहित असूता है जिसने उस थेनो में 1 वर्ष नियंत्रित देशों की है जिसके तहसील सरकार पर उत्तर असूता न रखते देशों ऐसा चार्जहैड थेनो 3 जिसने उस थेनो में 3 वर्ष नियंत्रित देशों की है।

12

14

|                                |          |
|--------------------------------|----------|
| उपमुद्य नियंत्रण अधिकारी       | —अध्यक्ष |
| प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी | —सदस्य   |
| नियंत्रण निरीक्षक              | —सदस्य   |
| क्रमालय प्र अधिकारी            | —सदस्य   |

लाल नरेंद्र शोला

| 1                       | 2   | 3                   | 4                                | 5                            | 6              | 7              |
|-------------------------|-----|---------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| 3. चार्जहैट<br>श्रेणी-3 | 24* | अवर्गीकृत<br>(1985) | 320-6-326-8-<br>ओडोमिक<br>कुशल-1 | अवधान<br>390-10-400<br>दस्ये | लागू नहीं होता | नापू नहीं होता |
| *कार्यभार के<br>आधार पर |     |                     |                                  |                              |                |                |
| परिवर्तन                |     |                     |                                  |                              |                |                |
| किया जा<br>सकता है।     |     |                     |                                  |                              |                |                |



1. 50 प्रतिशत प्रोफेशनल द्वारा जिसके न हो सकते पर संघीय भर्ती डारा ।
2. 50 प्रतिशत संघीय भर्ती द्वारा ।

(प्रोफेशन)

नियंत्रण विभाग का (210-290 रु.) के बेनेफिट में देश प्रेसर कम्पनीर अधीक्षण-2 निसमे इस श्रेणी में 3 वर्ष नियामन संवा को है ।

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी       | --अध्यक्ष |
| प्रशासनिक अधिकारी/निवास अधिकारी | --सदस्य   |
| नियंत्रण निरीक्षक               | --सदस्य   |
| अम कल्याण अधिकारी               | --सदस्य   |

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

5. प्रेसर कर्म- 37\* (1985)  
कार अधीक्षण-2 \*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।
- अवगम्भीत औद्योगिक  
अधीक्षण-2
- 210-4-226-  
द. रो.-4-250-  
व. रो.-5-290 रु.
- अध्यक्ष

लागू नहीं होता

25 वर्ष

(कार्यभार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या  
आदेशों के अनुसार सरकारी  
सेवकों की दणा में 35 वर्ष  
तक शिथिल की जा सकती  
है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में अध्यक्षियों  
से (उनसे भिन्न जो अंद-  
माम और निकोडार द्वारा  
तथा सकारीप में हैं) आवे-  
दन प्राप्त करने के लिए  
नियन्त की गई अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

रोजगार कार्यालय के साथ्यम  
में नियुक्ति की दशा में आयु-  
सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

1. भैट्टिकुलेशन या समस्या
  2. किसी कागज गिर के परिष्करण गृह में 2 वर्ष का अनुभव
- टिप्पण: अनुभव संघीय अर्हता संकाम प्राधिकारी के विवेका-  
नुसार अनुसूचित आदिकों और अनुसूचित जनप्रतिक्रियों के  
अध्यक्षियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है जब  
व्यवहार के किसी प्रक्रम पर मकाम प्राधिकारी को यह राय है  
कि उनके लिए आरंभित आदिकों को भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्यक्षीय पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध नहीं हो सकें।

नहीं

2 वर्ष

11

12

60 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 40 प्रतिशत  
सीधी भर्ती द्वारा।

## प्रोप्रति:

नियंत्रण विभाग का 196-232 इ. के बेतनमान में ऐसा पेपर  
स्थाय, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी ... अवध्य  
प्रशासनिक अधिकारी/विद्या अधिकारी, सबस्य  
नियंत्रण नियोजक ... सबस्य  
अम कल्याण अधिकारी ... सबस्य

आगू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

6. पेपर स्थाय 23\*(1985)

\*कार्यभार के आवार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

अवर्गीकृत भौद्यांगिक

अकुशल

196-3-220-

इ. रो.-3-232 इ.

अन्यथा

आगू नहीं होता

25 वर्ष

(केंद्रीय वर्गार द्वारा आरी  
किए गए अनुदेशों या  
आदेशों के अन्वार सरकारी  
सेवकों की वक्ता में 35  
वर्ष तक शिखिल की जा  
सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निषणिक  
नारीक भारत में अस्थिरियों  
में (उनसे भिन्न जो घंटमान  
द्वारा नियोजार द्वीप तथा  
समशील में हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत  
की गई अविम सारीक  
होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम  
में नियुक्ति की वक्ता में आयु-  
सीमा अवधारित करने के लिए  
निषणिक नारीक वह अंतिम  
सारीक होती जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम खेजने के  
लिए कहा गया है।

8

9

10

धावस्यक: धाटवी कआ उर्फी  
धांडनीय भैद्रिकुलेशन या समतुल्य

आगू नहीं होता

6 मास

11

12

1. 25 प्रतिशत प्रतिशुति कागज मिल के अन्य अनुभागों में स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

## स्थानान्तरण :

प्रतिशुति कागज मिल के ऐसे अकुशल कर्मकार (196-232 इ.  
द्वारा समूह "ष" कर्मजारी, जिसके पास स्वम्भ 8 में सीधी भर्ती  
के लिए चिह्नित अहृताएँ हैं।

उप मुद्रण नियन्त्रण अधिकारी ..... अध्यक्ष  
प्रशासनिक अधिकारी/लेटा अधिकारी ..... सदस्य  
नियंत्रण निरीक्षक ..... सदस्य  
अम कलाग अधिकारी ..... सदस्य

आमु नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

ग. प्रसंस्करण \*#14 (1986) अवर्गित शैक्षिक 380-12-500- अन्यथा आमु नहीं होता 30 वर्ष  
(विभाग) \*कांडामार के धारा अनिकुल-1 द. रो.-15-560 रु.  
1. चार्जहैंड पर विवेतन किए  
श्रेणी-1 जा सकता है।

(दृष्टिकोण सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों द्वारा दशा में 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पणी: आमु-संस्था अवधारित करने के लिए निष्पादिक तारीख, भारत में अस्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त होते के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आमु नीया अवधारित करने के लिए निष्पादिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से लाम बेचते के लिए कहा गय है।

1. मैट्रिक्युलेशन या समान्वय।
  2. किसी कागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में अनिकुलाम कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुसद।
- टिप्पणी: अनुभव संबंधी धर्मानुष्ठान के विवेकानन्दार अनुकूलित जातियों द्वारा अनुकूलित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब उच्चन के किसी प्रकार पर सहम प्राधिकारी की वह रुक्ष है कि उनके लिए आवधित रिकियों की अस्थि के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थीय पर्याय संज्ञा में उत्तमव्य नहीं हो सकें।

आमु—नहीं  
शैक्षिक वहता—स्तराम 12  
के अनुसार

2 वर्ष

प्रोत्तिका द्वारा, जिसके न हो सकते पर साथी भती द्वारा

प्राप्ति

प्रसंस्करण विभाग का ऐसा चार्जहैंड श्रेणी 2 जिसके पास स्तराम-8 में विहेत पर्याय है और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकते पर उक्त शैक्षिक वहता एवं न रखने वाला ऐसा चार्जहैंड श्रेणी 2 जिसने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

अनिवार्य अधिकारी ..... अध्यक्ष  
 प्रासादिक अधिकारी/जिला अधिकारी ..... सदस्य  
 एमेन (संस्करण) ..... सदस्य  
 म कल्याण अधिकारी ..... सदस्य

प्राग् नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

चार्जहैंड श्रेणी-2 15 \* (1985) अवगति कुल अधिकारी 330-8-370-10- अध्यक्ष  
 \*कार्यभार के आधार अतिकुशल 400-द.रो.-10-480 रु  
 पर परिवर्तन किया  
 जा सकता है।

लागू नहीं होता 28 वर्ष  
 (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए  
 गए अनुदेशों या आदेशों  
 के अनुसार सरकारी सेवकों  
 की दशा में 35 वर्ष तक प्रियिल  
 की जा सकती है।

टिप्पणी:-आय-सीमा अवधारित  
 करने के लिए निर्णयिक तारीख  
 भारत में अध्ययितों से (उनसे  
 जिस जो अंडमान और निको-  
 बार द्वीप तथा लश्वरीप  
 में है) (आदेदन ग्राह्य करने  
 के लिए नियत की गई अंतिम  
 तारीख होगी)

जगार कार्यालय के माध्यम से  
 लियुक्त की दशा में आयु-सीमा  
 अवधारित करने के लिए निर्णयिक  
 तारीख वह अंतिम तारीख  
 होगी जिस तक रोजगार  
 कार्यालय से नाम सेजने के लिए  
 कहा गया है।

8

9

10

1. ऐटिकुलेशन या समतुल्य।

आयु—नहीं

2 वर्ष

2. किसी कागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में कुशल कर्मकार शैक्षिक अर्हताएँ—स्तम्भ 12 के अनुसार  
 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी:-अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार  
 अनुशूलित जातियों और अनुशूलित जन-जातियों के अध्ययितों  
 की दशा में तब प्रियिल की जा सकती है जब चयन के किसी  
 प्रयत्न पर सद्गम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए  
 आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
 वाले उन समुदायों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
 नहीं हो सकेंगे।

11

12

50 प्रतिशत प्रोक्ति द्वारा, जिसके न हो नको पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत  
 50 सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्ति:-प्रसंस्करण विभाग का ऐसा चार्ज हैंड श्रेणी 3 (320-400 रु)  
 जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है और जिसने उस श्रेणी  
 में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त शैक्षिक  
 अर्हताएँ न रखने वाला ऐसा चार्ज हैंड श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में  
 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

मुद्रण नियंत्रण प्रधिकारी—प्रध्यम  
प्रशासनिक प्रधिकारी/ले जा प्रधिकारी—प्रध्यम  
कोर्मी (प्रसंस्करण) या नियंत्रण निगेशक—प्रध्यम  
अम कल्याण प्रधिकारी—प्रध्यम

सागृ नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. मुद्रक शेषी-1 \*1 (1985) \*कार्य-प्रबोधित ग्रीष्मेगिक  
भार के आधार पर प्रतिक्रिया  
परिवर्तन किया जा  
सकता है।

330-8-370-10-400 प्रवागम  
ए. रो.-10-480 क

सागृ नहीं होता  
(केव्य सरकार द्वारा जारी किए गए  
प्रनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार सर-  
कारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष  
तक शिखिल की जा सकती है।  
टिप्पणी—आयु-सीमा प्रबोधारित  
करने के लिए मिणायिक  
तारीख, भारत में धन्यविधियों से  
उनसे भिन्न और विवाहन व निको-  
डार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में है)  
प्रावेशन प्राप्त करने के लिए  
निमत की गई प्रतिम तारीख  
होगी।

28 वर्ष

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा  
प्रबोधारित करने के लिए मिणाय-  
क तारीख वह प्रतिम तारीख  
होगी जिस पर रोजगार कार्यालय  
के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मुद्रण अधिकारी में घोषोंगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र  
अनुमति: किसी अधिकारी प्राप्ति प्राप्ति में 5 वर्ष का अनुमति

नहीं  
टिप्पणी—

2 वर्ष

प्रनुभव संबंधी अहेता राजम प्राधिकारी के विवेका-  
नुसार प्रनुभवित जातियों और प्रनुभवित जनजातियों  
के धन्यविधियों की दशा में तब शिखिल की जा  
सकती है अब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम  
प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए  
प्रारक्षित विविधों को भरने के लिए अपे-  
क्षित प्रनुभव रखने वाले उम समुदायों के  
धन्यविधियों संलग्न में उपलब्ध नहीं हो  
सकते।

11

12

प्रोत्स्थित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्स्थित—ऐसे मुद्रक शेषी—2 जिसमे उस शेषी में 5 वर्ष नियमित सेवा की  
हो।

मुख्य नियंत्रण भविकारी—भव्यता  
प्रशासनिक भविकारी/सेवा भविकारी—सदस्य  
फोरमेन(प्रसंस्करण /नियंत्रण निरीक्षक—सदस्य  
अम कल्याण भविकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. आर्थ हैड ब्रेजी-3 8\*(1985)\*कार्यालय प्रबोधक स्थायीगिक 320-6-326-8-380-400 दूरध्वमन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
के आधार पर परि- कुलम-1  
वर्तन किया जा  
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

एक वर्ष

11

12

प्रोत्तिहारा

प्रोत्तिहारा

प्रतिकरण विभाग का ऐसा नेपर कर्मकार श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में  
एक वर्ष विधिवत सेवा की है।

13

14

मुख्य नियंत्रण भविकारी—भव्यता  
प्रशासनिक भविकारी/सेवा भविकारी—सदस्य  
फोरमेन/नियंत्रण निरीक्षक—सदस्य  
अम कल्याण भविकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

5. नेपर कर्मकार 180\*(1985) घरगुट अधीक्षक 280-6-326-8-380-400 दूरध्वमन 8-350 दूरध्वमन  
श्रेणी-1 \*कार्यालय के आधार पर कुलम-3  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या  
आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों की वया में  
35 वर्ष तक विधिवत की  
जा सकती है।)

टिप्पण : भारतीय सरकारित  
करने के लिए नियन्त्रिक  
तारीख, भारत में अव्य-  
धियों से (उनसे जिन  
जो दंडनाल और निकाल  
द्वारा तथा लकड़ीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आमुन्सीमा अवधारित करने के लिए नियोगिक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय दे नाव भेजने के लिए उठा गया है।

8

9

10

मंट्रिकुलेशन या समतुल्य  
अनुभव

नहीं

एक वर्ष

किसी भागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में ऐपर कर्मकार के बाहर में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— अनुभव संबंधी अहीत समझ प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुभवित जातियों मौर अनुभवित जमजातियों के अधियियों को बाता में तब शिखिल को जा सकती है जब उन्हने किसी प्रक्रम पर समझ प्राधिकारों नहीं यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

(1) 40 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती होता। प्रोत्साहित—

(2) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रसंस्करण विभाग का 210-290 वा. के ब्रेन्टामन में ऐपर कर्मकार श्रेणी-2 जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

मुख्य नियंत्रण अधिकारी —संचयक  
प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी —सदस्य  
फोरमेन/नियंत्रण नियोक्तक—सदस्य  
अम कस्याण अधिकार —सदस्य

लाग नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7  
8. मुद्रक श्रेणी-II 2\* (1985) अवगोक्तु अंशोगिक 260-326-व.रो. चयन लाग नहीं होता 28 वर्ष

\*कार्यभार के क्षेत्रपर कुपल-3 8-350व.  
परिवर्तन किया जा सकता है।  
(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या धावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल को जा सकती है।)

टिप्पणी आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक सार्वजनिक भारत में बहुविधियों से (उनमें पिछले औ अंदमान और मिकोड़ार हूँप तथा लकड़ीप में ही) अविदेन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रित की गई अंतिम सारोंका होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अन्तिम सारीक हाली जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मुद्रण अनुबंध में व्यापोचिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र  
अनुभव

तरीफ़

2 वर्ष

टिप्पणी—अनुभव संबंधी अहीता सकाम प्राधिकारी के विवेकानु नारा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में सब गियिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैक्षित अनुभव रखने वाले उन नमूदायों के अन्धर्याँ पर्याप्ति संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोफेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों  
के न हो सकने पर सीधी भवी द्वारा।

प्रोफ्रेशनल विवाह का ऐसा वेदा कर्मान्वार श्रेणी—, जिसे उन व्योंग में 3 वर्ष नियमित देवा की है और जिसके पास मुद्रण का कृष्ण अनुभव सहित मैट्रिक या समतुल्य शैक्षिक अर्हता है तथा ट्रेनिंग (उपर्योग और हित्यी दोनों) का और प्रारम्भिक रेजिस्ट्रेशन का तान है तथा भवान पर कार्य करने की उचित है।

स्थानान्तरण : प्रतिमूर्ति कागज मिल के अन्य अनुमानों में ऐसे नवाचित, जो 260-350 रु. या ५०० रु. श्रेणी में है या उन जिसके पास सीधी भवी के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

13

14

मुख्य नियंत्रण अधिकारी—छठपति

लागू नहीं होता

प्रशासनिक अधिकारी / अधिकारी — सदस्य

कोर्टमेन / नियंत्रण निर्देशक — सदस्य

आम कल्याण अधिकारी—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|                |                      |                |                         |                              |         |  |
|----------------|----------------------|----------------|-------------------------|------------------------------|---------|--|
| 7. पैपरकर्मकार | 24* (1985)           | जनरल्हाउस ऑफिस | 210-4-226-व.रो.- अध्ययन | लागू मही होता                | 25 वर्ष |  |
| ओंगी-2         | *कार्यालय के आधार पर | बड़े-कमल—2     | 4-250-व.रो.-5           | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी |         |  |
|                | परिवर्तन किया        |                | 290 रु.                 | किए गए अनुदेश या             |         |  |
|                | जो सकता है।          |                |                         | आदेशों के अनुसार सरकारी      |         |  |

सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल को जा सकती है।

**टिप्पणी:** आयु-सीमा अधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे जिन जो धर्मान्वयन प्रौद्योगिकी वैष्णव तथा लकड़ीय में हैं)।

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई प्रतिम तारीख होती।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अधारित करने के लिए नियंत्रण तारीख वह प्रतिम तारीख होती जिस तह रोजगार कार्यालय से नाम बेतों के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिक्युलेशन या समस्तुत्य

मही

2 वर्ष

**अनुमति :**

किसी कागज विस के प्रसरकरण अनुभव में 2 वर्ष का अनुमति।

**टिप्पणी:** अनुभव संबंधी अंतिम अवधिकारी के विवेकानुसार

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में जब शिखिल को जा सकती है जब अध्ययन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शिखिलों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

25 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सांकी भर्ती द्वारा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोफेशन:**

प्रसरकरण विभाग के 196-232 रु. की ओंगी में ऐसा पैपर वाय, जिसमें उच्च ओंगी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

मुख्य नियंत्रण अधिकारी—प्रधान  
प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य  
प्रोरेंज / नियंत्रण नियोक्त—सदस्य  
अम कर्यालय अधिकारी —सदस्य

लागू मही होता

| 1   | 2  | 3                              | 4               | 5       | 6              | 7  |
|---|--|--------------------------------|-----------------|---------|----------------|--|
| 8. पैचर जाय   | 4*(1985) *कार्यमार भवर्गीहृषि शोधोगिक<br>के भाष्टार पर परिवर्तन घटकुशल<br>किया जा सकता है। | भवर्गीहृषि शोधोगिक<br>3-232 इ. | 196-3-220-इ.रो. | प्रयत्न | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए धनुषेशों या<br>आवेदों के अनुसार सरकारी<br>सेवकों की बजा में 35<br>वर्ष तक विविध की जा<br>सकती है।) |
| टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए नियन्त्रिक<br>तारीख, भारत में अध्य-<br>विधों से (उनसे पिछे<br>ओं प्रदमान और निको-<br>बार द्वारा तथा सफाईप<br>में ही) आवेदन प्राप्त<br>करने के किए नियत की<br>गई प्रतिम तारीख होती।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम<br>से नियुक्ति की बजा में<br>आयु-सीमा अवधारित करने<br>के लिए नियन्त्रिक तारीख<br>वह अंतिम तारीख होती<br>जिस तक रोजगार कार्यालय<br>से नाम भेजने के लिए<br>कहा गया है। |  |                                |                 |         |                |  |

| 8   | 9              | 10    |
|---|----------------|-------|
| प्रावश्यक—शाठी कदा उत्तीर्ण<br>बाल्लभीय —पैट्रिकुलेश या समतुल्य | लागू नहीं होता | 6 मास |

| 11   | 12  |
|--|---|
| (1) 25 प्रतिशत प्रतिशूलि कागज मिल के अध्य अनुभागों से 'स्थानान्तरण द्वारा' स्थानान्तरण:<br>जिसके न हो सकने पर सीधी जर्ती द्वारा<br>(2) 25 प्रतिशत सीधी जर्ती द्वारा। | मिल के ऐसे घटकुशल कर्मकार (196-232 इ.) पर अनु "व" कर्मकारी, जिसके<br>वाल सीधी जर्ती के लिए विहित घर्हता है। |

| 13   | 14             |
|--|----------------|
| मृद्ग नियंत्रण अधिकारी—अवध्य<br>प्रकाशनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य<br>फोर्मेन/नियंत्रण निरीक्षक —सदस्य<br>अम कास्पाय अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1   | 2  | 3                                | 4                | 5       | 6              | 7   |
|---|--|----------------------------------|------------------|---------|----------------|---|
| व यांत्रिक :<br>1. वायसर में<br>प्रतिशूलि-1 | 5*(1985) *कार्यमार भवर्गीहृषि शोधोगिक<br>के भाष्टार पर परिवर्तन अतिकुशल -1<br>किया जा सकता है। | भवर्गीहृषि शोधोगिक<br>15-560- इ. | 380-12-500-इ.रो. | प्रयत्न | लागू नहीं होता | 30 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए धनुषेशों या<br>आवेदों के अनुसार सर-<br>कारी सेवकों की बजा में |

35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में ग्राम्य-विधियों से (उनसे भिन्न जो घोड़मान और निकोबार तथा लकड़ीप में है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी माध्यस्ता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। मायु—नहीं  
 (2) राज्य आयबायलर परिचर नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमाल्य प्रथम थ्रेणी प्रमाणपत्र हो। गैरिकभृताएं—स्तम्भ 12 के अनुसार

2.वर्ष

**अनुध्वनि**  
**आयबायलर (विधिमाल्यस्त : तेल उचित बायलर)** के प्रधालन/  
 अनुरक्षण/सरममत का कुल 5 वर्ष का अनुभव  
**टिप्पणि—** अनुध्वनि सबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्राम्यविधियों की दृष्टि में तब शिखिल की जा सकती है जब जनन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आवश्यक रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुध्वनि रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

- 75 प्रतिशत प्रोश्पति ढारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ढारा।  
 23 प्रतिशत सीधी भर्ती ढारा

**प्रोश्पति :**

330-480 व. के बेतनमान में ऐसा बायलरमैन (मरिकूलक 2) जिसने उस थ्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिसके पास राज्य आयबायलर परिचर नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमाल्य प्रथम थ्रेणी प्रमाण पत्र है।

13

14

एपमुल्य इंजीनियर(यांत्रिक)—ग्राम्यक  
 इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य  
 कोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य  
 प्रशासनिक अधिकारी /लेहा अधिकारी —सदस्य  
 अम कल्याण अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

| 1                | 2         | 3  | 4                                      | 5              | 6  | 7  |
|------------------|-----------|--|--|----------------|--|--|
| फिटर प्रतिकृशल-2 | 12 (1985) | यथार्थि भौदेशों—<br>* कायदावार के अनुसार गिरि<br>परिवर्तन किया जा सकता है। | 380-12-500-इ.- अवधन<br>रो.- 15-560 रु. | सागू नहीं होता | 30 वर्ष<br>(केवलीय सरकार द्वारा जारी किए गए,<br>प्रनदेशों या भौदेशों के प्रमुखार सर-<br>कारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक<br>शिविल की जा सकती है।) | टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने<br>के लिए नियायिक तारीख, भारत में<br>प्रभ्यविधियों से (उनसे पिछले जो अनुमान<br>भौदेश निकोबार हीप तथा लकड़ीप<br>में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए<br>नियत की गई अंतिम तारीख होती।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से<br>शिविल की दशा में आयु-सीमा अव-<br>धारित करने के लिए नियायिक<br>तारीख वह अंतिम तारीख ही जो<br>जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम<br>रेजने के लिए कहा गया है। |

| 8   | 9  | 10     |
|---|--|--------|
| निम्नलिखित किसी व्यवसाय, प्रार्थित कृष्टर/नलसाज या शीट धातु कर्मकार, में भौदेशिक<br>प्रविधित संस्थान का प्रमाण पत्र है। | आयु—नहीं<br>प्रार्थिक अर्हताएं स्तरम् 12 के अनुसार | 2 वर्ष |
| अनुभव : किसी व्यातिप्राप्त कर्मशाला में प्रति कृशल फिटर के ६४ में व्यवसाय का ३ वर्ष<br>का अनुभव हो।                     |  |        |

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता संकाय प्राविधिकारी के विषेकानुसार अनन्यवित जारियों  
मीर अनुभूति जनजातियों के प्रभ्यविधियों की दशा में लब शिविल की जा सकती है।  
जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राविधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रार-  
क्षित रिक्तियों की भरने के लिए प्रोत्तित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के प्रभ्यविधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

| 11  | 12   |
|---|--|
| प्रोत्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोत्तित ~ऐसे फिटर (प्रतिकृशल-2) और शीट धातु कर्मकार-सहपाइप फिटर<br>(330-480 र.), जिनके पास स्तरम् 8 में विधित अर्हता है मीर जिन्होंने उस<br>भेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं न रखने<br>वाले ऐसे फिटर शीट धातु कर्मकार पाइप फिटर, जिन्होंने उस भेणी में 5 वर्ष<br>नियमित सेवा की है। |

| 13  | 14             |
|---|----------------|
| उपमहाप्रहंजीनियर(यांत्रिक).....प्रधान<br>हंजीनियर(यांत्रिक) सहायक हंजीनियर(यांत्रिक).....सदस्य<br>फोररैम(यांत्रिक).....सदस्य<br>प्रशासिक प्रधिकारी.....सदस्य<br>सेवा प्रधिकारी.....सदस्य<br>अम कल्याण प्रधिकारी.....सदस्य | सागू नहीं होता |

| 1                                       | 2   | 3   | 4          | 5        | 6   | 7             |
|---|---|---|------------|----------|---|---------------|
| बारादी सह मिस्नी<br>मिस्त्री अतिकृतल- 1 | 2*(1985)*<br>कार्यभार के घनुसार<br>परिवर्तन किया जा<br>सकता है। | घटार्डिक्षित प्रीष्ठो-<br>गिक अतिकृत<br>व.-रौ.- 15-560 व० | 380-12-500 | प्रबन्धन | 30 वर्ष<br>(बैन्द्रीय सरकार द्वारा आरो किए गए<br>घनुवेशों या प्रावेशों के घनुसार सरकारी<br>सेवकों की दशा में 35 वर्ष सक शिखिल<br>की जा सकती है। | सामूनहीं होता |

टिप्पणि : बायू-सीमा प्रबन्धारित करने के  
लिए निराधिक तारीख, भारत में घन्ध-  
धियों से (उनसे भिन्न और घन्धमान  
बीर निकोडार हीप तथा लकड़ीप में  
है) आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई घंटिम तारीख होती  
रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति  
की दशा में बायू-सीमा प्रबन्धारित  
करने के लिए निराधिक तारीख वह  
घंटिम तारीख हीगी जिस तक रोज-  
गार कार्यालयों से नाम भेजने के  
लिए कहा गया है।

| 8   | 9  | 10     |
|---|--|--------|
| बारादी या मिस्नी के घन्धमान में झोपोगिक प्रक्रियण संस्थान का प्रमाण पत्र<br>घनुभव :<br>किसी फलांते प्राप्त करनेवाला में अतिकृतल बारादी सह मिस्नी के रूप में उस<br>घन्धमान में 5 वर्ष का घनुभव | आयू-नहीं<br>शैक्षिक अर्हताएं-स्तम्भ 12 के घनुसार | 2 वर्ष |

टिप्पणी—घनुभव संबंधी अर्हता तथा ग्राहिकारी के विवेकानुसार घन्धमूचित जातियों और  
घन्धमूचित जनजातियों के घन्धमूचियों की दशा में तब तक शिखिल की जा सकती है जब  
अपने के किसी प्रक्रम पर सकाय प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारकित  
रितियों को भरने के लिए घरेकित घनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्राम्यर्थी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

| 11  | 12  |
|---|---|
| श्रीलंगि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोत्तरति :<br>ऐसा बारादी सह मिस्नी (अतिकृतल- 2) (330-480 व.) जिसके पास<br>स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है,<br>जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं क रखने वाला ऐसा फिटर सह मिस्नी<br>(अतिकृतल- 2) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13  | 14            |
|---|---------------|
| उप मुख्य इंजीनियर(यांत्रिक).....प्रबन्धन<br>इंजीनियर(यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर(यांत्रिक).....संबद्ध<br>फोरमेन(यांत्रिक).....संबद्ध<br>प्रकारसंकेत ग्राहिकारी/सेवा ग्राहिकारी.....संबद्ध<br>अम्ब कल्याण ग्राहिकारी.....संबद्ध | सामूनहीं होता |

| 1                 | 2  | 3  | 4                                  | 5                                 | 6                           | 7   |
|-------------------|----|--|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---|
| ५ बेल्डर अंतिकूशल | १* | प्रबोंहित भौद्धो-<br>( 1985 )<br>*कार्यालय<br>के प्राविहार पर परिवर्तन<br>किया जा सकता है। | प्रबोंहित भौद्धो-<br>गिरि अंतिकूशल | 380-12-500 रु.-<br>रु.-15-600 रु. | प्रबोंहित<br>लागू नहीं होता | 30 चर्च (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए अनुबोधों या आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में<br>35 चर्च तक शिखिल की जा<br>सकती है। |

टिप्पणी : प्रायु-सीमा प्रबोंहित करने  
के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत  
में प्रभ्यावियों से (उनसे भिन्न जो  
प्रबोंहित और निकोबार द्वीप तथा  
लकड़ीप में है) प्राविहार प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख  
होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की वशा में प्रायु-सीमा  
प्रबोंहित करने के लिए नियन्त्रिक  
तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम  
नियन्त्रित करने के लिए कहा गया है।

### अनुभवी

| 8   | 9    | 10     |
|---|------|--------|
| बेलिंग में घौसोंगिक प्रसिद्धण संस्थान का प्रमाणपत्र | नहीं | 2 चर्च |

प्राविहार : परिष्कृत बेलिंग में जिसके अन्तर्गत श्रावित प्रक्रिया द्वारा स्टेनोलेस स्टील की घोरे  
बेलिंग घोर पी. बी. सी., बेलिंग भी है, 3 चर्च का अनुभव।

निप्पण : अनुभव अंतिम घट्टता समय प्राविकारी के विवेकानुसार अनुसूचित आवियों घोर  
अनुनूचित जनजातियों की वशा में तब नियमित की जा सकती है जब उपयन  
के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राविकारी की यह राय है कि उसके लिए प्रारंभित रिस्कियों  
की घरने के लिए प्रयोक्ति अनुभव रखने वाले उन समवायों के प्रभ्यावियों पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध नहीं हो सकते।

### अनुभवी

| 11  | 12   |
|---|--|
| प्रीलाति द्वारा जिसके न ही सकने पर सीधी घट्टी द्वारा। | प्रोलाति<br>330-480 रु. के वेतनमान में ऐसा बेल्डर अंतिकूशल- 2 जिसने उस श्रेणी में<br>3 चर्च नियमित सेवा की है। |

### 13

|   |          |
|---|----------|
| उप मूँछ इंजीनियर(यांत्रिक)                  | प्रभ्याव |
| इंजीनियर(यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर(यांत्रिक) | सदस्य    |
| फोर्मेन(यांत्रिक)                           | सदस्य    |
| प्रावासनिक प्राविकारीलिया प्राविकारी        | सदस्य    |
| अम कल्याण प्राविकारी                        | सदस्य    |

### 14

लागू नहीं होता

| 1                           | 2            | 3  | 4   | 5      | 6              | 7   |   |
|-----------------------------|--------------|--|---|--------|----------------|---|---|
| 5. बायलर मैन<br>भ्रतिकुशल-2 | 3*<br>(1985) | मवर्गीकृत भौद्योगिक<br>भ्रतिकुशल-2<br>*कार्यधार के आधार<br>पर परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | 330-8-370-10-<br>400-र. रो.-10-<br>480 र. | मध्ययन | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों के<br>भनुसार सरकारी सेवकों की<br>वशा में 35 वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।) | टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अस्थियों से (उनसे<br>भिन्न जो प्रदमान और निकोबार<br>द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी,<br>जिस तक रोजगार कार्यालय से<br>नाम मेजने के लिए कहा गया है। |

| 8   | 9   | 10     |
|---|---|--------|
| 1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।<br>2. राज्य बॉयलर परिवर्त नियमों के अधीन प्रवान किया गया सक्षमता का द्वितीय<br>श्रेणी का प्रमाणपत्र हो। | आयु—नहीं<br>शैक्षिक अर्हताएँ—स्तरभ 12 के भनुसार | 2 वर्ष |
| भनुभव :   |   |        |

इस क्षेत्र में 5 वर्ष का भनुभव।

टिप्पण : भनुभव संबंधी अर्हता सभीन प्रधिकारी के विवेकाभ्युसार भनुसूचित  
जातियों और भनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की वशा में तब  
शिथिल की जा सकती है, जब सक्षम प्रधिकारी भी यह राय है कि  
उनके लिए आवधित विकल्पों को भरने के लिए अपेक्षित भनुभव रखने  
बाले उन समुदायों के अस्थिय पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो  
सकेंगे।

| 11  | 12               |
|---|------------------|
| प्रोत्तिद्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोत्तिद्वारा : |

260-350 रु. के बेतनमान में ऐसा सहायक बॉयलर मैन (कुशल-3), जिसने  
उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और उसके पास राज्य बॉयलर  
परिवर्त नियमों के अधीन प्रवान किया गया सक्षमता का द्वितीय श्रेणी का  
प्रमाणपत्र है।

| 13   | 14             |
|--|----------------|
| मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—प्राध्यक्ष<br>सीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य<br>फोर्मैन (यांत्रिक)—सदस्य<br>प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी—सदस्य<br>अम कल्याण प्रधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1                     | 2  | 3                                 | 4                               | 5       | 6              | 7  |
|-----------------------|--|-----------------------------------|---------------------------------|---------|----------------|--|
| 6. खरादी नहू मरीन- 7* | अवगति क्रौंचोगिक<br>मिस्ट्री प्रतिक्रुशल- (1985) | अवगति क्रौंचोगिक<br>प्रतिक्रुशल-2 | 330-8-370-10-<br>400-द. रो.-10- | प्रत्यय | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पणि : आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए निर्णायिक सारीज्ञ भारत में अस्थियों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए निर्णायिक सारीज्ञ वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9        | 10     |
|--|----------|--------|
| खरादी या मरीन-मिस्ट्री के व्यवसाय में भौद्योगिक प्रणिकाण संस्थान का प्रमाणपत्र हो। | आयु—नहीं | 2 वर्ष |

अनुभव :

किसी अच्छे मरीन कर्मचारा में इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता सभी प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलिक जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अस्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जहाँ सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए आवेदित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिर्य पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो सकेंगे।

| 11  | 12 |
|---|----|
| 25 प्रतिशत प्रोश्चति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत प्रोश्चति : |    |

सीधी भर्ती द्वारा ।

260-350 रु. के बेतनमान में ऐसा खरादी-नहू-मरीन मिस्ट्री (क्रुशल-3) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

| 13   | 14             |
|--|----------------|
| उप मुख्य ईंजीनियर (यांत्रिक) — प्रध्यक्ष<br>ईंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक ईंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य<br>फोर्सेन (यांत्रिक) — सदस्य<br>प्रशासनिक प्रधिकारी/वैद्या प्रधिकारी — सदस्य<br>अम कल्याण प्रधिकारी — सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1   | 2                      | 3                       | 4        | 5             | 6       | 7   |
|---|------------------------|-------------------------|----------|---------------|---------|---|
| 7. फिटर मतिकुशल- 21*  | प्रबोधीकृत प्रौद्योगिक | 330-8-370-10-           | प्रबन्धन | आगू नहीं होता | 28 वर्ष | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भारेलों के अनुसार सरकारी सेवकों की वजा में 35 वर्ष तक विधिक जीवन सकती है।   |
| 2<br>*(कार्यभार के भावार<br>पर परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | मतिकुशल-2              | 400-इ.रो.-10-<br>480 इ. |          |               |         | टिप्पण : आयु-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में व्यव्याधियों से (उनसे जिन जीवनमात्र और निकोबार द्वीप तथा भफ़ावीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई विधिमत तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के भावधन से नियमित की वजा में आयु-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियमिक तारीख वह विधिमत तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
|   |                        |                         |          |               |         |   |

| 8   | 9                                       | 10     |
|---|---|--------|
| फिटर या साधारण बैकेनिक के व्यवसाय में व्योद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र हो। आगू—नहीं |   | 2 वर्ष |
| अनुभव :   | प्रौद्योगिक महूताएं—स्तरम् 12 के अनुसार |        |

फिटर या साधारण बैकेनिक के व्यवसाय में कुशल फिटर के रूप में उस व्यवसाय का 5 वर्ष का अनु-वर्ष।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंकार सकारात्मक प्राक्षिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यव्याधियों की वजा में तब विधिमत की जा सकती है जबहो व्यवसाय के किसी प्रकार पर सकारात्मक प्राक्षिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिनिटियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यव्याधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

| 11  | 12             |
|---|----------------|
| प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोत्तिहारा : |

ऐसा फिटर (सा. कुशल-3) (260-350 इ.) जिसके पास स्तरम् 8 में विहित प्राप्त है और जिसने उस बोर्डी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त प्राप्ताएं न रखने वाला ऐसा फिटर (सा. कुशल-3) जिसने उस बोर्डी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

| 13  | 14            |
|---|---------------|
| उप सूच्य इंजीनियर (यांत्रिक)—व्यवस्था<br>इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—व्यवस्था<br>कोरमेन (यांत्रिक)—व्यवस्था<br>प्रशासनिक प्राक्षिकारी/सेवक प्राक्षिकारी—व्यवस्था<br>अम कल्याण प्राक्षिकारी—व्यवस्था | आगू नहीं होता |

| 1  | 2  | 3  | 4                                     | 5      | 6              | 7       |
|--|----|--|---------------------------------------|--------|----------------|---------|
| 8. शीट बाटु सह-पाइप<br>फिटर फ्रिंट कुकल-2  | 3* | प्रधानीहुत धोयी-<br>जिक फ्रिंट कुकल<br>*कार्यकार के<br>प्राप्ति पर परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है। | 330-8-370-10-400-<br>र. रो.-10-480 ए. | प्रचयन | लागू नहीं होता | 28 वर्ष |
| <p>(ऐसीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुमेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक विधिय की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में आव्याखियों से (उससे फ्रेंच और अम्ब्राम और लिकोडर इंजीन तथा लकड़ीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।</p> <p>रोजगार कार्यालय के भाग्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |    |  |                                       |        |                |         |

| 8  | 9  | 10     |
|--|--|--------|
| शीट बाटु कर्मकार या नक्साज के व्यवसाय में आव्याखिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-दस्तावेज़ :   | आयु : नहीं।<br>पैकिक भर्तुताएँ : स्तरम् 12 के अनुसार | 2 वर्ष |
| <p>अनुभव :</p> <p>कुकल शीट कर्मकार-सह-पाइप-फिटर के इय में 3 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी घर्ता सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के आव्याखियों की दशा में तब विधिय की जा सकती है जब उचयन के किसी प्रकाम पर सकाम प्राधिकारी की यह दाय है कि उनके लिए आवासित रिहितियों की घरने के लिए प्रभेक्षित अनुभव रखने वाले उन समवायों के अस्त्वर्थी परीक्षा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> |  |        |

| 11   | 12  |
|--|---|
| प्रोमोटि ड्वारा जिसके न हो सकने पर दीवी भर्ती होता | प्रोमोटि :  |
|  | ऐसा सहायक शीट बाटु कर्मकार-सह-पाइप फिटर (कुकल-3) (260-355 ए०) जिसके पास स्तरम् 8 में विहित भर्तुताएँ ही और जिसके उस देशी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त भर्तुताएँ न रखने दाया ऐसा सहायक शीट बाटु कर्मकार सह-पाइप फिटर (कुकल-8) जिसके उस देशी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। |

|  |            |
|--|------------|
| उन्नुमति इजोनिशन योग्यिक                   | --प्रध्यवल |
| इजोनिशन (योग्यिक)/सहायक इंजीनियर (योग्यिक) | --सदस्य    |
| फोर्मेन (योग्यिक)                          | --सदस्य    |
| प्रणासनिक प्राधिकारी/लेखा प्राधिकारी       | --सदस्य    |
| श्रम कल्याण प्रधिकारी                      | --सदस्य    |

लागू नहीं होता

| 1           | 2  | 3          | 4              | 5        | 6              | 7  |
|-------------|--|------------|----------------|----------|----------------|--|
| 9. बड़ई     | 3*   | अवर्गीकृत  | 330-8-370-10-  | मन्त्रयन | लागू नहीं होता | 28 वर्ष  |
| प्रतिकृशल-2 | (1985)                                     | श्रीद्वयिक | 400-द. रो.-10- |          |                | (केवल सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )   |
|             | * कार्यसार के प्रतिकृशल-2                  |            | 480-ए.         |          |                |  |
|             | आधार पर परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है । |            |                |          |                |  |
|             |  |            |                |          |                | टिप्पणी : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख मार्त में अस्याधियों से (जनसे मिस जो अंदमान और निकोबायर द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । |
|             |  |            |                |          |                | रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।                             |
|             |  |            |                |          |                |  |
|             |  |            |                | 9        |                | 10   |

वैतिक अद्वैत : बड़ई गिरो या नवृत्तकार के व्यवसाय में आयु ; नहीं  
श्रीद्वयिक प्रविशेण संस्थान का प्रमाण-पत्र ।

2 वर्ष

श्रीद्वयिक अद्वैताएँ : स्तम्भ 12 के अनुसार

अनुभव :

कुशल बड़ई के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अद्वैता सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभवित जातियों और अनुभवित जनजातियों के अस्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिहितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्याधियों परीक्ष संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगी ।

प्रोफेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी अर्ती द्वारा

प्रोफेशनल : ऐसा बड़ई (कृशल-2) (260-350 रु.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अद्वैत जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अद्वैत न रखने वाला ऐसा बड़ई (कृशल 2) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

|  |            |
|--|------------|
| उप मुख्य हंजीनियर (यांत्रिक)                       | —प्रध्यक्ष |
| हंजीनियर (यांत्रिक)/महाप्रकल्प हंजीनियर (यांत्रिक) | —सदस्य     |
| फोर्मैन (यांत्रिक) प्रणालनिक प्राधिकारी            | —सदस्य     |
| लेखा प्राधिकारी                                    | —सदस्य     |
| अम कल्याण प्राधिकारी                               | —सदस्य     |

लागू नहीं होता

| 1                         | 2  | 3  | 4                                 | 5      | 6   | 7   |
|---------------------------|--|--|-----------------------------------|--------|---|---|
| 10. बैलडर<br>प्रति कुशल २ | *३<br>(१९८५)<br><br>*वार्षिकार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | घर्वर्गीकृत<br>और्ध्वांगिक प्रति<br>कुशल-२ | 330-८-३७०-१०-३,<br>रो.-१०-४८० रु. | मरम्यन | लागू नहीं होता २८ वर्ष<br>(केंद्रीय सरकार द्वाग जारी<br>किए गए प्रत्येकों या<br>प्रांदेशों भनुसार सरकारी<br>सेवकों की दशा में ३५<br>वर्ष तक शिक्षित की जा<br>सकती है। | विषय : आयु-सीमा प्रवधारित<br>करने के लिए नियमिक<br>तारीख, भारत में अस्थ-<br>यियों वे (उनसे जिन जो<br>अंदमान और निकोबार द्वीप<br>तथा नक्षालीप में हैं)<br>आवेदन प्राप्त दरमे के<br>लिए नियत की गई<br>अंतिम तारीख होगी। |

दिव्यन : आयु-सीमा प्रवधारित  
करने के लिए नियमिक  
तारीख, भारत में अस्थ-  
यियों वे (उनसे जिन जो  
अंदमान और निकोबार द्वीप  
तथा नक्षालीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त दरमे के  
लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

रोजगार भार्यालय के माध्यम  
से नियुक्ति की दशा में  
आयु-सीमा प्रवधारित करने  
के लिए नियमिक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्य-  
लय से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

| 7 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

बैलडर के अवधार में और्ध्वांगिक प्रशिक्षण संस्थान का ग्रामान् आयु : नहीं  
पक्ष ऐंगिक अर्हताएँ : नहीं

२ वर्ष

अनुभव :  
अवधार में ५ वर्ष पांग अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-  
नुसार अनुभवित जातियों और अनुभवित जनजातियों के  
अस्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब  
चयन के लिये प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय  
है कि उनके लिए प्राक्तिक रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरी पर्याप्त  
संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

- (1) २५ प्रतिशत रोबति द्वारा, जिसके न द्वारा सकने पर सीधी
- सर्टी द्वारा
- (2) ७५ प्रतिशत सीधी सर्टी द्वारा

प्रोश्नाः  
२६०-३५० रु. के वेतनमान में दोनों बैलडर (कुशल-३) जिसने उस श्रेणी  
में ५ वर्ष नियमित सेवा की है।

13

|   |          |
|---|----------|
| उप मुख्य ईजीनियर (यांत्रिक)                 | —प्रबल   |
| ईजीनियर (यांत्रिक)/सहायक ईजीनियर (यांत्रिक) | —सदस्य   |
| फोर्मेन (यांत्रिक)                          | —वृद्धम् |
| प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी          | —सदस्य   |
| भ्रम कल्पणा प्रधिकारी                       | —सदस्य   |

14

लागू नहीं होता

| 1                          | 2   | 3                               | 4   | 5     | 6              | 7  |
|----------------------------|---|---------------------------------|---|-------|----------------|--|
| 11. सोहकारी<br>प्रतिकृति-2 | *1(1985)<br>*कार्यपाद के<br>प्रावधार पर परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है। | भवगीति लोधो-<br>गिक प्रतिकृति-2 | 330-8-370-10-<br>400-द०रो० 10-<br>480 रु. | मध्यम | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए भ्रमुद्देशों या आदेशों<br>के प्रत्यासार सरकारी सेवकों<br>की दस्ता में 35 वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।<br><br>टिप्पण : प्रायूः-सीमा भवधारित<br>करने के लिए निषायिक<br>तारीख, भारत में अन्यथियों<br>से (उनसे बिना जो अधिकार<br>और निकोबार द्वीप तथा<br>लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त<br>करने के लिए लिए नियम की<br>गई अंतिम तारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम<br>से नियुक्ति की दस्ता में प्रायूः-<br>सीमा भवधारित करने के लिए<br>निषायिक तारीख बहु अंतिम<br>तारीख होगी जिस तक<br>रोजगार कार्यालय से नाम<br>में ज्ञाने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

|  |   |
|--|---|
| सोहकारी के व्यवसाय में शोधोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र। प्रायूः-नहीं<br>भ्रमुद्देश : | प्रायूः-सीमा प्रवधारित<br>करने के लिए निषायिक<br>तारीख, भारत में अन्यथियों<br>से (उनसे बिना जो अधिकार<br>और निकोबार द्वीप तथा<br>लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त<br>करने के लिए लिए नियम की<br>गई अंतिम तारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम<br>से नियुक्ति की दस्ता में प्रायूः-<br>सीमा भवधारित करने के लिए<br>निषायिक तारीख बहु अंतिम<br>तारीख होगी जिस तक<br>रोजगार कार्यालय से नाम<br>में ज्ञाने के लिए कहा गया है। |
|--|---|

11

12

प्रोस्त्रि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोस्त्रि :

ऐसा सोहकार (कुशल-2) (260-400 रु.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित  
प्राईताएं हैं और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसको  
न ही सकने पर उसके प्राईताएं न रखने पर वासा ऐसा सोहकार (कुशल-2)  
जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

|   |        |
|---|--------|
| उप मुख्य ईजीनियर (यांत्रिक)                 | —प्रबल |
| ईजीनियर (यांत्रिक)/सहायक ईजीनियर (यांत्रिक) | —सदस्य |
| फोर्मेन (यांत्रिक)                          | —सदस्य |
| प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी          | —सदस्य |
| भ्रम कल्पणा प्रधिकारी                       | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता

| 1                              | 2            | 3                                       | 4  | 5                         | 6       | 7   |
|--------------------------------|--------------|---|--|---------------------------|---------|---|
| 12. आटोमैकेटिक<br>प्रति कुशल-2 | *2<br>(1985) | प्रबर्गीहृत<br>अधिकारीक<br>प्रति कुशल-2 | 380-8-370-10-<br>400 रु. रो.-10<br>480 रु. | प्रयत्न<br>लागू नहीं होता | 28 वर्ष | (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए प्रत्येकों या<br>प्रावेशों के प्रत्युत्तर सरकारी<br>सेवकों की दशा में 35 वर्ष<br>तक शिक्षित की जा सकती<br>है। ) |

\*कार्यभार के  
प्राधार पर परि-  
वर्तन किया जा  
सकता है।

टिप्पणी : आयु-सीमा प्रब-  
धारित करने के लिए  
नियमिक तारीख, भारत में  
प्रत्येकों से (उनसे भिन्न  
जो जीवन और निकेतन  
त्रिप्ति तथा लकड़ीप में हैं)  
प्रावेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के भाव्यम  
से नियुक्ति की दशा में  
आयु-सीमा प्रबधारित करने  
के लिए नियमिक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्य-  
स्थ से नाम भेजने के लिए  
कहा गया।

8

9

10

मोटर पंकेनिक के अध्ययन में औषधिक यशिकाण संस्थान का आयु : नहीं

प्रमाणनद ।

यशिक अर्हताएँ : रकम 12 के प्रत्युत्तर

2 वर्ष

प्रभुभव :

कुत्र आटोमैकेनिक के रूप में 5 वर्ष का प्रभुभव।

टिप्पणी : प्रभुभव संबंधी प्रहृता सभ्यम प्राधिकारी के विवेका-  
नुसार प्रभुभव जातियों और प्रभुभव जनजातियों के  
प्रत्येकों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब  
चयन के किसी प्रकार पर सभ्यम प्राधिकारी की यह शय  
है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
जातियों प्रभुभव रखते वाले उन सभ्ययों के प्रत्यार्थी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफेशन :

ऐसा आटोमैकेनिक (कुशल-1) (320-400 रु.) जिसके पास रकम 8 में  
विस्तृत प्रहृताएँ हैं और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की  
है, जिसके न ही सकने पर उन्हें प्रहृताएँ न रखते बाला ऐसा आटो-  
मैकेनिक (कुशल-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

उप मुख्य ईंजीनियर (यांत्रिक)  
इंजीनियर (यांत्रिक) /महायक ईंजीनियर (यांत्रिक)  
फोरमेन (यांत्रिक)  
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी  
अम कलाण अधिकारी

— प्रभाल  
— सदस्य  
— सदस्य  
— सदस्य  
— सदस्य

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

13. रंगसाज कुशल-1      1\*  
(1985)      भवगीहम  
\*कार्यालय के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है

भौतिकिक  
कुशल-1

320-6-326-8-390-  
10-400 रु.

प्रबन्धन  
लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

|   |   |    |
|---|---|----|
| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|

|                |                |        |
|----------------|----------------|--------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
|----------------|----------------|--------|

|    |    |    |    |
|----|----|----|----|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|----|----|----|

प्रोत्तिकारा  
प्रोत्तिकारा—ऐसा रंगसाज (कुशल-2) उप मुख्य ईंजीनियर (यांत्रिक)—इंजीनियर (यांत्रिक)  
जिसमें उस बोर्ड में 5 वर्ष —अड्डायक  
शिक्षण सेवा को है।  
सहायक ईंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य  
फोरमेन (यांत्रिक)—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य  
अम कलाण अधिकारी—सदस्य

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

14. आटो-मैकेनिक \*2 (1985) अवर्गीकृत घोषो- 320-6-326-8- अचयन लागू नहीं होता 28 वर्ष  
कुशल-1 \*कार्यालय के आधार गिफ कुशल-1 390-10-400-  
पर परिवर्तन किया रु.

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिक्षण को जा सकता है)

टिप्पणी—शामुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्ययितों से (उनसे फिल्म जो प्रवानगा और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की की गई प्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के भावधार से नियुक्ति की वशा में आप सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

८

९

१०

फोटो मैकेनिक के अधिकार में प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का  
प्रमाण-पत्र।

नहीं

२ वर्ष

अनुभव :—उस व्यवसाय में ५ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी असृता सदाचम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित आविष्यों और अनुमूलित अन्तरालियों के अध्ययनियों को इसा में तब शिखित को जा सकतो है। जब छयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययनों पर्याप्त संबंध महीं हो सकते हैं।

११

१२

१३

१४

प्रोन्नति हारा, जिसके न हो सकते  
पर शोधी भर्ती हारा

प्रोन्नति :—  
इटो-मैकेनिक का ऐसा  
मेट जिसने २२५-३०८ व. की  
बेंची में ८ वर्ष नियमित सेवा  
की है।

चम-मूल्य इंजीनियर (यांत्रिक) — जड़पता  
इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक)  
इंजीनियर ' (यांत्रिक) — सदस्य  
फोर्मेन (यांत्रिक) — सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/वेक्षा अधिकारी  
— सदस्य  
श्रम कल्याण अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

१

२

३

४

५

६

७

१५. प्रोजेक्टर प्रोजेक्टर के भाषार अवर्गीकृतमोषो—  
सामान जारी पर परिवर्तन किया जा यिक कुशल-१  
करने वाला सकता है। (१०८५)  
कुशल-१

३२०-६-३२६-८- छयन  
३००-१०-४००-  
व.

लागू नहीं होता

२८ वर्ष

(कैन्ट्रोप सरकार द्वारा जारी किए  
गए अनुदेशों या आदेशों के  
बनुभार सरकारी सेवकों की  
वजा में ३५ वर्ष तक शिखित  
की जा सकती है)

टिप्पणी :—मायू-सीम अवधारित  
करने के लिए नियमित तारोब  
वार में अध्ययनियों से (उनसे  
पिछे जो अंदमान और निको-  
बार द्वीप तथा सालाहीं में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम  
की गई अंतिम तारोब होगी।

रोजगार कार्यालय के माल्यम से  
नियुक्ति की दजा में बाधू-सीम  
अवधारित करने के लिए नियमित  
नारीब वह दर्तिम तारोब होगी  
जिस तरह रोजगार कार्य-  
सम से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

८

९

१०

(१) विषयों के इन में जणित प्रोजेक्टर विभाग के साथ मैट्रिक्युलेशन  
या सम्बन्धी।

नहीं

२ वर्ष

(२) फिटर या सामाचर मैकेनिक या विषयों-परिवर्तन आ भैके-  
निक या जारीदारी के व्यवसाय में प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान  
का प्रमाण-पत्र।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी असृता सदाचम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित आविष्यों और अनुमूलित अन्तरालियों के अस्तर्वियों को इसा में तब शिखित को  
जा सकतो है जब छयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समूदायों के अध्ययनी पर्याप्त संबंध महीं हो सकते हैं।

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|----|----|----|
|----|----|----|----|

- (1) 66.13 प्रतिशत प्रोमिति द्वारा, प्रोत्तिः—ऐसा वैज्ञानिक समान उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — पड़पति लागू नहीं होता जिसके न हो सकने पर संधी जारी करने पाता (कुण्ड-?) इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक भर्ती द्वारा। इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य उसे चून श्रेणी में 5 वर्ष फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य नियमित सेवा की है। प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

16. बढ़ई कुण्ड-2 \*3 (1985) अवर्गित प्रोधो- 260-6-290-८. अवधारित लागू नहीं होता 28 वर्ष \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया गिक कुण्ड-2 रो-6-326-८- गण अनुदेशों या आवेदनों के आनुभाव सरकारी सेवकों की वर्षा में 35 वर्ष तक शिविल जा सकता है। 366-८-रो-८- 390-10-400- द.

(प्रदीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुभाव सरकारी सेवकों की वर्षा में 35 वर्ष तक शिविल को जा सकती है।

टिप्पणी:—आपु सोमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे जिन जो अनुभाव और निकायार द्वारा तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यविध के माध्यम से नियमित को दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख अह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

- प्रतिक असूताएँ:—  
(1) बढ़ई गिरी या नमूनाकार के व्यवसाय में व्योगिक प्रण-  
क्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।

अनुभव:—उस सेवे में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—अनुभव संबंधी अहुता सेवम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों को दशा में तब शिविल को जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रकार पर सेवम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आवधित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरी पर्याप्त संखया में उपलब्ध नहीं हो सकते।

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|----|----|----|
|----|----|----|----|

- प्रोत्तिः द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोत्तिः—210-290 रु. के बेतन- उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) लागू नहीं होता संधी भर्ती द्वारा। मान में बढ़ई का देसा मेट जितने —प्रध्यक्ष उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक—सदस्य इंजीनियर (यांत्रिक)/फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य

| 1                          | 2  | 3                              | 4  | 5        | 6              | 7   |
|----------------------------|--|--------------------------------|--|----------|----------------|---|
| 17. रंगसंज कुशल-2 1*(1985) | *कार्यकार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | प्रबोचित श्रीधो-<br>पिक कुशल-2 | 260-6-290-य.<br>रो-6-326-8-<br>366-द.-रो.-8-<br>390-10-400 रु. | प्रबन्धन | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।<br>टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अधिकारी तारीख ही भी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की रक्षा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अधिक तारीख ही भी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम बेजाने के लिए कहा गया है। |

| 8   | 9              | 10     |
|---|----------------|--------|
| आवश्यकः—किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो गी और तेल रंग से रंगाई और लिखाचट सर्वधी कार्य का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। तेल रंग से जटिल डिजाइन गुफकासर (मोनोग्राम) संप्रतीक बनने में सकाम हो। तेल रंग से अंग्रेजी और हिन्दी में मुक्तदहस्त से सूच्यर प्रकार लिङ्गने में सकाम हो। शीघ्रांकित श्रीर सजाचट प्रयोजनों के लिए उपलब्ध विभिन्न प्रकार के रंगों और उनके उपयोगित की अच्छी जानकारी ही। रंगों को मिलाने और अपेक्षित रंग (गोड) बनाने में सकाम हो। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| बाऊदीय—ट्रेनिंग कर्त्तव्य पालिय करने का अनुभव।  |                |        |
| टिप्पणः—अनुभव मंबद्धी अहंता सकाम प्राधिकारी के विवेकनुमार अनुसुचित जातियों और अनुनुचित जनजातियों के प्रबन्धियों की दशा में तध शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सनुदायों के प्रबन्धियों पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।   |                |        |

| 11          | 12             | 13   | 14             |
|-------------|----------------|--|----------------|
| सांघी भर्ती | लागू नहीं होता | उप सूच्य इंजीनियर (यांत्रिक)—संध्यवा [इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)]—संवर्त्य फोरमें (यांत्रिक)—संवर्त्य प्रशासनिक प्रधिकारी/सेवा अधिकारी—संवर्त्य अम कल्पण प्रधिकारी—संवर्त्य | लागू नहीं होता |

| 1                 | 2   | 3                              | 4                           | 5        | 6              | 7   |
|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|----------|----------------|---|
| 18. सौहकार कुशल-2 | 1*(1985) *कार्यकार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | प्रबोचित श्रीधो-<br>पिक कुशल-2 | 260-6-260-य.<br>रो-6-326-8- | प्रबन्धन | लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए |

366 रु. रो.-8-  
390-10-400 रु.

गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—आप्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, में भारत में अध्ययियों से (उनसे जिन जो अंवान और निकावार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए सियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कायलिय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आप्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख ही हो जिस तक रोजगार कायलिय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोहकारी के व्यवसाय में आधिकारिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण नहीं  
पद

2 वर्ष

अनुभव:—उस व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव।

अनुभव:—उस व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—अनुभव संबंधी अनुदान सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जगजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब उनके किसी प्रकार पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिहितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संदूष्याओं के अध्यर्थी पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोत्तिति, जिसके न हो सकने पर सीधी प्रोत्तिति:—सोहकार (आवृ-कुशल-2) उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—प्रधान  
भर्ती द्वारा का ऐसा मंड जिसने 210-290 इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर  
रु. की अंगी में 3 वर्ष नियमित (यांत्रिक)—सदस्य  
सेवा की है। फोर्मेन (यांत्रिक)—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य  
अध कस्त्राण अधिकारी—सदस्य

19. आप्यु-सीमा  
सामान जारी करने वाला कुशल-2  
2\*(1985) अवगंगित आधो-  
\*कार्यभार के आधार निक कुशल-2 रो-6-326-8-  
पर परिवर्तन किया 366 रु. रो-8-  
कुशल-2 जा सकता है। 390-10-400 रु.

28 वर्ष (केवल अधिकारी द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:—आप्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्ययियों से (जैसे

मिल जो अद्वान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति को दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

विषयों के रूप में गणित और विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, फिटर, साधारण मैकेनिक, खरादी, विज्ञाली विस्तीर्ण, उपकरण मैकेनिक या रेडियो मैकेनिक या टी. बी. मैकेनिक व अवसाय के आद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र और किसी उपोग में ग्रोजार और सामान ईभासने का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संवृद्धी अहंता सकाम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब अपने के किसी प्रकाम पर सकाम प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन सन्-दायों के अन्यथा पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

13

14

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उप मुद्रय इंजीनियर (यांत्रिक)—साध्यक प्रतिमूलि कागज मिल के यांत्रिक इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर प्रियुल/इलैक्ट्रॉनिक और इनस्यू. (यांत्रिक) —सदस्य भौतिक विभाग में 3 वर्ष नियन्त्रित सेवा की है और जिसके फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य प्रियुल के लिए विहित प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी—सदस्य पापु सीधी भर्ती के लिए विहित श्रमिक कल्याण प्रधिकारी —सदस्य प्राप्त होता है।

लागू नहीं होता

| 1                          | 2                                  | 3                               | 4                              | 5      | 6              | 7       |
|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------|----------------|---------|
| 20. सहायक दायलर- 4* (1985) | प्रकार्हित भौतिक-<br>मैन्युफ्लून-3 | प्रकार्हित भौतिक-<br>पिक कुशल-3 | 260-6-326-द.-<br>रो.-8-350 रु. | अवधारण | लागू नहीं होता | 28 वर्ष |

\*कार्यभार के साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्यथियों से (जनसे मिल जो अद्वान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी माध्यता प्राप्त विचालय से कम से कम आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो और राज्य बायलर नहीं परिवर्त नियमों के स्थीत प्रशान किया गया सक्षमता का विविमान्य द्वितीय श्रेणी का प्रमाणपत्र हो।

2 वर्ष

**भनुभव :**  
भौतिक वाय्य बायलर और जल मुद्रकरण संयंक के प्रशालन/मरम्मत और अनुरक्षण का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रम्पर्यियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब अपने के किसी प्रत्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये भारकित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रम्पर्यी पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती  
द्वारा

प्रोफेशन :  
बायरलरमैन का एसा मेट, जिसने  
210-270 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है।

उन मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —प्रध्यक्ष  
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक  
इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य  
फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/सेक्यूरिटी अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

21. सहायक फिटर  
कुमाल-3

22.\*  
(1985)  
\*कार्यालय  
के आधार  
पर परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

समर्पित भौतिकियक  
कुमाल-3

260-6-328-द. रो.-  
8-350 रु.

लागू नहीं होता

28 वर्ष

(केवल सरकार द्वारा जारी किये  
गये अनुदेशों या भावेशों के  
अनुसार सरकारी सेवकों की  
दशा में 35 वर्ष तक शिखिल  
की जा सकती है)

टिप्पण : भायु-सीमा अवधारित  
करने के लिये निणायक तारीख,  
भारत में प्रम्पर्यियों से (उनसे  
मिल जो संदर्भान् और निको-  
बार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं)  
भावेशन प्राप्त करने के लिये  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा  
अवधारित करने के लिये  
निणायक तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने के  
लिये कहा गया है।

8

9

10

फिटर या साधारण मैकेनिक के व्यवसाय में शोधोगिक प्रशिक्षण  
महीने  
संस्थान का प्रमाणपत्र।

2 वर्ष

अनुभव :

इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी भर्त्ता सभाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमज़ातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सभाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रितियों को भरने के लिये अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

|  |  |  |                 |
|--|--|--|-----------------|
| (1) 75 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोत्साहन : ऐसे मुकद्दम और फिटर का मेट (प्रवृत्ति-कुशल-1) जिन्होंने 225-308 लघवे के बहुतमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | उप मुख्य इंजीनियर (योग्यिक) —प्रध्ययन फॉरमेन (योग्यिक)/सहायक इंजीनियर (योग्यिक) —सशस्य | सागू नहीं होता। |
| (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।                                      | वर्ष नियमित सेवा की है।  | प्रशासनिक प्राधिकारी/सेवा प्राधिकारी—सशस्य धम कल्याण प्राधिकारी —सशस्य                 |                 |

1

2

3

4

5

6

7

|                                |   |        |                                 |                 |         |
|--------------------------------|---|--------|---------------------------------|-----------------|---------|
| 22. सहायक शीट धातु कर्मकार- 2* | अवधीनकृत शोधोगिक कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  | कुशल-3 | 260-6-326-व.रो.- अन्यथा 8-350 य | सागू नहीं होता। | 28 वर्ष |
| सह-पाइ-फिटर —कुशल-3 (1985)     | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यक्षानुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) |        |                                 |                 |         |

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निष्ठायक तारीख, भारत में, अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अद्यान और निको-वार द्वारा तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम सारीख होगी।

टोडगार कार्यालय के भाग्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने] के लिये निष्ठायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक टोडगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

शीट धातु कर्मकार या नलसाज के व्यवसाय में शोधोगिक प्रशिक्षण, संस्थान का प्रमाणपत्र

अनुभव :

इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी भर्त्ता सभाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमज़ातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है अब चयन के किसी प्रक्रम पर सभाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रितियों को भरने के लिये अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर  
सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :  
ऐसे घटक, जिहोंने प्रतिभूति कागज मिल इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर  
के यांत्रिक इंजीनियरी विद्याग में 3 वर्ष (यांत्रिक) —सदस्य  
नियमित सेवा को है और जिनके पास फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य  
स्टम्प-8 में विहित भर्ताएं हैं।  
प्रशासनिक अधिकारी/विद्या अधिकारी—सदस्य  
श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7.

23. राजमिस्त्री कुशल-3 5\* अवर्गीकृतव्य योगिक 260-6-326-ब रो - लागू नहीं होता लागू नहीं होता। 28 वर्ष

(1985) कुशल-3  
\*—हार्दिक भार  
के आधार  
पर परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये  
गय अनुदेशों या आदेशों के  
अनुसार सरकारी सेवकों की  
विधा में 3.5 वर्ष तक विधिवत  
को जा सकता है।)

टिप्पण : कानून-सीमा अवधारित  
करने के लिये निर्धारित तारीख,  
मारत में अभ्यासयों से (उनसे  
भिन्न जो प्रदमान और निको-  
बार द्वारा तथा लकड़ीर में)  
आवेदन प्राप्त करने के लिये  
नियम को गई प्रतिम जारी कर  
होगी।

गार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की दशा में कानून-सीमा  
अवधारित करने के लिये  
निर्धारित तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
मेजने के लिये कहा जाया है।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में आठवीं कक्षा और मध्यन संबंधी  
संख्यातात्रों के साधारण रेखाचित्र पढ़ने में समर्थ हो।

अनुभव :

राजमिस्त्री के कार्य में प्रबोध हो और कुण्ड राजमिस्त्री के  
रूप में 5 वर्ष कार्य किया हो।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता मध्यम श्राविकारी के विवेकानुभाव अनुभूति जातियों और अनुभूति जनजातियों के जन्मायों की दशा में तत्त्वजियत  
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सभी प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये कार्यालय विकासयों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव  
खजने वाले समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

उत्तर प्रदेश इंजीनियर(प्रैन्टर) -- प्रधान  
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक  
इंजीनियर (यांत्रिक) सदस्य  
फोरमैन (यांत्रिक) -- सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/विद्या अधिकारी--सदस्य  
श्रम कल्याण अधिकारी--सदस्य

| 1                                    | 2            | 3  | 4                            | 5                        | 6  | 7       |
|--------------------------------------|--------------|--|------------------------------|--------------------------|--|---------|
| 24 बारायी-सह-मर्म-मिस्ट्री<br>कुशल-3 | 1*<br>(1985) | बवर्गीकृत अधिकारी<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | बवर्गीकृत अधिकारी-<br>कुशल-3 | 260-6-326-इ रो - 8-350 इ | लागू नहीं होता।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गये अनुदेशों या आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवकों को<br>दग्ध से 35 वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।) | 28 वर्ष |

टिप्पणी : बारायी-मर्म अवधारित  
करने के लिये विभिन्न तारीख  
भारत में अध्यवधियों से (उनसे  
द्वितीय जो अवधारित आए तिथों  
बार हूँप तथा लकड़ीन में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिये  
नियम की गई अंतिम तारीख  
होती है।

रोजगार कार्यालय के साथैयम  
से शिखित दग्ध में आयु-मर्म-मर्म  
अवधारित करने के लिये  
विभिन्न तारीख प्रत्येक सामग्रे  
में, वह प्रतिन लारीब द्वारा  
जिस तक रोजगार कार्यालय  
से नाम भेजने के लिये कहा  
गया है।

| 8  | 9               | 10     |
|--|-----------------|--------|
| बारायी या मर्म-मर्म-मिस्ट्री सुधारनसाय अधिकारीक प्रशिकाण संस्थान<br>का प्रभागपत्र। | लागू नहीं होता। | 2 वर्ष |

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंग संसाधन प्राधिकारी के विवेकानन्दभार अनुसूचित जातियों द्वारा अनुसूचित जनजातियों के असरायों की दग्ध में सब विधिन  
की जा सकती है जब उन्होंने किसी प्रक्रम पर संक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये विभिन्न विकारों का दरा है 10%। इस  
रखने वाले उन समुदायों के अध्यवधि पर्याप्त संघर्ष में उत्तरव्य नहीं हो सकते।

| 11   | 12   | 13  |
|--|--|---|
| स्थानान्तरणद्वारा जिसके न हो सकने पर<br>सीधी भवति वारा | स्थानान्तरणः<br>ऐसे अवित जिस्तोंने प्रतिमूलि कानून लिय<br>के विविध विभाग में 3 वर्ष नियमित<br>सेवा की है त्रोर जिसके वास दस्तावेज 8<br>में लिहा योजित अवृत्तार्थ है। | उत्तर द्वारा नियर (यात्रिह) -- जड़भ<br>इंडियन रेलवे (यात्रिह) स्पेशल इंडियन<br>(यात्रिह) -- वारा<br>फारमेन (यात्रिह) -- सदस्य<br>प्रशासनिक विभागों/वेकाश विभागों -- सदस्य<br>धम कल्याण अधिकारी -- सदस्य |

| 1                | 2  | 3                            | 4                        | 5                           | 6       | 7  |
|------------------|--|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------|--|
| 25. वेलडर कुशल-3 | 1* (1985)*कार्यालय<br>के आधार पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | बवर्गीकृत अधिकारी-<br>कुशल-3 | 260-6-326-इ रो.-8-350 इ. | प्रवर्तन<br>लागू नहीं होता। | 28 वर्ष | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दग्ध<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती |

**टिप्पणी :-**—आप सीमा भवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख, भारत में आन्ध्रप्रदेश से (उनसे भिन्न जो अद्वारा और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आप सीमा भवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बेडर के व्यवसाय में ग्रोवोगिक प्राप्तिकारी संस्थान का प्रमाणपत्र।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**प्रत्युभव :**

किसी घटके मरीच कर्मचारी में इस लेट में 4 वर्ष का अवधि।

**टिप्पणी :-**—मनुष्वत वैदेशी अहंता साम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के आन्ध्रप्रदेशों की दशा में तब शिखित की जा सकती है जब उपयन के किसी प्रकार पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके नियंत्रणात्मित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित मनुष्वत रखने वाले उन समुदायों के आन्ध्रप्रदेश पर्याप्त संख्या में उपयन नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

**स्थानांतरण :**

स्थानांतरण हारा जिसके न हो सकने पर

ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने प्रतिष्ठृत कागज मिल के ऊपर मुख्य इंजीनियर (पांचिक) — प्रध्याय लागू नहीं होता

पांचिक विभाग में 3 वर्ष नियमित सेवा की है इंजीनियर (पांचिक) / सहायक

और जिसके पास स्टेम-8 में विहित प्रैधिक इंजीनियर (पांचिक) — सदस्य

प्राप्त होता है। प्रैरप्रैर (पांचिक) — सदस्य

प्रशासनिक प्रधिकारी/ निवास अधिकारी — सदस्य

अप कल्पणा प्रधिकारी — सदस्य

| 1  | 2            | 3  | 4                                   | 5      | 6              | 7   |
|--|--------------|--|-------------------------------------|--------|----------------|---|
| 26. आटो मैकेनिक का मेट<br>प्राई-कुण्डल-1 | 8*<br>(1985) | मवगीक्षित<br>ग्रोवोगिक<br>प्राई-कुण्डल-1 | 225-5-260-8-290<br>व. रो.-8-308 रु. | अध्ययन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों वा घोषणों के मनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।) |

**टिप्पणी :-**—आप सीमा भवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख, भारत में आन्ध्रप्रदेश से (उनसे भिन्न जो अद्वारा और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आप सीमा भवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9    | 10     |
|--|------|--------|
| पीटर मैकेनिक के अवधारण में श्रीलोगिक प्रशिक्षण संस्थान का<br>प्रमाणपत्र। | नहीं | 2 वर्ष |

अनुभव :

इस ज्ञेय में 2 वर्ष का प्रमाणपत्र।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव  
भन्नुचित जातियों और भन्नुचित जनजातियों के अध्ययियों की  
दशा में तब विधिल की जा सकती है जब उच्चन के किसी  
प्रक्रम पर संक्षम प्राधिकारी जो यह राय है कि उनके लिए  
प्राधिकारित वित्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने  
वाले उन समूहों के अध्ययी पर्याप्त लंबाया में उपलब्ध  
नहीं हो सकेंगे।

| 11         | 12   | 13  | 14             |
|------------|--|---|----------------|
| प्राप्ति : | ऐसे मजदूर जिन्होंने उस देशी में 3 वर्ष नियमित<br>सेवा की है। | उप मुद्रण दंगीनियर (यांत्रिक) — प्रधान<br>इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर<br>(यांत्रिक) — सदस्य<br>फोरमैन (यांत्रिक) — सदस्य<br>प्रशासनिक प्राधिकारी/सेवा प्राधिकारी — सदस्य<br>धर्म कल्याण प्राधिकारी — सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1               | 2   | 3         | 4                      | 5              | 6      | 7   |
|-----------------|-----|-----------|------------------------|----------------|--------|---|
| 27. फिटर का भेट | 16* | श्रवणीकृत | 225-5-260-6-290- अवधार | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी वेकांगों की दशा में 35<br>वर्ष तक विधिल की जा सकती है)। |

अध्ययन-1  
(1985)  
\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया जा  
सकता है।

टिप्पणी :—ग्राम-सीमा प्रवधारित करने  
के लिए नियायिक तारीख, भारत  
में अध्ययियों से (उनसे  
भिन्न जो अधिकार और निकोड़र  
द्वारा तथा समझौते में हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियम की गई  
अंतिम तारीख होगी।

ऐजार कार्यालय के मालामाल से  
नियुक्ति की दशा में ग्राम-सीमा  
प्रवधारित करने के लिए नियायिक  
तारीख यह अंतिम तारीख होती  
जिस तक रोजगार कार्यालय से  
नाम देजाने के लिए कहु यम है।

| 8   | 9    | 10     |
|---|------|--------|
| फिटर के अवधारण में श्रीलोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र। | नहीं | 2 वर्ष |

अनुभव :

इस ज्ञेय में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव  
सार भन्नुचित जातियों और भन्नुचित जनजातियों के  
अध्ययियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है जब  
उच्चन के किसी प्रक्रम पर संक्षम प्राधिकारी की यह राय है  
कि उनके लिए आवधिकारित वित्तियों को भरने के लिए अनुभित  
अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्ययी पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

## प्रोत्तिः

प्रोत्ति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा फ़िटर का ऐसा मेट, भर्ती-कुशल-2 (210-290 र.) जिसमें उस क्षेत्री में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रब्लेम इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य फोरमैन (यांत्रिक) — सदस्य प्रशासनिक प्रविकारी/सेक्युरिटी प्रविकारी — सदस्य अम कल्याण प्रविकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

| 1                         | 2  | 3                                     | 4                                 | 5       | 6              | 7  |
|---------------------------|--|---------------------------------------|-----------------------------------|---------|----------------|--|
| 28. मुकदम<br>भर्ती-कुशल-1 | 1*<br>(1985)<br>*कार्यभार के माध्यम<br>पर परिवर्तन किया जा<br>सकता है। | प्रबर्तीकृत<br>आयोगिक<br>भर्ती-कुशल-1 | 225-5-260-6-290-<br>४०८०-6-308 र० | भ्रष्टत | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए घनुवेशों या भावेशों के<br>भनुसार दरकारी सेवकों की<br>दशा में 38 वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।) |

टिप्पणी—ग्राम्य-सीमा प्रवासारित करने  
के लिए नियायिक तारीख, भारत में  
प्रभावियों से (उनसे भिन्न जो  
प्रदमान भौतिक निकोड़ार हीप तथा  
लकड़ीप में हैं) प्रावेश प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होती।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की दशा में ग्राम्य सीमा  
प्रवासारित करने के लिए नियायिक  
तरीख वह अंतिम तारीख  
होती जिस तक रोजगार कार्यालय  
से नाम भेजने के लिए कहा  
गया है।

8

9

10

यांत्रिक के व्यवसाय में आयोगिक प्रतिक्रिया संस्थान का प्रमाणपत्र। गहरी

2 वर्ष

## अनुभव:

श्रमिकों के नियंत्रण का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—ग्राम्य भव और अनुसूचित जनजातियों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावियों की बताए में तब शिथिल की जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर सभी प्रविकारी की यह राय है कि उनके लिए आरवित रिसेमों को भरने के लिए श्रमिक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभावी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

11

12

13

14

प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्ति: यांत्रिक विभाग का ऐसा मजदूर (196-232 र.) जिसने उस क्षेत्री में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्राविक  
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर

(यांत्रिक) — सदस्य  
फोरमैन (यांत्रिक) — सदस्य  
प्रशासनिक प्रविकारी/सेक्युरिटी प्रविकारी — सदस्य  
अम कल्याण प्रविकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

| 1   | 2  | 3   | 4              | 5   | 6   | 7 |
|-----|--|---|----------------|---|---|---|
| 29. | बायोलैन 5* (1985)* कार्यभार प्रबोधक अधिकारी का मैट के प्राधार पर परिवर्तन भर्ती-कुशल-2 भर्ती-कुशल-2 किया जा सकता है। | 210-4-228-द.रो.- प्रबोधक 4-250-द.रो.-5- 290 रु. | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिकारी के अनुसार सरकारी सेवकों की वजा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) |   |   |
|     |  |   |                |   | टिप्पणि : मायूसीमा प्रबोधक फार्म के लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्य-विधों से (उनसे अधिक जो अंडमान और निकोबार हीप तथा अंडमान में हैं) अवैदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। अवैदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। |   |
|     |  |   |                |   | रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वजा में मायूसीमा प्रबोधक फार्म करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेज़ने के लिए लगा गया है।  |   |
|     |  |   |                |   |   |   |

| 8   | 9    | 10     |
|---|------|--------|
| राज्य बायोलैन परिवर्तन नियमों के प्रधीन प्रवाह किया गया गया गवर्नर-महान का विविधालय दिसंगीय श्रेणी का प्रमाणपत्र अनुभव। | नहीं | 2 वर्ष |

इस लेख में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी भर्ती सफाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यायियों की वजा में सब शिखिल की जा सकती है अब चयन के लिए प्रत्येक पर सफाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्राधिकारी एकलियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यथा पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

| 11   | 12   | 13  | 14             |
|--|--|---|----------------|
| प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सफाने पर सीधी भर्तीद्वारा | प्रोफ्रेशन ऐसे मजदूर (196-232 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रबोधक देवा की है। | उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रबोधक इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक) इंजीनियर (यांत्रिकी) — प्रबोधक फोरेंसिक (यांत्रिक) — सहायक प्रतासानिक अधिकारी / सेवा अधिकारी — प्रबोधक अम कल्याण अधिकारी — प्रबोधक | लागू नहीं होता |

| 1   | 2   | 3              | 4  | 5 | 6 | 7 |  |  |  |
|---|---|----------------|--|---|---|---|--|--|--|
| 30. बहुईया   5*(1985) *कार्यभार प्रबर्गीकृत औद्योगिक मैट्रिकुल-2 के आधार पर परिवर्तन घटे कुशल-2 किया जा सकता है।  | 210-40-226-व.रो. प्रस्तुत 4-250-१.रो 5-290 ए. | लापू नहीं होता | 25 वर्ष (सैन्दीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेष्ठों के अनुसार सरकारी सेवकों की वयस्सा में 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।) |   |   |   |  |  |  |
| <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में अध्याधिकों से (उनसे जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा अंडमान में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत्रित की गई अंतिम तारीख हीमी जिम तक रोजगार कार्यालय से आम मेज़ने के लिए कहा गया है। |   |                |  |   |   |   |  |  |  |
| <b>रोजगार कार्यालय के माझ्यम से नियुक्ति की वयस्सा में आयु-नीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख हीमी जिम तक रोजगार कार्यालय से आम मेज़ने के लिए कहा गया है।</b>  |   |                |  |   |   |   |  |  |  |

| 9   | 9     | 10     |
|---|-------|--------|
| बहुईयी या समूहा वयस्से के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र  | महीने | 2 वर्ष |
| <b>प्रमुखबद्द :</b><br>इस क्षेत्र में 2 वर्ष का प्रमुखबद्द।   |       |        |
| <b>टिप्पणि :</b> अनुभव संबंधी आईता रदाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अनजातियों के अध्याधिकों को वयस्सा में तब शिविल की जा सकती है जब उनके किसी प्रक्रम पर सधारण प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिटिर्नों तो भरने लिए अवैधिक अनुभव रदाम वाले उन समूदायों के अध्याधीन पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकते। |       |        |

| 11   | 12  | 13   | 14             |
|--|---|--|----------------|
| श्रीमति द्वारा, जिसको न हो सकने प्रोत्साहित पर सीधी भर्ती द्वारा | यांत्रिक विभाग के द्वारा भर्ती (196—232 र.) जिन्हें उप श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रध्यक्ष हांगीनियर (यांत्रिक)/सहायक हांगीनियर (यांत्रिक) — सदस्य श्रीमति इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य | लापू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

\*31. लोहकारमैट \*2 (1985) प्राचीन भौतिक 210-4-226-व.रो.- अध्ययन तात्पुरता हीता 25 वर्ष  
पर्वत-कृष्ण-2 \*कार्यभार के प्राचीन पर्वत-कृष्ण-2 4-250-व.रो-5-290 व०

परिवर्तनम् किया जा सकता  
है।

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों मा  
कारों के अनुसार सरकारी  
मेवर्कों की दशा में 35  
वर्ष तक शिखिन की जा  
सकती है)।

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णयिक  
तारीख भारत में प्रभ्य-  
शियों से (उनसे विना  
ओ अंदमान और निको-  
बार वीप तथा लख्नौप  
में हैं) आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।  
रोजगार कार्यालय के मालियम  
से नियुक्ति की दशा में  
आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयिक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी  
जिन तक रोजगार कार्यालय  
से नाम देखने के लिए  
कहा गया है।

8

9

10

सोहङ्कारी में भौतिक प्रयोगशाला का प्रयोगपत्र।

नहीं

2 वर्ष

**प्रमुखता :**

इस बोल में 2 वर्ष का प्रमुखता।

**टिप्पणि :** प्रमुखता संबंधी जहाँता सकान प्राचिकारी के विवेकानन्दसार  
वन्नुसूचित जातियों और वन्नुसूचित जनजातियों के  
प्रभ्यशियों की दशा में तब शिखिस की जा सकती है  
जब अध्ययन के छिसी प्रक्रम पर सकान प्राचिकारी की  
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिफिल्यों को  
भरने के लिए अपेक्षित प्रमुखता रखने वाले उन प्रमु-  
ख्यों के प्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो  
सकते।

11

12

13

14

प्रौद्योगिकी द्वारा, जिसके नहीं सकने प्रौद्योगिकी

उप-म-व्य इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य

तात्पुरता होना।

पर सीधी भर्ती द्वारा

यांत्रिक विभाग के ऐसे वज्रदूर

इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य

(196-232 व.) जिन्हें उस

इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य

बोर्डी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

फारमैन (यांत्रिक) — सदस्य

प्रकास्तिक अधिकारी

सेवा प्राचिकारी — सदस्य

सम कल्याण प्राचिकारी — सदस्य

| 1                              | 2  | 3  | 4   | 5    | 6               | 7  |
|--------------------------------|--|--|---|------|-----------------|--|
| 32 फिटरका<br>मेट<br>मर्म-कशन-3 | 24* (1985* कार्यसार भवगीकृत श्रीधीगिक<br>के प्राधार पर परिवर्तन भव-कशल-2<br>किया जा सकता है। | 24* (1985* कार्यसार भवगीकृत श्रीधीगिक<br>के प्राधार पर परिवर्तन भव-कशल-2<br>किया जा सकता है। | 210-4-226 द. रो.-<br>4-250-द. रो. 5-<br>290 रु. | भवयन | लाग्. नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केवल सरकार हारा आरी<br>किए गए अनुबोलों या<br>प्राधारों के मनुसार सरकारी<br>सेवकों की दसा में 35<br>वर्ष तक शिविल की जा<br>सकती है। ) |

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णयिक  
तारीख ये भारत में  
प्रभ्यायियों से (उनसे जिन  
जो अद्यमान और निकीबार  
हीप तथा सक्षमीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियति की गई  
अंतिम तारीख होगी  
रीवार कार्यालय के माध्यम  
से नियुक्ति की दसा में  
आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयिक तारीख  
यह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रीवार  
कार्यालय से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

| 8   | 9    | 10        |
|---|------|-----------|
| फिटर के अवधार में श्रीधीगिक प्रशिलण संस्थान का प्रमाणपत्र | नहीं | * 6 वार्ष |

अनुभव :

इस केत्र में एक वर्ष का अनुभव

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार<sup>1</sup>  
अनुसूचित आतियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्य-  
यियों की दसा में तब शिविल की जा सकती है जब  
भवयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित रिप्रिलियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यवी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

| 11   | 12   | 13   | 14              |
|--|--|--|-----------------|
| प्रीपति हारा, जिसके न हो सकते, श्रीपति,<br>पर वीधि भर्ती हारा<br>( 196-232 र.) जिसने उस<br>ध्येणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की<br>है। | यांत्रीक विभाग के देसे मंजदूर<br>( 196-232 र.) जिसने उस<br>ध्येणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की<br>है। | उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) -- अध्यक्ष<br>इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक<br>इंजीनियर (यांत्रिक) --- सदस्य<br>फोरमेन (यांत्रिक) -- सदस्य<br>प्रकाशनिक प्रधिकारी<br>सेवा प्रधिकारी --- सदस्य<br>अम कल्याण प्रधिकारी --- सदस्य | लाग्. नहीं होता |

| 1                      | 2  | 3                            | 4                          | 5                             | 6   | 7  |
|------------------------|--|------------------------------|----------------------------|-------------------------------|---|--|
| 33. भग्नदूर 30* (1985) | *कार्यभार के माध्यम पर परिवर्तन किया जा सकता है। | प्रवर्गीकृत घोषणागिक प्रकृशल | 196-3-220-८, रो. 3-232 व.) | लागू नहीं होता लागू नहीं होता | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये दस्तावेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वज़ा में 35 वर्ष तक शिविस की जा सकती है। | टिप्पण : ग्राम्य-सीमा प्रबन्धार्थि करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत में व्याख्यायियों से (उनसे जिस जै अंदमान और निकोबार द्वीप तथा भजान्डीप में है) व्यावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कर्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वज़ा में ग्राम्य-सीमा प्रबन्धार्थि करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कर्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8  | 9              | 10    |
|--|----------------|-------|
| किसी भी यांत्रिक व्यवसाय में घोषणागिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र। | लागू नहीं होता | 6 मास |

| 11  | 12   | 13   | 14             |
|---|--|--|----------------|
| यानान्तरण द्वारा जिसके बहुत सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण प्रतिशूलि कागज मिल के विभागों से ऐसे भक्तुशल कर्मकार और "ब" समूह कर्मचारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित प्राप्त होता है। | उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —प्रध्याय इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य फोरमेन (यांत्रिक) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/ सेवा अधिकारी—सदस्य अम कल्याण अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1                            | 2  | 3                                | 4                          | 5                     | 6  | 7  |
|------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------|-----------------------|--|--|
| 50. विचुल विधायग : 10* (195) | *कार्यभार के माध्यम पर परिवर्तन किया जा सकता है। | प्रवर्गीकृत घोषणागिक प्रतिकृशल—१ | 390-12-500८, रो. 15-560 व. | बच्चयन लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए दस्तावेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वज़ा में 35 वर्ष तक शिविस की जा सकती है) | टिप्पण : ग्राम्य-सीमा प्रबन्धार्थि करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में व्याख्यायियों |

से ( उससे भिन्न की प्रष्टदाम श्रीर तिकोवार हीप तथा सकाहीप में है ) आवेदन प्राप्त करने की लिए नियत की भई प्रतिम सारीज होगी ।

रोपनगार कार्यालय के आधिक  
से नियुक्ति की बात में  
आपु सीमा प्रबन्धालित  
करने के लिए निजायिक  
तारीख बहु अंतिम तारीख  
होंगी जिस तक रोपनगार  
कार्यालय से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

8

9

10

विजयी भिस्ती या तार-भिस्ती व्यवसाय में श्रीधरिक प्रतिष्ठान संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी प्रकाशन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-भिस्ती (श्रीधरिक और बरेली प्रकाशन संस्था)

प्रायु-नहीं  
भौमिक प्रार्थनाएँ स्तम्भ  
12 के धनसार

2

इस लेख में 5 वर्ष का अनुभव।  
**टिप्पणि :** भनुमत संबंधी प्रहृता सक्षम प्राचिकारी के विवेकानुपाद  
 अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों  
 की दशा में जब शिखिल की जा सकती है जब सक्षम प्राचि-  
 कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की  
 भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के  
 अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपसंघ नहीं हो सकेंगे।

उप मुक्त ईजीनियर (विष्वत-- भव्यस्य  
ईजीनियर (विष्वत)  
सहायक ईजीनियर (विष्वत) -- सदस्य  
फोरर्मेन अन (विष्वत) -- सदस्य  
प्रकासनिक अधिकारी  
लेखा अधिकारी -- सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी -- सदस्य

www.w3.org/2001/XMLSchema

प्रोमति द्वारा, जिसके भ ही सकने पर सीधी प्रोमति :  
अर्जी द्वारा देखा गया था।

ऐसा धर्म कृत्तल विजासी मिल्ही (धर्म कुशल-2) (480.) जिस के पात संख्या 8 में विजाहीताए हैं और जिसने उस भ्रेती में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके बाहर सकने पर उसका धर्मज्ञाता रखने वाला ऐसा धर्म कृत्तल विजासी मिल्ही (धर्म कुशल-2) जिसने उस भ्रेती में 5 वर्ष नियमित सेवा की है

इंग्रीजियर (विद्युत) सहस्र  
सहायक इंग्रीजियर (विद्युत) — सहस्र  
फोरवै मन (विद्युत) — सहस्र  
प्रकाशनिक मशिनिकारी  
लेखा प्रधिकारी — सहस्र  
भ्रम कल्याण मशिकारी — सहस्र

1

2

8

5

1

7

2. विजली विस्तीर्ण 62\* (1985)  
अति कुण्डल-2 \*कार्यमार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा  
सकता है।

|                 |               |         |
|-----------------|---------------|---------|
| वार्षिक ब्रौदी- | 330-8-370-10  | वार्षिक |
| गिर वर्ष कुलम्- | 400-इ. रो.-10 |         |
| - 2             | 480 इ.        |         |

३८५

30 30

(केव्रीय सरकार द्वारा लारी किए  
गए अनुबंधों या अधीक्षणों के  
अनुसार सरकारी सेवकों की  
दशा में 35 वर्ष तक विधिय  
की जा सकती है)

यथा—जायुसीमा ब्रह्मारित  
करने के सिए निष्ठायक तारीख,  
भारत में अध्ययनों से (उसे  
मिल जो धैवतान और निको-  
बार हीप तथा सलदीप में  
ह) वावेदन प्राप्त करने के सिए

नियत को गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की देश में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपिक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9                              | 10  | 11   |
|--|--------------------------------|---|--|
| विद्युत या प्रशीतन या तार-मिस्ट्री व्यवसाय में श्रोतोंगिक प्रशि-<br>षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या किसी अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा शैक्षिक अर्हताएं—<br>जारी किया गया तार-मिस्ट्री (श्रोतोंगिक) अनुज्ञापत्र। | आप—नहीं<br>स्तम्भ 12 के अनुसार | 2 वर्ष<br>(1) 50% प्रोन्टति *द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।<br>(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा | व्यापक अंतिम अवधि अनुभव—इस लेख में 5 वर्ष का अनुभव<br>टिप्पणी:—अनुभव संबंधी अहंता सकार प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की देश में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकार प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारतित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्तर्या पर्याप्त संभवा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |

| 12  | 13 | 14            |
|---|----|---------------|
| प्रा. स्तति :—ऐसा विजली मिस्ट्री (कुपल-3) (260-350 इ.) उप मूल्य इंजीनियर (विद्युत)—अध्यक्ष जिसके पास स्तम्भ 3 में विहित अहंताएं हैं और जिसने उस इंजीनियर (विद्युत)/सहायक इंजीनियर (विद्युत) खेती में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर —सदस्य उक्त अहंताएं न रखने वाला ऐसा विजली-मिस्ट्री (कुपल-3) कोर्परेन (विद्युत) —सदस्य जिसने उस खेती में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रकाशनिक अधिकारी/लिंगा अधिकारी—सदस्य अम. कल्पण अधिकारी—सदस्य |    | आप नहीं होता। |

| 1  | 2   | 3                                | 4                            | 5                       | 6   | 7  |
|--|---|----------------------------------|------------------------------|-------------------------|---|--|
| 3. विजली मिस्ट्री 33* (1985)<br>(कुपल-3) | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनकिया जा सकता है। | अवर्गीकृत श्रोतों-<br>गिक कुपल-3 | 260-6-326-द.<br>रो. 8-350 इ. | अवधिन<br>लागू नहीं होता | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की देश में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) | टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपिक तारीख, भारत में अध्ययियों से (उनसे पिछे जो अंदमान और निको बार हीप तथा लंडाप्रिय में है आवेदन प्राप्त करने के सिवियत को गई अंतिम तारीख होगी। |

रोजगार कार्यालय के माध्यम सियुक्ति की देश में, आ सीमा अवधारित करने के नियांपिक तारीख वह जो तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

विजली-मिस्ट्री पा प्रशीतन अवकाश में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रशाण-पत्र या अनुकूलन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-मिस्ट्री का अनुच्छेद ।

अनुभव :—इस लेख में 4 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणि :—अनुबव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/संघ प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दस्ता में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संघ प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते ।

—5

12

13

14

प्रोलति :—210—290 रु. की भेंटी में विजली-मिस्ट्री का ऐसा अनुभव इंजीनियर (विद्युत)—संघरक्षण सेवा, जिसने उस भेंटी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। इंजीनियर (विद्युत)/सहायक—संघरक्षण इंजीनियर (विद्युत)/फोर्मेंट (विद्युत)—संघरक्षण प्रशासनिक अधिकारी/लिक्विड अधिकारी—संघरक्षण अनु विद्यालय अधिकारी—संघरक्षण

1

2

3

4

5

6

7

4. विजली-मिस्ट्री 31\* (1985) अवगोहित औद्योगिक अवधार अनुबव सेवा के अनुदार सेवा की जारी की जाना जाता है। अनुदार का अनुभव 210-4-226-इ. अवधार सेवा की जाना जाना नहीं होता। 25 वर्ष (केवल अनुदार द्वारा जारी की जाना जाना नहीं होता। अनुदारों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दस्ता में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)

टिप्पणि :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अध्ययित्यों से (उनके द्वितीय जीवनान और निकोड्हार द्वीप तथा सकारीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माझ्यम से नियुक्ति की दस्ता में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख ही ही जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

विद्युत-अवकाश या प्रशीतन या तार-मिस्ट्री अवकाश में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रशाण-पत्र या किसी अनुकूलन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-मिस्ट्री का अनुच्छेद ।

अनुभव :—इस लेख में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणि :—अनुभव संबंधी अहंता संघ प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दस्ता में तब शिखिल की जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर संघ समूह प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते ।

12

13

14

|  |  |                |
|--|--|----------------|
| प्रोमितः—विद्युत विभाग के ऐसे मजबूर (196-232 ए.) | उत्तर मुख्य इंजीनियर (विद्युत) — अध्यक्ष     | लागू नहीं होता |
| जिन्होंने उस घोटी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है।  | इंजीनियर (विद्युत)/सहायक—सदस्य               |                |
|  | इंजीनियर (विद्युत) फोर्मेन (विद्युत) — सदस्य |                |
|  | प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य         |                |

1

2

3

4

5

6

7

|          |                     |                         |                |   |
|----------|---------------------|-------------------------|----------------|---|
| 5. मजबूर | 13* बवर्गीकृत शोधी- | 196-3-220-६ रो-३-232 ए. | लागू नहीं होता | 25 वर्ष   |
|          | (1986) गिर अकुलस    | होता                    |                | (कैंपीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में ३५ वर्ष तक शिखेल की जा सकती है।) |

\* कार्यसार के आधार  
पर परिवर्तन किया जा  
सकता है। (1985)

हिप्पन—आपूर्तीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अभ्यरिष्यों से (उनसे जिन्हें भी अंदर्सांत और निकावार हीप तथा लंगडौप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तीरीख होती है।

रोजगार क्रांतिकारी के पालन्पालन से नियुक्ति की वक्ता में, आपूर्तीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार क्रांतिकारी से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

|   |       |   |
|---|-------|---|
| किसी भी विद्युत ध्वनियां में शीघ्रांगिक प्रशिक्षण संस्कार का लागू नहीं होता | 6 मास | स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
|---|-------|---|

12

13

14

|   |                |
|---|----------------|
| स्थानान्तरण—प्रतिभूति कानून विभाग के अन्य विभागों के ऐसे उत्तर मुख्य इंजीनियर (विद्युत) — अध्यक्ष कुप्रल कर्मकार और समूह "च" कर्मचारी, जिनके पास योग्यी इंजीनियर (विद्युत/सहायक इंजीनियर विद्युत) — सदस्य फोर्मेन (विद्युत) — सदस्य | लागू नहीं होता |
| प्रशासनिक अधिकारी/सिवा अधिकारी—सदस्य  |                |

अम राज्यांग अधिकारी—सदस्य

|  |                         |                   |          |                |   |   |
|--|-------------------------|-------------------|----------|----------------|---|---|
| 1  | 2                       | 3                 | 4        | 5              | 6   | 7 |
| अहसैन्ट्रानिकी और                            | 3 बवर्गीकृत शोधी/शिक्षक | 380-12-500-६ रो-२ | प्रबन्धन | लागू नहीं होता | 30 वर्ष   |   |
| इस्टर्स्ट्रोमेटेक्स विभागः *(1985) अतिकुलस-१ |                         | 15-580 ए.         |          |                | (कैंपीय सरकार द्वारा जारी गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों दशा में ३५ वर्ष तक शिखेल की जा सकती है।) |   |
| 1. वैकेंसिक इलेक्ट्रोनिकी कार्यसार के        |                         |                   |          |                |   |   |
| और इस्टर्स्ट्रोमेटेक्स अति                   | *प्राधार पर             |                   |          |                |   |   |
| कुलस-१                                       | परिवर्तन                |                   |          |                |   |   |
|  | किया जा                 |                   |          |                |   |   |
|  | सकता है।                |                   |          |                |   |   |

| 1  | 2      | 3  | 4   | 5                        | 6       | 7  |
|--|--------|--|---|--------------------------|---------|--|
|  |        |  |   |                          |         | की जा सकती है।   |
|  |        |  |   |                          |         | टिप्पण : प्रायुसीमा द्वावधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में भ्रष्टाचारों से (उनसे भिन्न जो अदमान और तिकोबार दबीप तथा लज़ादीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के बायम से नियुक्ति की बात में प्रायुसीमा द्वावधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजले के लिए कहा गया है। |
|  |        |  |   |                          |         |  |
| 8  | 9      | 10   | 11  |                          |         |  |
| इलेक्ट्रोनिकी/दूर-संचार/रेडियो-इंडीनियरी/ इन्स्ट्रुमेंटेशन में जाय—गही 3 वर्षीय शिक्षणमा या सौलिक विद्यालय सहित भी, एस. सी. बी.एस. इलेक्ट्रोनिकी, बालीप तथा अन्य सहवाय उपकरण और उपकरणों की भरभूत और भनुरक्षण की 2 वर्षीय का अनुभव या इलेक्ट्रोनिकी रेडियो और टेलीविजन उपकरण भैकेनिक म शौधीयिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र और उपरोक्त क्षेत्र में भरभूत तथा अनुरक्षण का 5 वर्षीय का अनुभव। | 2 वर्ष | प्रोन्नति हारा जिसके न हो सकने सीधो पर्याप्त हारा। | टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और धर्म-सूक्ष्म जनजातियों के भ्रष्टाचारों की बात में तब जियिल की जा सकती है जब जन के किसी प्रकार पर प्राधिकारी की भूमि राय है कि उनके लिए प्राधिकारी रिक्तियों को भरने के लिए घोषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रष्टाचारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |                          |         |  |
| 12   | 13     | 14   |   |                          |         |  |
| प्रोन्नति : ऐसा भैकेनिक (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) छव-मुख्य इंजीनियर (जिए३)—सदस्य (अंति कुप्रल-2) जिसने 330-480 रु. की शेरी में 3 वर्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य फोरम्स न (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य ब्राह्मणिक/प्रधिकारी लेखा प्रधिकारी अम कल्याण भ्रष्टाचारी—सदस्य  |        |  | सामू नहीं होता  |                          |         |  |
| 1  | 2      | 3  | 4   | 5                        | 6       | 7  |
| 2. भैकेनिक (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) * (1985) *कार्यभार के साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है।   | 9*     | झवरहित शौधीयिक प्रति कुप्रल-2                      | 330-8-370-10-400-रु.रो.-10-480 रु.  | प्रशिक्षण सामू नहीं होता | 30 वर्ष | (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की बात में 35 वर्ष तक जियिल की जा सकती है)   |
|  |        |  |   |                          |         | टिप्पण : प्रायुसीमा द्वावधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में भ्रष्टाचारों से (उनसे भिन्न जो अदमान और तिकोबार दबीप तथा लज़ादीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।   |

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

इलेक्ट्रॉनिकी/यंत्र मैकेनिकी रिफियर 'बौर-टेलीविजन' में आगे—मही अधिकारीगत प्रशिक्षण संस्थान का प्रभाग-प्रबन्ध और इलेक्ट्रॉनिक विभिन्न प्रक्रियाएँ—हाँ निचो तथा बातीय उपकरणों की वर्गीकरण और अनुभव वा 4 वर्षों का अनुभव या एक विषय के रूप में भीतिक विश्वास सहित बी.एस.सी. और नियमसंक घोषों तथा अधिकारीगत इलेक्ट्रॉनिकी की वर्गीकरण और अनुभव का एक वर्ष का अनुभव।

2 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी छत्ती द्वारा।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रारक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकें।।

12

13

14

प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक '(इलेक्ट्रॉनिकी और इनस्ट्रूमेंटेशन) उप मुख्य ईंजीनियर (विद्युत) —सदस्य (कुमार-3) जिसने उस थ्रोटी में 5 वर्ष नियमित सेवा की ईंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिकी और इनस्ट्रूमेंटेशन) —

आगे नहीं होता

सदस्य  
फोर्मेन (इलेक्ट्रॉनिकी और इनस्ट्रूमेंटेशन) —  
सदस्य  
प्रशासनिक प्रधिकारी/सिद्धा प्रधिकारी/—सदस्य  
अम कल्याण प्रधिकारी—सदस्य

| 1   | 2             | 3                   | 4                                | 5        | 6             | 7   |
|---|---------------|---------------------|----------------------------------|----------|---------------|---|
| 3. मैकेनिक (इलेक्ट्रॉनिकी और इनस्ट्रूमेंटेशन) कुमार-3 | 14*<br>(1985) | प्रबन्धकारी कुमार-3 | बीघोविक 260-6-326-५, रो.-१-३५०४. | प्रबन्धन | आगे महीं होता | 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के इनुसार सरकारी सेवकों की व्यापार में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है) |

\*आदेशों के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख, भारत में अध्ययितों से (उनसे भिन्न जो अद्भान और निकोडार वृद्धीप तथा लकड़ीप में हैं आवेदन) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9    | 10  | 11  |                             |                            |   |
|--|------|---|---|-----------------------------|----------------------------|---|
| इलेक्ट्रोनिकी उपकरण मैकेनिक रेलियो और टेलीविजन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र तथा इलेक्ट्रोनिकी और वातीय उपकरणों की भवन्धत तथा घटनाकाल का 3 वर्ष का अनुभव या एक विषय के रूप में शीतिक-विज्ञान सहित भी.एस.सी.। | नहीं | 2 वर्ष  | (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती के द्वारा।<br>(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।   |                             |                            |   |
|  |      |   | टिप्पणि : अनुभव संबंधी घटना सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार इन्द्रियित जातियों और इन्द्रियित जनजातियों के घटनाकाल की बात में तब शिखिल की जा सकती है जब व्यवहार के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित इन्द्रियित जनजातियों को भरने के लिए अनुभवित अनुभव रखने वाले उम सदृशयों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |                             |                            |   |
|  |      | 12  | 13  |                             |                            |   |
|  |      |   | 14  |                             |                            |   |
| प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) उप भूम्य इंजीनियर (विद्युत) —सदरम्<br>(अर्थ-कुशल-2) जिसने 210-290 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—<br>नियमित सेवा की है।   |      |   | तायू नहीं होता  |                             |                            |   |
|  |      |   |   |                             |                            | फोर्मेन (इलेक्ट्रोनिकी) और इन्स्ट्रुमेंटेशन—सदरम्<br>प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी—सदरम्<br>अम कल्याण प्रधिकारी—सदरम्  |
| 1  | 2    | 3   | 4   | 5                           | 6                          | 7   |
| 4. मैकेनिक का भेट<br>(इलेक्ट्रोनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)<br>इन्स्ट्रुमेंटेशन)  | 8*   | दर्शकीय औद्योगिक<br>पाठ्य-कुशल-2<br>पर्व-कुशल-2 | 210-4-226-व.रो.-<br>पाठ्य-भार के<br>आधार पर,<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है।   | प्रबन्धन<br>4-250-5-290 रु. | प्रबन्धन<br>लायू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों के<br>इनुसार सरकारी सेवकों के लिए<br>35 वर्ष तक शिखिल की जा<br>सकती है।  |
|  |      |   |   |                             |                            | टिप्पणी : द्वायू-सीधा प्रबन्धान्वित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रस्त्रीक<br>मामले में, भारत में रहने वाले<br>घटनाकाल से (उमसे जिन जो<br>अवधान और निकोबार द्वीप तथा<br>लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियम की<br>नहीं अंतिम तारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माइम से<br>नियुक्ति की बात में द्वायू-सीधा<br>प्रबन्धान्वित करने के लिए नियायिक<br>तारीख, वह अंतिम तारीख होगी<br>जिस तक रोजगार कार्यालय से<br>नाम भेजने के लिए कहा गया<br>है। |
| 8  | 9    | 10  | 11  |                             |                            |   |
| इलेक्ट्रोनिकी/इन्स्ट्रुमेंटेशन मैकेनिक/रेलियो और टेलीविजन<br>में औद्योगिक संस्थान का प्रमाण-पत्र और अधि<br>भान्धत: उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।  | नहीं |   | (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर<br>सीधी भर्ती<br>(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।   |                             |                            |   |

12

13

14

प्रीनिति : इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन विभाग का ऐसे मजबूर (झक्खाल) जिसने 196-232 रु. की ओरी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

उप मुद्द्य इंजीनियर (विद्युत)—सदस्य  
इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य  
फोरमेन (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/सिक्षा अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

| 1               | 2            | 3                    | 4                                    | 5     | 6              | 7   |
|-----------------|--------------|----------------------|--------------------------------------|-------|----------------|---|
| 6. मजबूर झक्खाल | *5<br>(1985) | प्रबंगीकृत<br>झक्खाल | ओपोरिंग<br>3-220-व. रो.-<br>3-232 व. | प्रथम | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केवल य सरकार द्वारा जारी किए गए झक्खेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक विविल की जा सकती है)<br>टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपक तारीख, भारत में अधिकारीयों से (उससे फिल जो अंदमान और निकोबार इलाय तथा लभवीय में हैं) घावेहन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

11

इलेक्ट्रॉनिकी/उपकरण नैकेनिक/रिचियो और टेलीविजन में ओपोरिंग झक्खाल करने का अधिकारी संस्थान का प्रमाण-पत्र।

लागू नहीं होता

6 मास

स्थानांतरण द्वारा, जिसके पास सकने पर सीधी भर्ती होता।

12

13

14

स्थानांतरण : विल के छम्य विभागों के ऐसे झक्खाल करने का और समूह "ब" कार्यालय, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित घरहुताएं हैं।

उप मुद्द्य इंजीनियर (विद्युत)—सदस्य  
इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य  
फोरमेन (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी/सिक्षा अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

| 1   | 2             | 3                      | 4                                      | 5     | 6  |
|---|---------------|------------------------|--|-------|--|
| ग-प्रयोगशाला विभाग :<br>1. परी-परीक्षण<br>ब्लॉग-1 | 10*<br>(1985) | प्रबंगीकृत<br>झक्खाल-1 | 330-8-370-10-400-<br>र. रो.-10-480 रु. | प्रथम | लागू नहीं होता<br>(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए झक्खेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक विविलीय की जा सकती है)<br>टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपक तारीख, भारत |

में प्रधार्यथियों से (उनसे भिन्न  
को अवश्याम और निकोबार दृष्टीप  
तका समझनी) में है (आपैरेन)  
प्राप्त करने के लिए विधरण की  
गई अतिथि तारीख होगी ।

रोजगार कार्यकलय के माध्यम से  
नियंत्रित की जाता में घाय-सीमा  
प्रवक्ष्यारित करने के लिए नियमित  
तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यकलय से  
माझे मेज़ने के लिए कहा गया

8

1

10

11

एक विषय के रूप में रसायन-विज्ञान सहित बी.एस.सी. प्रानुभव : किसी कागज मिल या किसी रसायन उद्योग में 3 वर्ष का प्रानुभव :

३८

2 चर्चा

प्रोलति द्वारा, जिसके न ही सकते पर सीधी भर्ती द्वारा !

**टिप्पण :** इहताएं अम्बवा सुधृष्टि प्रध्येयियों की दशा में संप सोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार गिरिध श्री जा सकती है।

**टिप्पणी :** 2 छायाचित्र संबंधी प्रारूपता सक्षम प्राधिकारी के विषयेकालुसार ७०८० छायाचित्र जातियों और छायाचित्र जनजातियों के अध्ययनियों की एक सभा यह विशिष्ट को बा सकती है जब व्यवस्था के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरप्रियता रिकितियों को भरने के लिए अप्रीक्षित छायाचित्र रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनीयों पर्याप्त संदर्भ में उपसंचालन नहीं हो सकते।

12

13

14

**प्रौद्योगिकी**—एसा पारी परीक्षक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 5 बर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पौधिक प्राप्तियाएं हैं, अतः जो विज्ञान सहित इंटरसीडिएट उर्द्धवीया समस्तस्य है।

सारा जीवि प्रोत्साहन

| 1  | 2  | 3                               | 4                          | 5         | 6  | 7       |
|--|----|---------------------------------|----------------------------|-----------|--|---------|
| २. पारी परीक्षा<br>खेती-२  | ८* | प्रबन्धित श्रीखेतीगिक<br>कुशल-३ | २००-६-३२८-<br>द.रो.-४-३५०- | चयन<br>ए. | सामू. नहीं होता  | ३० वर्ष |
| *कार्यमार्ग के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है।<br>(१९८५) |    |                                 |                            |           | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु<br>देशों या भारतीयों के प्रभुत्वात् सरकारी सेवा<br>की दशा में ३५ वर्ष तक शिविर को उ <sup>प</sup><br>सकती है। |         |

**टिप्पणी:** — आधुनिक प्रवासारित करने के लिए निगमित तारीख, भारत में सम्पर्कियों से (उससे भिन्न हो संबंधाम भी निकोबार-

हीप तथा लकड़ीप में है) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8   | 9    | 10     | 11   |
|---|------|--------|--|
| मौजूदिक अर्हताएँ :—एक विलय के रूप में रसायन विकास सहित बौं.एस.सी. । | नहीं | 2 वर्ष | 33. 1/3% प्रोमति द्वारा, जिसके नाम हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 66. 2/3% सीधी भर्ती द्वारा। |

| 12   | 13  | 14             |
|--|---|----------------|
| प्रोमति :—210-290 न. के बेतनमाल में पारी-परीक्षक का ऐसा मेट जिसने उस थेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास आठवीं कड़ा उत्तर्ण की ग्रेडिक अर्हता है। | मुख्य रसायनक प्रयोगिक प्रबिकारी—प्रध्यक्ष सेवा प्रबिकारी—सदस्य<br>सहायक मुख्य रसायनक—सदस्य<br>अम कल्पाण प्रबिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1                      | 2          | 3                                      | 4                                    | 5                       | 6       | 7   |
|------------------------|------------|--|--------------------------------------|-------------------------|---------|---|
| 3. पारी परीक्षक का मेट | 14 *(1985) | प्रबर्गकृत ग्रीष्मोगिक प्रबर्गकृत कुशल | 210-4-220- व.रो.-4-250- व.रो.-5-290- | प्रबर्गन वागू नहीं होता | 25 वर्ष | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेओं या आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिखित की जा सकती है)। |

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे विस्त जो प्रदान ग्रोर निकोबार हीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9    | 10     | 11   |
|--|------|--------|--|
| मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य और किसी कागज निल या किसी घाय रसायन उद्योग में 2 वर्ष का प्रबुधव :— | नहीं | 2 वर्ष | (1) 15% प्रोमति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।<br>(2) 85% सीधी भर्ती द्वारा। |

टिप्पणी :—प्रनुदेव संबंधी अहेतुता सकाम प्राविकारी के विवेका-  
नुसार अनुसूचित जातियों और प्रनुदेवित जातियों के अधिकारियों की वशा में तब शिखित की जा सकती है जब जनन के किसी प्रकार पर सकाम प्राविकारी की वशा में तब शिखित की जाती है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अर्देवित अनुप्रवृद्ध रक्तने वाले उम समुदायों के अधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

12

13

14

प्रोलति'—प्रयोगशाला विभाग का ऐसा मञ्च पर जिसने उम्मीदों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

मुख्य रसायनक—भव्यता  
प्रशासनिक भविकारी/  
सेवा भविकारी—सदस्य  
अम कल्याण भविकारी—सदस्य  
सहायक मुख्य रसायनक—सदस्य

लागू नहीं होता

| 1   | 2              | 3                           | 4  | 0                 | 6                 | 7   |
|---|----------------|-----------------------------|--|-------------------|-------------------|---|
| 4. मञ्च   | 2*             | प्रबन्धीकृत शोधोगिक<br>मञ्च | 196-3-220-<br>ए.रो.-3-232-<br>र.                             | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता | 25 वर्ष   |
| *कार्यभार के<br>प्राधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |                |                             |  |                   |                   | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-<br>देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की<br>उमा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा<br>सकती है)। |
| 8   | 9              | 10                          | 11   |                   |                   |   |
| प्राथमी कक्षा उत्तीर्ण  | लागू नहीं होता | 6 मास                       | स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर<br>सीधी भर्ती द्वारा। |                   |                   |   |

12

13

14

स्थानान्तरण:—प्रतिष्ठाति कागज मिल के प्रथम विभागों के  
ऐसे मञ्च कर्मकार (196-232 र.) और समूह "ब"  
कार्यभारी, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शीक्षिक  
जाह्तार हैं।

मुख्य रसायनक  
प्रशासनिक भविकारी/  
सेवा भविकारी—सदस्य  
अम कल्याण भविकारी—सदस्य  
सहायक मुख्य रसायनक—सदस्य

लागू नहीं होता

अ. सांचा प्रावरण करने वाला संघर्ष:

| 1   | 2         | 3                                   | 4                                  | 5      | 6              | 7   |
|---|-----------|-------------------------------------|------------------------------------|--------|----------------|---|
| 1. मूलदैन<br>प्रति कुलस-1                                     | 1 (*1985) | प्रबन्धीकृत शोधोगिक<br>प्रति कुलस-1 | 380-12-500-<br>ए.रो.-15-560-<br>र. | भव्यता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष   |
| *कार्यभार के<br>प्राधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |           |                                     |                                    |        |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-<br>देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>की उमा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा<br>सकती है)। |

टिप्पणी:—प्रायु-सीमा अवधारित करने के  
लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्यथियों  
के (उनसे मिल जो बंदमान और निकोबार

द्वौप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियमित की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9                                  | 10     | 11   |
|--|------------------------------------|--------|--|
| (1) मैट्रिक या समतुल्य।<br>बांकीय : —किसी भी अवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।  | आयु : नहीं<br>गैंडिक अहंताएँ : हाँ | 2 वर्ष | प्रोनंति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| अनुभव : —रेखा-चित्र से सांचा, विभास मोजना, सांचा योजना बनाने, पटिट्या फिल्हालित करने और सांचा प्रावरण के लिए बायर क्लाउ ढालने के सम्पूर्ण कार्य में समर्थ हो, इस लेवल में 5 वर्ष का अनुभव।   |                                    |        |  |
| टिप्पणी : —अनुभव संबंधी अहंता सज्जन प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब नियित की जा सकती है जब बयन के किसी प्रकार पर सज्जन प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवधित नियियों को भरने के लिए अधिकारित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्थी पर्याप्त संबंध में उपलब्ध नहीं हो सकते। |                                    |        |  |

| 12  | 13  | 14            |
|---|---|---------------|
| प्रोनंति : —ऐसा मूलमैन (अन्ति-कुशल 2) जिसने उम्मीदों में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास सीधी प्रतीकों के लिए विशित गैंडिक अहंताएँ हैं। | उप कर्मचाला प्रबन्धक —अध्यक्ष प्रभासनिक प्रधिकारी/<br>लेखा अधिकारी—सदस्य<br>फोर्मेन (सोसा आवरण) —सदस्य<br>अम कल्याण प्रधिकारी—सदस्य | आयु नहीं होता |

| 1                         | 2  | 3                                   | 4  | 5                        | 6 | 7   |
|---------------------------|--|-------------------------------------|--|--------------------------|---|---|
| 2. मूलमैन<br>अन्ति-कुशल-2 | 45(* 1985)<br>*कार्यभार के<br>प्रधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | प्रधार्फिल औद्योगिक<br>अन्ति-कुशल-2 | 330-8-370-<br>10-400-८-<br>८0-10-480<br>८. | प्रधार<br>सांचा मही होता |   | 30 वर्ष<br>(केवल द्वारा आवरण किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी<br>सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक नियित<br>की जा सकती है।) |

|  |
|--|
| टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अस्थियों से (उनसे विनाश वो अवमास और निकोबार द्वौप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियित की गई अंतिम सारीख होगी।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
|--|

| 8   | 9  | 10     | 11   |
|---|--|--------|--|
| <b>प्रायरथकः</b> —मैत्रूलेन था सत्तुरुद्धय<br>धनुषदः —सांचा आवरण के दुकड़ों छावि के लभी दुकड़ों<br>का दोहा लगाने और जोड़ने जिसके अन्तर्गत जाँच करना भी<br>है, की सभी संकियाएं करने, रेखक/संकेतक रेखक/प्रधान रेखक<br>की उत्पादन के लिए विद्युत मेषेन संकलन और संबंधित संकिया<br>करने के और प्लास्टर-डालाई के प्रधान रेखक बनाने और<br>जाँच करने में समर्थ है। सांचा आवरण के बायर कलाओं<br>की नकाशी और जाँच करने की सभी संकियाएं करने में<br>समर्थ है। सभी रेखक दोहाने जिसके अन्तर्गत चिक्कामन और<br>जाँच भी है, के लिए अपेक्षित सभी मारीनी संकियाएं करने में<br>समर्थ है। हस्त सिलाई द्वारा आवरणों के संयोजन, आकारों<br>के नमूने, दोहाने और उसे लगाने की सभी संकियाएं करने में<br>समर्थ है। मारी आवरणों की मरम्मत, सांचा आवरण हटाने<br>और उसकी सफाई करने तथा जाँच करने की सभी प्रक्रियाएं<br>करने में समर्थ है। इस लेख में 4 वर्ष का अनुभव। | धार्यः नहीं<br>शक्तिका अवृत्ताएः<br>स्तम्भ 12 मी लंबार | 2 वर्ष | (1) 15% प्रोलति द्वारा जिसके न हो<br>सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और<br>बोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती<br>द्वारा<br>(2) 85% सीधी भर्ती द्वारा। |
| <b>टिप्पणीः</b> —अनुभव संबंधी घृहीता सक्षम प्राप्तिकारी के विवेका-<br>नुसार अनुप्रवित्त जातियों और अनुप्रवित्त अनजातियों के अध्य-<br>यियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब उन्होंने<br>किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राप्तिकारी की यह राय है कि उनके<br>के लिए अनुरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव<br>इन्होंने काले उम समुदायों के अध्ययों पर्याप्त संध्या में उपकार्य<br>पहोंची हो सकते।  |  |        |  |

| 12   | 13   | 14              |
|--|--|-----------------|
| <b>प्रोलति</b> : — 260-360 रु. के वेतनमात्र में सांचा आवरण बनाने वाले संयंक का ऐसा<br>आयर-वाय प्रियोंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने<br>पर 210-290 रु. के वेतनमात्र में सांचा आवरण बनाने वाले संयंक का ऐसा आयर-<br>वाय, प्रियोंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।   | उप कर्मचारी प्रबन्धक<br>प्रशासनिक प्रधिकारी—प्रध्यम<br>लेखा प्रधिकारी—सदस्य<br>फोर्मरन (सांचा-आवरण-बनाने वाला<br>संयंक)—सदस्य<br>अम फल्याण प्रधिकारी—सदस्य | सार्ग नहीं होता |
| <b>स्थानान्तरण</b> : —प्रतिशूलि कागज मिल के अध्य विभागों के ऐसे कुछ श्रेणी (260-<br>350 रु.) के कर्मचारियों में से स्थानान्तरण, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित<br>सेवा की है और जिनके पास भौतिक या समतुल्य या किसी भी भवित्वात् में औद्योगिक<br>प्रशिक्षण संधारण का प्रमाण-नाम की गैरिक अवृत्ताएँ हैं। उन्हें दो वर्ष की अवधि के<br>लिए प्रशिक्षण पर रखा जाएगा और प्रशिक्षण की समर्पित पर उन्हें मूलमैन भवि-<br>तु शम-3 का पद दिया जाएगा। |  |                 |

| 1          | 2  | 3                                 | 4  | 5        | 6               | 7               |
|------------|--|-----------------------------------|--|----------|-----------------|-----------------|
| 3. आयर-वाय | 7 (* 1985) प्रधर्मित औद्योगिक<br>*कार्यपाद के प्रध-कुशल-2<br>द्वाधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | प्रधर्मित औद्योगिक<br>प्रध-कुशल-2 | 210-4-226-दरो.-<br>4-250-दरो.-5-250-<br>र. | प्रधर्मन | सार्ग नहीं होता | सार्ग नहीं होता |

| 8               | 9               | 10     | 11                 | 12   |
|-----------------|-----------------|--------|--------------------|--|
| सार्ग नहीं होता | सार्ग नहीं होता | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा | स्थानान्तरण : —प्रतिशूलि कागज मिल के<br>अध्य विभागों के ऐसे कुछ कर्मचारी और<br>समूह “प” कर्मचारी, जिन्होंने 3 वर्ष निय-<br>मित सेवा की है। |

उप कर्मचारी प्रबन्धक —झधन  
प्रशासनिक प्रधिकारी/  
सेवा प्रधिकारी—सरकर  
कोर्टमें (सांचा आवरण बनाने वाला संघर्ष) —सदस्य  
अमं कल्पण प्रधिकारी—सरकर

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

क. कैटोन विभाग :

1. रसोईया-सह-  
आय बनाने वाला 9\*(1985) अक्टूबर मौजी- 260-6-326-र.रो.- प्रबन्धन लागू नहीं होता  
\*कार्यभार के आधार निक कुप्रल-3 8-350 रु.  
पर परिवर्तन  
किया जा सकता  
है।

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
गए अनुदेशों या आदेशों के  
अनुसार सरकारी सेवकों की  
दशा में 35 वर्ष तक शिखिल  
की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा प्रबन्धारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख, प्रथेक  
मामले में, भारत में अस्थियों  
से (उनसे चिक्क जो अंदमान और  
निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में  
हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा  
प्रबन्धारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

आवश्यक : आयु : नहीं  
साध्र ही और भारतीय भीतर तथा नाश्ता बनाने शैक्षिक प्रहृताएँ—स्तम्भ 12 के  
प्रोट काप/हाफी बनाने का अनुसार। उन्हें प्रधि-  
भानका दी जाएगी जिसके पास कैटोन संबन्धी कार्य  
का अनुभव है।

2 वर्ष

प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
स्थानान्तरण द्वारा, दौलों के न हो सकने पर  
सीधी भर्ती द्वारा।

बांडमीय :

बांडवी कक्षा उत्तरी।

टिप्पण : 1. अनुग्रह संबन्धी अनुसूता सदाम प्राधिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिखिल  
की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर  
सदाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए  
प्रारक्षित रिक्तियों की भरते के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन अनुवायों के अस्थिर्य पर्याप्त  
संबंध में उपलब्ध नहीं ही सकते।

12

13

14

## प्रोत्तिः :

ऐसे स्टाल बाय जिन्होंने 210-290 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष  
नियमित सेवा की।

स्थानान्तरण : भिल के ऐसे प्रकृशल और अवै-कृशल कर्मकार  
तथा समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की  
है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए आवश्यक ग्रहणार्थ  
है।

प्रध्यक्ष, कैटोन सलाहकार समिति—प्रध्यक्ष  
प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

6

7

|              |                                      |                 |                  |           |                |   |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|---|
| 2. स्टाल बाय | 9 *(1985)                            | अवर्गीकृत घोषो- | 210-4-226 द.रो.- | प्रध्यक्ष | लागू नहीं होता | 25 वर्ष   |
|              | *कार्यभार के प्राप्तार गिक प्रकृशल-2 | पर परिवर्तन     | 4-250-5-290 रु.  |           |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या घोषों के प्रदू-<br>सार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

किया जा सकता है

टिप्पणः आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक त.रीख, भारत में अधिधियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोवार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

## आवश्यकः

सामर हो, काउन्टर पर विक्रय का लेखा रखने में  
समर्थ हो।

बोलनीयः आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

आयु—नहीं  
शैक्षिक—हो  
ग्रहणार्थ

2 वर्ष

प्रोत्तिः द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

12

13

14

## प्रोत्तिः :

केंद्रीय विभाग के ऐसे प्रकृशल मजदूर, जिन्होंने उम श्रेणी में  
3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रध्यक्ष, कैटोन सलाहकार समिति—प्रध्यक्ष  
प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

|         |                                    |                  |                  |           |                |  |
|---------|------------------------------------|------------------|------------------|-----------|----------------|--|
| 3 मजदूर | 1*(1985)                           | अवर्गीकृत घोषो-  | 196-3-220-द.रो.- | लागू नहीं | लागू नहीं होता | 25 वर्ष  |
|         | *कार्यभार के प्राप्तार गिक प्रकृशल | पर परिवर्तन किया | 3-232 रु.        | होता      |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या घोषों के प्रदू-<br>सार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) |

टिप्पण : भाषु-सीमा घबड़ारित करने के लिए नियांयिक सारीज, भारत में घट्टर्यांयों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकावार द्वारा तथा लकड़ीप में है) भाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीज होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भाषु-सीमा घबड़ारित करने के लिए नियांयिक सारीज वह अंतिम सारीज होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

भावशक :

माझार है, पात्र और असंन तथा बैटीन के उपस्कर की सफाई करने में समर्प है।

लागू नहीं होता

6 मास

सीधी भर्ती द्वारा

बांछनीय :

भाठवी कक्षा उत्तीर्ण

12

13

14

लागू नहीं होता

भ्रष्यक, फैटीन सलाहकार समिति—भ्रष्यक  
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य  
अप कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

ब. परिवहन विभाग :

1. केन शापरेटर 3\* (1985) अवर्गीकृत भौद्योगिक 330-8-370-10-  
अनु कुणल-2 कार्यभार के आधार अनु कुणल-2 400-इ. रो.-10-  
पर परिवर्तन किया 480 रु.  
जा सकता है।

बयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या भावेषों के मनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : भाषु-सीमा घबड़ारित करने के लिए नियांयिक सारीज, भारत में घट्टर्यांयों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकावार द्वारा तथा लकड़ीप में है) भाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीज होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भाषु-सीमा घबड़ारित करने के लिए नियांयिक सारीज वह अंतिम सारीज होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

भारी मोटरयानों के लिए विधिमान्य चालन अनुमति है। और बहुउद्दीपीय अवकाशित चलनी किसी के प्रबलासन का 5 वर्ष का अनुभव मोटर मैकेनिक व्यवसाय में अधिकारीयिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र छारण करने पास अधिकारीयों की अधिमान्यता दी जाएगी।

टिप्पणि : अनुभव संबन्धी अर्हता समाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनआतियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब उनके किसी प्रकार पर सकाम प्राधिकारी की यह राय कि है उनके लिए भारतीय रिक्तियों की भरते हैं लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीयों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे।

नहीं

2 वर्ष

प्रोत्तिद्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

प्रोत्तिद्वारा :

260-350 रु. के बेतनमान में ऐसा द्वाइवर/अग्नि शामक सह एम्बुलेंस द्वाइवर (कुण्ल-3) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारी मोटर यान के लिए विधिमान्य अनुमति हैं।

उप मुख्य हंडीनियर (यात्रिक)---प्रध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक---सदस्य

प्रशासनिक प्रधिकारी/सेक्षा प्रधिकारी---सदस्य

भाण्डार प्रधिकारी---सदस्य

फोरमैन (यात्रिक)---सदस्य

अम कल्याण प्रधिकारी---सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

4

6

7

2. द्वाइवर कुण्ल-2 26\* (1985) अवर्गीकृत भौद्यो-

\*कार्यालय के पाठार गिर कुण्ल-3 8-350  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

260-8-326-वरो-

वर्षता लागू नहीं होता

28 वर्ष

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणि : आयु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियायिक सारीख, भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो प्रशमान और निकोबार द्वीप तथा लआद्वीप में हैं शावेदव शाल करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख ही है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियायिक सारीख, वह भंतिम तारीख ही हो। जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधान्यक :

भारी मोटर यान के लिए विधिमान्य चालन अनुमति और भारी मोटर यान, हल्का मोटर यान, कार्क

लागू नहीं होता

2 वर्ष

लिपट दुक, बैटरी में बनते वाले लिपटफार्म दुक के प्रबालन का 4 वर्ष का अनुभव।

#### बोलचालीय :

मोटर सैकेनिक अवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थाएँ का ग्रामाण-पत्र ।

टिप्पण 1 : अर्हताएँ अन्यथा सुप्रहित अध्यार्थियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग की विवेकानन्दार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबन्धी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुमति जातियों पौर अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर्थित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) - अप्रक्ष

लागू नहीं होता

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक - सदस्य

प्रशासनिक प्राधिकारी/लेक्ट्रा प्राधिकारी - सदस्य

अप्लाई प्राधिकारी - सदस्य

फोरेंस (यांत्रिक) - सदस्य

अम कल्याण प्राधिकारी - सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. प्रग्निशाखा सह-  
एम्बुलेंस ड्राइवर

4\*  
(1985)

प्रबन्धित  
प्रौद्योगिक  
क्षेत्र-3

260-6-236-व.रो-  
8-350 व.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

28 वर्ष

(फेन्ड्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष सक शिखिल की जा सकती है)

\*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : प्रायु-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्यार्थियों से (उनसे जिस जो अवमान पौर निकोड्हार हीन तथा असहीन में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई श्रेत्रिय तारीख होती।

रोजगार कार्यालय के साम्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह श्रेत्रिय तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

## आवश्यक :

भारी मोटर यान के लिए चालन अनुमति और भारी मोटर यान चलाने सहा धारा बुझाने और बजाव कार्य का 4 वर्ष का अनुमति।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

## प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान :

- (क) मोटर मैकेनिक व्यवसाय में शैक्षणिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र।  
 (ख) होमापार्ड नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा, और  
 (ग) होमापार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनरुत्थारा पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अद्यता सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की बात में तब शिखिस की जा सकती है जब जगत के किसी प्रक्रम पर सशम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए प्रारम्भिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संज्ञय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

सीधी अर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्राप्तकर्ता  
 कर्मशाला प्रबन्धक — सदस्य  
 प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी — सदस्य  
 मण्डार अधिकारी — सदस्य  
 फोरमेन (यांत्रिक) — सदस्य  
 अम कल्याण अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

## ट. जैनिटर आदि :

|           |    |                       |  |  |               |                |                |
|-----------|----|-----------------------|--|--|---------------|----------------|----------------|
| 1. जैनिटर | 1* | प्रवर्गीकृत<br>(1985) | प्रवर्गीकृत<br>प्राधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | 330 8-370-10-<br>400-इ.रो.-10-480<br>रुपये | प्रधानमन्त्री | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|-----------|----|-----------------------|--|--|---------------|----------------|----------------|

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्रोफेंशनल द्वारा

प्रोफेंशनल द्वारा  
 जिसने उस ऐप्पी में 5 वर्ष  
 नियमित सेवा की है।

लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी — प्रधान  
 प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य  
 अम कल्याण अधिकारी — सदस्य।

लागू नहीं होता

13

14

| 1  | 2  | 3                               | 4                             | 5      | 6  | 7      |
|--|----|---------------------------------|-------------------------------|--------|--|--------|
| 2. सहायक ईमिटर   | 4* | अवर्गीकृत<br>प्रौद्योगिक कुशल-3 | 260-6-326-व.रो.-<br>8-350 रु. | मन्चयन | लागू नहीं होता   | 2 वर्ष |
| *कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |    |                                 |                               |        | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए अनुदेशों या आदेशों<br>के अनुसार सरकारी सेवकों<br>की दशा में 35 वर्ष तक<br>शिखिल की जा सकती है।<br><br>टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक<br>तारीख, भारत में अध्याधियों<br>से (उनसे भिन्न ओं अद्यमान<br>और निकोबार द्वीप तथा<br>लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त<br>करने के लिए नियत की गई<br>अंतिम तारीख होगी।<br><br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से<br>नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा<br>अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख, वह अंतिम<br>तारीख होगी जिस तक रोज-<br>गार कार्यालय से नाम भेजने<br>के लिए कहा गया है। |        |

| 8   | 9   | 10     |
|---|---|--------|
| विषयों के रूप में अपेक्षी और गणित सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। | आयु—नहीं;<br>पौधिक अहंताएं—स्तम्भ<br>12 के अनुसार | 2 वर्ष |

| 11   | 12   | 13  | 14             |
|--|--|---|----------------|
| (1) 15 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा,<br>जिसके न हो सकने पर<br>स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के<br>न हो सकने पर, सीधी भर्ती<br>द्वारा। | प्रोफ्रेशन :<br>ऐसा स्टूडेंट 225-308 रु. जिन्हें उन शेषी में<br>3 वर्ष नियमित रोजा की है।<br><br>स्थानान्तरण :<br>प्रतिभूति कागज मिल के अन्य<br>विभागों के ऐसे अर्ध-कुशल कर्मकार, जिनके पास<br>सीधी भर्ती के लिए विहित अहंताएं हैं और जिन्होंने<br>उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। | लेखा अधिकारी/प्रशासनिक<br>अधिकारी—मध्यस्थ<br>प्रशिक्षणमन अधिकारी—सदस्य<br>अन कल्याण अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |
| (2) 85 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा।  |  |   | साधा नहीं होता |

| 1  | 2  | 3                        | 4                                   | 5              | 6   | 7       |
|--|----|--------------------------|-------------------------------------|----------------|---|---------|
| 3. स्टूडेंट  | 1* | अवर्गीकृत<br>प्रौद्योगिक | 225-5-260-6-<br>290-व.रो.-6-308 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता  | 25 वर्ष |
| *कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। |    | अर्ध-कुशल-1              |                                     |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए गए अनुदेशों या आदेशों<br>के अनुसार सरकारी सेवकों<br>की दशा में 35 वर्ष तक<br>शिखिल की जा सकती है।<br><br>टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अध्याधियों से (उनसे<br>भिन्न जो अंद्रमान और |         |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6  | 7  |
|---|---|---|---|---|--|--|
|   |   |   |   |   | निकोबार द्वीप तथा सकटोप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दसा में भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8  | 9              | 10     | 11  |
|--|----------------|--------|---|
| आवश्यकः विद्यों के रूप में अप्रेजी और गणित सहित मैट्रिक्युलेशन या समनुच्छेद।               | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| वाञ्छनीयः (1) किसी फ्लक्स या कैटीन गृह के प्रबन्ध का पूर्ण समनुभव।<br>(2) हिन्दी का ज्ञान। |                |        |   |

| 12   | 13  | 14             |
|--|---|----------------|
| स्थानान्तरणः प्रतिभूति कागज भित के ग्राम विभागों के ऐसे अर्ध-कुशल श्रीदोगिक कर्मकार और समूह “ब” कर्मचारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए बिहित आवश्यक अर्हता है। | प्रशासनिक अधिकारी—प्राध्यक्ष; भगिनीगमन अधिकारी—सदस्य;<br>श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य। | लागू नहीं होता |

| 1          | 2            | 3                       | 4                               | 5    | 6              | 7   |
|------------|--------------|-------------------------|---------------------------------|------|----------------|---|
| 4. कलब बाय | 1*<br>(1985) | प्रबग्नकृत<br>श्रीदोगिक | 196-3-220-र.रो.-<br>3-232 घण्टे | भवयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष   |
| *कागजार के | अकूपल        |                         |                                 |      |                | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)। |

टिप्पणीः भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो यदमान और निकोबार द्वीप तथा सकटोप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

वांछनीय : ईट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

6 मास

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

स्थानान्तरण : प्रतिशूलि कागज मिल के अनुशाल कर्मकार (198-232 रु.) और समूह "घ" कर्मचारी।

लेखा प्रधिकारी/प्रशासनिक प्रधिकारी—प्रध्यक्ष  
अधिनियमन प्रधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण प्रधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

द. मिल के मुन्हांती :

18\*  
भृगी (यहां)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

प्रबर्गीकृत औषधों-  
गिर कुशल260-6-326-द. रो.-  
8-350 रु.

चयन

लागू नहीं होता

28 वर्ष

(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए प्रशुवेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों की वया में 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयक तारीख, भारत में अध्यार्थियों से (उनसे मिल जी अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

रोजगार कार्यालय के भाष्यम से नियुक्ति की वया में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

वैट्रिकुलेशन या समतुल्य और अंतर्जी, हिम्मदी और परिगल का अनुशासन। अच्छी लिखावट हो

आयु—नहीं  
प्रौढ़िक—इतम्  
पर्हाएँ 12 के अनुसार

अनुसूची

11

12

13

14

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण : मिल के अनुशाल श्रेणी के ऐसे कर्मकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसे अनुशाल और समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित प्रौढ़िक पर्हतार्ह हैं।

उप कर्मचारा प्रबंधक—प्रध्यक्ष  
मण्डार प्रधिकारी—सदस्य  
सहायक ईजोनियर (यांत्रिक/विद्युत)—सदस्य  
प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य  
अम कल्याण प्रधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 586.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Unclassified Industrial Cadre posts in the Security Paper Mill, Hoshangabad, in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Security Paper Mill, Hoshangabad, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

fication and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

#### 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of Post                                | No. of Post | Classification                   | Scale of pay              | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits.  | Educational and other qualifications required for direct recruitment   |
|---|-------------|----------------------------------|---------------------------|---|---|---|--|
| (1)   | (2)         | (3)                              | (4)                       | (5)                                     | (6)   | (7)   | (8)  |
| <b>A—Production Department —</b>            |             |                                  |                           |   |   |   |  |
| 1. Machine Attendant Grade-I                | 16* (1985)  | Unclassified<br>Highly Skilled-I | Rs. 380-12-500-E.B.15-560 | Non-selection                           | Not Applicable  | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case | Essential :<br>(i) Matriculation or its equivalent.<br>(ii) Five years experience on paper Making Machine.<br>Desirable I.T.I. Certificate in any trade.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxed at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging |
| *Subject to variation depending on workload |             |                                  |                           |   |   |   |  |

|  |  | 7   | 8  |
|--|--|---|--|
|  |  | of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ing to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them |

| With regard to Period of educational qualification, if any, if the direct recruitment will apply in the case of promotion | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transferring deputation and % of vacancies to be filled by various methods | Incase of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|--|--|
|---|--|--|--|--|

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)   | (13)   | (14)   |
|--|---------|--|--|--|--|
| Age No<br>Educational Qualifications<br>As in Column 12. | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>Machine Attendant Grade-II (330-480) of the Machine House possessing the qualification prescribed in column 8 with 3 years, regular service in the grade; failing which such Machine Attendant Labour Welfare Officer Grade-II not possessing the said qualification with 5 years regular service in the grade. | D. pty Works Manager<br>— Chairman<br>Assistant Works Manager<br>— Member<br>Administrative Officer / Accounts Officer<br>— Member | Not applicable<br>— Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member |

| (1)                           | (2)            | (3)  | (4)                             | (5)            | (6)             | (7)   | (8)  |
|-------------------------------|----------------|--|---------------------------------|----------------|-----------------|---|--|
| 2. Machine Attendant Grade-II | 131*<br>(1933) | Unclassified Industrial, Highly Skilled.II | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480. | Non Selection. | Not Applicable. | 28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential :<br>(i) Matriculation or equivalent.<br>(ii) 5 years experience in stock preparation cooking bleaching, beating or pulp preferably in Rag pulps or in paper machines.<br>Desirable :<br>I.T.I. Certificate in any trade.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates |

(8)

from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| (9)   | (10)    | (11)  | (12)   | (13)  | (14)            |
|---|---------|---|--|---|-----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications<br>As in Column 12. | 2 years | 60% by promotion failing which by direct recruitment and 40% by direct recruitment. | Promotion Machin Attendant-III and Storeman (Rs. 260-350) of the Production Department possessing the qualifications prescribed in column 8 with 5 years regular service in the grade failing which such Machin Attendant-III and storeman not possessing the said qualifications with 8 years regular service in the grade. | Deputy Works Manager<br>— Chairman<br>Assistant Works Manager<br>— Member<br>Administrative Officer (Accounts Officer — Member<br>Store Officer — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable. |

| (1)      | (2)          | (3)   | (4)                                     | (5)              | (6)                | (7)  | (8)   |
|----------|--------------|---|---|------------------|--------------------|--|---|
| 3. Clerk | 2*<br>(1935) | Unclassified<br>Industrial,<br>Highly<br>Skilled-II | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Not<br>selection | Not<br>applicable. | 28 years ( Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). | Essential :<br>(i) Matriculation or equivalent;<br>(ii) 5 years experience in Store accounting and handling of stores of any Industrial concern of repute.<br><br>NOTE The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those community possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

\*Subject  
to variation  
dependent  
on  
workload

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)            |
|--|---------|--|---|--|-----------------|
| Age : No.<br>Educational<br>Qualifications : Yes | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion Writer (Rs. 260-350) with 5 years regular service in the grade. | Deputy Works Manager<br>— Chairman<br>Assistant Works Manager<br>— Member<br>Administrative Officer / Accounts Officer — Member<br>Store Officer — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable. |

| (1)   | (2)  | (3)                                  | (4)                     | (5)            | (6)             | (7)  | (8)  |
|---|--|--------------------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|--|--|
| 4. Machine Attendant<br>Grade-III—157<br>Storeman—8 | 165*<br>(1985)<br>*Subject to variation dependent on workload. | Unclassified Industrial Skilled-III. | Rs. 260-6-326-EB-8-350. | Non-selection. | Not applicable. | 28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 3 years' experience in stock-preparation/Chemical preparation like Gelatine Melamine Resin etc.<br><br>Desirable : ITI Certificate in any trade.<br><br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)   |
|-----|---------|--|---|--|--|
| No  | 2 years | 50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment and 50% by direct recruitment. | Promotion : Machine Attendant IV/and or Storemen (Rs. 210—290) of Production Department with 3 years' regular service in the grade.<br><br>Transfer : Workers from other sections of the Security Paper Mill holding the Skilled grade of Rs. 260—350; or holding Semi-skilled grade of Rs. 210—290 having 3 years' service in the grade. | Deputy Works Manager<br>Assistant Works Manager<br>Stores Officer<br>Administrative Officer/Accounts Officer<br>Labour Welfare Officer | Not applicable<br>— Chairman<br>— Member<br>— Member<br>— Member<br>— Member |

| (1)  | (2)   | (3)                                      | (4)                              | (5)            | (6)             | (7)  | (8)   |
|--|---|--|----------------------------------|----------------|-----------------|--|---|
| 5. Machine Attendant<br>Grade IV—69<br>Stackman—16 | 85*<br>(1985)<br>*Subject to variation dependent on workload. | Unclassified Industrial Semi-Skilled-II. | Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290. | Non selection. | Not applicable. | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the | Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 2 years' experience in the production department of a Paper Mill.<br><br>Desirable : ITI Certificate in any |

| (7)   | (8)  |
|---|--|
| closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled caste or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)  | (12)  | (13)  | (14)                        |
|-----|---------|---|---|---|-----------------------------|
| No. | 2 years | 50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment; 50% by direct recruitment. | Promotion : Mazdoors (Rs. 196—232) of Production Department with two years' regular service in the grade.<br>Transfer : Persons from other sections of Security Paper Mill holding semi-skilled grade of Rs. 210—290 failing which Mazdoors with two years' regular service in the grade. | Deputy Works Manager<br>— Chairman<br>Assistant Works Manager<br>— Manager<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer — Member<br>Stores Officer — Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable.<br>— Member |

| (1)         | (2)           | (3)   | (4)                     | (5)            | (6)             | (7)   | (8)  |
|-------------|---------------|---|-------------------------|----------------|-----------------|---|--|
| 6. Mazdoors | 32*<br>(1985) | Unclassified Industrial, *Subject to variation dependent on workload. | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Non-selection. | Not applicable. | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : Class VIII Pass.<br>Desirable : Passed Matric or equivalent or ITI certificate in any trade. |

| (9)            | (10)     | (11)  | (12)  | (13)           | (14)            |
|----------------|----------|---|---|----------------|-----------------|
| Not applicable | 6 months | By transfer from other sections of the Security Paper Mill failing which by direct recruitment. | Transfer : Unskilled workers (Rs. 196→ 232) and Group-D employees of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. | Not applicable | Not applicable. |

| (1)                          | (2)          | (3)  | (4)   | (5)                | (6)                | (7)   | (8)  |
|------------------------------|--------------|--|---|--------------------|--------------------|---|--|
| <b>B. CONTROL DEPARTMENT</b> |              |  |   |                    |                    |   |  |
| 1. Chargehand<br>Grade I.    | 6*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial,<br>*Subject<br>to vari-<br>ation<br>dependent<br>on work-<br>load. | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>Highly<br>Skilled-I. | Non-<br>selection. | Not<br>applicable. | 30 years.<br>(Relaxable upto 35 years<br>in the case of Government<br>servants according to the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government).<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates in<br>India (Other than those<br>in the Andaman and<br>Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In the<br>case of appointment<br>through the Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining the<br>age limit shall be the last<br>date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | Essential :<br>(i) Matriculation or<br>equivalent;<br>(ii) 5 years' experience<br>as highly skilled<br>grade worker in<br>the finishing house<br>of a paper mill.<br><br>Desirable : ITI<br>Certificate in any<br>trade.<br><br>Note : The qualifi-<br>cations regarding ex-<br>perience is relaxable<br>at the discretion of<br>the Competent Au-<br>thority in the case of<br>candidates belonging<br>to the Scheduled Cas-<br>tes or the Scheduled<br>Tribes, if the Compe-<br>tent Authority is of the<br>opinion that sufficient<br>number of candidates<br>from those communi-<br>ties possessing the<br>requisite experience<br>are not likely to be<br>available to fill up the<br>vacancy reserved for<br>them. |

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)            |
|--|---------|--|---|--|-----------------|
| Age : No.<br>Educational Quali-<br>fications : As in<br>Column 12. | 2 years | Promotion failing<br>which by direct<br>recruitment. | Promotion : Chargehand<br>grade II of Control Depart-<br>ment possessing the qualifica-<br>tion prescribed in column<br>8 with 3 years' regular<br>service in the grade; failing<br>which such Chargehand<br>Grade II not possessing the<br>said qualifications with 5<br>years' regular service in the<br>grade. | Deputy Chief Control Officer<br>— Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer — Member<br>Inspector Control — Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable. |

| (1)                       | (2)          | (3)   | (4)                                    | (5)                             | (6)                | (7)   | (8)  |
|---------------------------|--------------|---|--|---------------------------------|--------------------|---|--|
| 2. Chargehand<br>Grade-II | 6*<br>(1935) | Unclassi-<br>fied<br>*Subject<br>to vari-<br>ation<br>dependent<br>on workload. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480 | Not<br>selection<br>applicable. | Not<br>applicable. | 28 years (Relaxable upto 35 years in the case of (i) Matriculation or equivalent<br>Government servants (ii) 5 years experience as skilled<br>according to instructions or orders issued by the<br>Central Government (iii) 5 years experience as<br>skilled grade worker in the<br>finishing house of a Paper<br>Mill. | Essential :<br>(i) Matriculation or<br>equivalent;<br>(ii) 5 years' experience<br>as highly skilled<br>grade worker in<br>the finishing house<br>of a paper mill.<br><br>Desirable : ITI<br>Certificate in any<br>trade.<br><br>Note : The qualifi-<br>cations regarding ex-<br>perience is relaxable<br>at the discretion of<br>the Competent Au-<br>thority in the case of<br>candidates belonging<br>to the Scheduled Cas-<br>tes or the Scheduled<br>Tribes, if the Compe-<br>tent Authority is of the<br>opinion that sufficient<br>number of candidates<br>from those communi-<br>ties possessing the<br>requisite experience<br>are not likely to be<br>available to fill up the<br>vacancy reserved for<br>them. |

## Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Desirable:

ITI Certificate in any trade. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13  | 14             |
|--|---------|---|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications:<br>As in Column 12. | 2 years | By promotion failing<br>which by direct re-<br>cruitment. | Promotion :<br>Chargeman Grade III (Rs.<br>330-400) of Control De-<br>partment possessing the<br>qualification prescribed in<br>column 8 with one year's re-<br>gular service in the grade;<br>failing which such Charge-<br>man Grade III not pos-<br>sessing the said qualifi-<br>cation with 3 years regular<br>service in the grade. | Deputy Chief Control<br>Officer—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Inspector Control—Member<br>Labour Welfare Officer—<br>Member | Not applicable |

| 1   | 2   | 3                             | 4                                   | 5                 | 6                 | 7              | 8              |
|---|-----|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|
| 3. Chargeman<br>Grade-III<br>(1985)<br>*Subject<br>to varia-<br>tion on<br>dependent<br>on workload | 24* | Unclassi-<br>fied<br>Skill-I. | Rs. 370-6-<br>376-8-390-<br>10-400. | Non-<br>selection | Not<br>applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10     | 11           | 12  | 13  | 14             |
|----------------|--------|--------------|---|---|----------------|
| Not applicable | 1 year | By promotion | Promotion :<br>Paper Work—Grade-I of<br>Control Department with 5<br>years regular service in the<br>grade. | Deputy Chi-f Control<br>Officer—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Inspector Control—Member<br>Labour Welfare Officer—<br>Member | Not applicable |

| 1   | 2   | 3                              | 4                 | 5                 | 6   | 7   | 8   |
|---|---|--------------------------------|-------------------|-------------------|---|---|---|
| 4. Paper Worker<br>Grade-I<br>81*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III.<br><br>*Subject<br>to vari-<br>ation<br>depend-<br>ent on<br>workload. | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350 | Non-<br>selection | Not<br>applicable | 28 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of ap-<br>plications from candi-<br>dates in India (Other<br>than those in the Andam-<br>an and Nicobar Islands<br>and Lakshadweep). In<br>the case of appointment<br>through the Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be the<br>last date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | 28 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of ap-<br>plications from candi-<br>dates in India (Other<br>than those in the Andam-<br>an and Nicobar Islands<br>and Lakshadweep). In<br>the case of appointment<br>through the Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be the<br>last date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | (i) Matriculation or equi-<br>valent.<br>(ii) 4 years' experience as<br>Paper Worker in Finish-<br>ing House of a paper mill.<br>Note : The qualifications<br>regarding experience is<br>relaxable at the discretion<br>of the Competent Autho-<br>rity in the case of candi-<br>dates belonging to the<br>Schedule Castes or the<br>Scheduled Tribes, if the<br>Competent Authority<br>is of the opinion that suffi-<br>cient number of candi-<br>dates from those commu-<br>nities possessing the re-<br>quisite experience are not<br>likely to be available to<br>fill up the vacancy reser-<br>ved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12  | 13  | 14             |
|----|---------|---|---|---|----------------|
| No | 7 years | (i) 50% by promotion<br>failing which by direct<br>recruitment;<br>(ii) 50% by direct recruit-<br>ment. | Promotion :<br>Paper Worker Grade-II of<br>Control Department in the<br>scale of Rs. 210-290 with 3<br>years regular service in the<br>grade. | Deputy Chief Control<br>Officer—Chairmen<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Inspector Control—<br>Member<br>Labour Welfare Officer—<br>Member | Not applicable |

| 1   | 2   | 3   | 4                 | 5                  | 6  | 7  | 8   |
|---|---|---|-------------------|--------------------|--|--|---|
| 5. Paper Worker<br>Grade-II.<br>37*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Semi-<br>Skilled-II.<br><br>*Subject<br>to vari-<br>ation<br>dependent<br>on<br>work-<br>load | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5-<br>290 | Non-<br>selection | Non-<br>applicable | 25 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants in<br>accordance with instruc-<br>tions or orders issued by<br>the Central Govt.).<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of ap-<br>plications from candi-<br>dates in India (other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In<br>the case of appointment<br>through the Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be the<br>last date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | 25 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants in<br>accordance with instruc-<br>tions or orders issued by<br>the Central Govt.).<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of ap-<br>plications from candi-<br>dates in India (other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In<br>the case of appointment<br>through the Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be the<br>last date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | (i) Matriculation or equiva-<br>lent.<br>(ii) 2 years' experience in<br>the finishing house of a<br>paper mill.<br>Note : The qualification<br>regarding experience is re-<br>laxable at the discretion<br>of the Competent Autho-<br>rity in the case of candi-<br>dates belonging to the<br>Schedule Castes or the<br>Scheduled Tribes, if the<br>Competent Authority<br>is of the opinion that suffi-<br>cient number of candi-<br>dates from those commu-<br>nities possessing the re-<br>quisite experience are not<br>likely to be available to<br>fillup the vacancy reser-<br>ved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13   | 14              |
|----|---------|--|--|--|-----------------|
| No | 2 years | 60% promotion failing which by direct recruitment 40% by direct recrt. | Promotion:<br>Paper Boy of Control Deptt. in the scale of Rs. 196-232 with three years regular Service in the grade. | Deputy Chief Control Officer—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Inspector Control<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable. |

| 1            | 2             | 3   | 4                               | 5                              | 6  | 7   | 8 |
|--------------|---------------|---|---------------------------------|--------------------------------|--|---|---|
| 6. Paper Boy | 23*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial,<br>Un-skilled | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232. | Non<br>selection<br>applicable | 25 years<br>(relaxable upto 35 years<br>in the case of Govt. ser-<br>vants in accordance with<br>instructions or orders is-<br>sued by the Central<br>Government). | Essential:<br>Class VIII pass.<br>Desirable :<br>Matriculation or equivalent. |   |

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 9              | 10       | 11   | 12   | 13   | 14             |
|----------------|----------|--|--|--|----------------|
| Not applicable | 6 months | (i) 25% by transfer from other sections of the Security Paper Mill failing which by direct recruitment.<br>(ii) 75% by direct recrt. | Transfer :<br>Unskilled worker (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment in column 8. | Deputy Chief Control Officer—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Inspector Control<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                             | 2             | 3   | 4                                 | 5                | 6                  | 7  | 8  |
|-------------------------------|---------------|---|-----------------------------------|------------------|--------------------|--|--|
| <b>C. PROCESS DEPARTMENT:</b> |               |   |                                   |                  |                    |  |  |
| 1. Chargehand<br>Grade-I.     | 14*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>*Subject to Highly skilled<br>variation dependent on<br>workload. | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>560. | Non<br>selection | Not<br>applicable. | 30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central | (i) Matriculation or equivalent.<br>(ii) 5 years' experience as Highly Skilled worker in the process department of a paper mill. |

Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13  | 14             |
|--|---------|--|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualification ; As in<br>Column 12. | 2 years | By Promotion failing which<br>by direct recrt. | Promotion :<br>Chargehand Grade II of Pro-<br>cess Department possessing<br>the qualifications prescribed<br>in column 8 with 3 years,<br>regular service in the grade;<br>failing which such Charge-<br>hand Grade II not posses-<br>sing the said qualifications<br>with 5 years, regular service<br>in the grade. | Chief Control Officer<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman (Process)<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                          | 2             | 3  | 4                                       | 5                               | 6                 | 7   | 8  |
|----------------------------|---------------|--|---|---------------------------------|-------------------|---|--|
| 2. Chargehand<br>Grade-II. | 15*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial,<br>*Subject Highly<br>to skilled.<br>variation<br>dependent<br>on<br>workload. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-<br>selection<br>applicable | Not<br>applicable | 28 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In the<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining the<br>age limit shall be the<br>last date upto which<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names.<br><br>Note : The Qualifications re-<br>garding experience is re-<br>laxable at the discretion<br>of the Competent Autho-<br>rity in the case of candi-<br>dates belonging to the<br>Scheduled Castes or the<br>Scheduled Tribes, if the<br>Competent Authority<br>is of the opinion that<br>sufficient number of candi-<br>dates from those com-<br>munities possessing the<br>requisite experience are<br>not likely to be available<br>to fill up the vacancy<br>reserved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12  | 13   | 14             |
|--|---------|---|---|--|----------------|
| Age : No<br>Educational Qualifications :<br>As in Column 12. | 2 years | 50% by promotion failing which by direct rectt.<br>50% by direct rectt. | Promotion, Chargehand Grade-III (Rs. 320-400) of the Process Department possessing the qualification prescribed in column 8 with 2 years regular service in the grade; failing which such Chargehand Grade III not possessing the said qualifications with 4 years, regular service in the grade. | Chief Control Officer<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman (Process) or Inspector Control<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                   | 2            | 3   | 4  | 5                          | 6              | 7  | 8   |
|---------------------|--------------|---|--|----------------------------|----------------|--|---|
| 3. Printer Grade-I. | 1*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>*Subject to variation dependent on workload. | Rs. 330-8-370-10-400-<br>Highly Skilled. | Non-selection<br>EB-10-480 | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Govt.).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI in Printing Trade.<br>Experience :<br>5 years' experience in some reputed Press.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11                                       | 12   | 13  | 14             |
|----|---------|--|--|---|----------------|
| No | 2 years | Promotion failing which by direct rectt. | Promotion : Printer Grade-II with 5 years' regular service in the grade. | Chief Control Officer<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman (Process)/Inspector Control<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                        | 2            | 3   | 4                                      | 5             | 6              | 7              | 8              |
|--------------------------|--------------|---|--|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 4. Chargehand Grade-III. | 8*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>*Subject to variation dependent on workload. | Rs. 320-6-326-8-390-400.<br>Skilled-I. | Non-selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10     | 11           | 12   | 13  | 14             |
|----------------|--------|--------------|--|---|----------------|
| Not applicable | 1 year | By promotion | Promotion :<br>Paper Worker Grade-I of<br>Process Department with<br>one year regular service in<br>the grade. | Chief Control Officer<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman/Inspector<br>Control —Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                           | 2              | 3                          | 4                          | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|-----------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|--|--|
| 5. Paper Worker<br>Grade-I. | 160*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-350 | Non-<br>selection | Not<br>applicable | 28 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants in<br>accordance with the ins-<br>tructions or orders is-<br>sued by the Central<br>Government).<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (other than those<br>in the Andaman and<br>Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In the<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchanges the crucial<br>date for determining the<br>age limit shall be the last<br>date upto which Employ-<br>ment Exchanges are<br>asked to submit the<br>names. | Matriculation or equivalent.<br>Experience :<br>4 years' experience as Paper<br>Worker in Process Depart-<br>ment of a Paper Mill. |

| 9  | 10       | 11  | 12   | 13  | 14             |
|----|----------|---|--|---|----------------|
| No | One year | (i) 40% by promotion,<br>failing which by direct<br>recrt.<br>(ii) 60% by direct recrt. | Promotion :<br>Paper Worker Grade-II of<br>Process Department in the<br>scale of Rs. 210-290 with 3<br>years' regular service in the<br>grade. | Chief Control Officer<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman/Inspector<br>control —Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                       | 2            | 3                          | 4                               | 5         | 6                 | 7   | 8  |
|-------------------------|--------------|----------------------------|---------------------------------|-----------|-------------------|---|--|
| 6. Printer<br>Grade-II. | 2*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350. | Selection | Not<br>applicable | 28 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants in<br>accordance with the ins-<br>tructions or orders is-<br>sued by the Central<br>Government). | ITI Certificate in Printing<br>Trade.<br>Experience :<br>Practical experience of 3<br>years' in a reputed press. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7   | 8   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |   | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12  | 13   | 14              |
|----|---------|--|---|--|-----------------|
| No | 2 years | Promotion, failing which by transfer and failing both by direct rectt. | Promotion :<br>Paper Worker Grade-II of Process Department with 3 years' regular service in the grade and possessing the educational qualification of Matric or equivalent with some experience in printing and also possessing knowledge of typing (both English and Hindi) and elementary drawing with aptitude for working on Machine.<br>Transfer :<br>Persons from other sections of the Security Paper Mill holding the Skilled Grade of Rs. 260-350 and possessing the educational qualifications prescribed for direct rectt. | Chief Control Officer—<br>Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Foreman/Inspector<br>Control—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable. |

| 1                          | 2   | 3   | 4  | 5              | 6              | 7  | 8  |
|----------------------------|---|---|--|----------------|----------------|--|--|
| 7. Paper Worker Grade. II. | 24* (1985)<br>*Subject to variation dependent on work load. | Unclassified Industrial<br>Semi-Skilled<br>Grade II | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5-<br>290. | Non-selection. | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Matriculation or equivalent.<br>2 years experience in Process Section of a Paper Mill.<br>Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Aut- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7  | 8   |
|---|---|---|---|---|---|--|---|
|   |   |   |   |   |   | In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Priority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13  | 14              |
|----|---------|---|--|---|-----------------|
| No | 2 years | Promotion:  | Promotion:   | Chief Control Officer   | Not applicable. |
|    |         | 25 percent by promotion, failing which by direct recruitment. 75 percent by direct recruitment. | Paper Boy of Process Department in the grade of Rs.196-232 with 3 years' regular service in the grade. | —Chairman<br>Administrative Officer/ ;<br>Accounts Officer—Member<br>Foreman/Inspector<br>Control—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member |                 |

| 1  | 2  | 3                       | 4                          | 5              | 6               | 7  | 8  |
|--|----|-------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|--|--|
| 8. Paper Boy   | 4* | Unclassified Industrial | Rs 196-3- (1985) 220-EB-3- | Non-selection. | Not applicable. | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Desirable : Essential:Class VIII pass.. | Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| <i>*Subject Un-skilled. 232.<br/>to vari-<br/>ation de-<br/>pendent on<br/>workload.</i>   |    |                         |                            |                |                 |  |  |
| <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchnages the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</i> |    |                         |                            |                |                 |  |  |

| 9               | 10       | 11  | 12   | 13   | 14              |
|-----------------|----------|---|--|--|-----------------|
| Not applicable. | 6 months | (i) 25 percent by transfer from other sections of Security Paper Mill, failing which by direct recruitment.<br>(ii) 75 percent by direct recruitment. | Transfer :   | Chief Control Officer  | Not applicable. |
|                 |          |   | Unskilled worker (Rs. 196-232) and Group-D employees of the Mill possessing the qualification prescribed for direct recruitment. | —Chairman<br>Administrative Officer<br>of the Mill Accounts Officer/<br>qualification prescribed for<br>direct recruitment.<br>—Member<br>Foreman/Inspector<br>Control—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member |                 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|---|

**D. MECHANICAL**

|                                    |   |   |                                   |                   |                    |   |  |
|------------------------------------|---|---|-----------------------------------|-------------------|--------------------|---|--|
| 1. Colleman<br>Highly<br>Skilled-I | 5*<br>(1985)<br>* Subject<br>to variation<br>dependent<br>on work-<br>load. | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-II. | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>560. | Non-<br>selection | Not<br>applicable. | 30 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | (i) Must have passed VIII<br>standard from a recog-<br>nised school.<br>(ii) Must possess a valid<br>First Class Certifi-<br>cate of competency<br>granted under the<br>State Boiler Attendant<br>Rules. |
|------------------------------------|---|---|-----------------------------------|-------------------|--------------------|---|--|

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Experience:  
A total of 5 years' experience with operation/maintenance/repairs of Steam Boiler (Preferably oil fired Boilers).

Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|----|----|----|
|---|----|----|----|----|----|

|   |         |   |   |   |                 |
|---|---------|---|---|---|-----------------|
| Age: No<br>Educational<br>Qualifications;<br>As in Column 12. | 2 years | 75 percent by promotion,<br>failing which by direct<br>recruitment; | Promotion:<br>Boilerman (Highly Skilled-II) in<br>the pay scale of Rs 330-480<br>with 3 years' regular service<br>in the grade and possessing<br>a first class certificate<br>of competency granted<br>under State Boiler<br>Attendant Rules. | Deputy/Chief Engineer<br>(Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)<br>—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare<br>Officer —Member | Not applicable. |
|---|---------|---|---|---|-----------------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|---|

|                         |   |  |                                   |                   |                   |   |  |
|-------------------------|---|--|-----------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 2. Fitter<br>Skilled-II | 13*<br>(1935)<br>* Subject<br>to variation<br>dependent<br>on workload. | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-II | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>560. | Non-<br>selection | Not<br>applicable | 30 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | Must possess a certifi-<br>cate from the ITI in<br>any of the following<br>trades, namely, Fitter<br>Plumber, or Sheet<br>metal worker.<br>Experience:<br>Must have 5 years'<br>experience in the trade<br>in some workshop<br>of repute as Highly |
|-------------------------|---|--|-----------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|

applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13   | 14              |
|--|---------|--|--|--|-----------------|
| Age: No<br>Educational<br>Qualifications:<br>As in Column 12 | 2 years | Promotion, failing which<br>by direct recruitment. | Promotion :<br>Fitter (Highly Skilled-II) and sheet metal worker-cum-pipe Fitter (Rs. 330-480) possessing the qualification prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Fitter and sheet metal worker-cum-pipe Fitter not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)<br>—Chairman.<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)<br>—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable. |

| 1   | 2   | 3  | 4                                 | 5                  | 6               | 7  | 8  |
|---|---|--|-----------------------------------|--------------------|-----------------|--|--|
| 3. Turner-cum-Machinist<br>Highly Skilled-I | 2*<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Unclassified<br>Industrial<br>Skill : d-I. | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>560. | Non-<br>Selection. | Not applicable. | 30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist.<br>Experience : 5 years' experience in the Trade in some workshop of repute as Highly Skilled Turner-cum-Machinist.<br>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9   | 10      | 11  | 12   | 13  | 14             |
|---|---------|---|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications<br>As in Column 12. | 2 years | Promotion failing<br>which by direct<br>recruitment | Promotion : Turner-cum-<br>Machinist (Highly Skilled-<br>II) (Rs. 330-480) possessing<br>qualifications prescribed<br>in column 8 with 3 years'<br>regular service in the grade;<br>failing which such Fitter-<br>cum-Machinist (Highly<br>Skilled-II) not possessing<br>the said qualifications with<br>5 years' regular service in<br>the grade. | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                                 | 2            | 3  | 4                                 | 5                 | 6                  | 7   | 8   |
|-----------------------------------|--------------|--|-----------------------------------|-------------------|--------------------|---|---|
| 4. Welder<br>Highly<br>Skilled-I. | 1*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-I. | Rs. 380-12-<br>500-EH-15.<br>569. | Non<br>Selection. | Not<br>applicable. | 30 years (relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | Should possess ITI<br>Certificate in Welding.<br>Experience 5 years<br>experience of sophis-<br>ticated welding in-<br>cluding welding of<br>Stainless Steel by<br>Argon Arc Process<br>and also PVC Welding. |

\* Subject to variation  
dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13  | 14              |
|----|---------|---|--|---|-----------------|
| No | 2 years | Promotion failing which<br>by direct recruitment. | Promotion : Welder<br>Highly<br>Skilled-II in the scale of<br>Rs. 330-480 with 3 years'<br>regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable. |

| 9  | 10      | 11  | 12  | 13   | 14             |
|--|---------|---|---|--|----------------|
| Age:No<br>Educational<br>Qualifications:<br>As in Column 12. | 2 years | Promotion failing which<br>by direct recruitment. | Promotion: Assistant Boiler-<br>man (Skilled-III) In the<br>scale of Rs. 260-350 with<br>5 years' regular service in<br>the grade and possessing<br>second class certificate of<br>competency granted under<br>the state Boiler Attendant<br>Rules. | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative/Accounts<br>Officer—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1   | 2            | 3   | 4                              | 5              | 6              | 7   | 8  |
|---|--------------|---|--------------------------------|----------------|----------------|---|--|
| 6. Turner-Cum-Machinist<br>Highly Skilled-II. | 7*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>Highly Skilled-II. | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 | Non Selection. | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Must possess ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist. Experience: 5 years experience in the line in a good machine shop.<br><br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7   | 8  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   | than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9   | 10  | 11  | 12  | 13 | 14              |
|---|---|---|---|----|-----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications:<br>Yes | 2 years<br>25 percent by promotion<br>failing which by direct<br>recruitment and 75<br>per cent by direct<br>recruitment. | Promotion : Turner-cum-Mechi-<br>nist (Skilled-III) in the scale<br>of Rs. 260-350 with 5 years'<br>regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)<br>—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member |    | Not applicable. |

| 1                              | 2             | 3   | 4                                       | 5                 | 6                  | 7  | 8  |
|--------------------------------|---------------|---|---|-------------------|--------------------|--|--|
| 7. Fitter Highly<br>Skilled-II | 21*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-II. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable. | 28 years (Relaxable<br>upto 35 years in the<br>case of Government<br>servants in accorda-<br>nce with the instruc-<br>tions or orders issu-<br>ed by the Central<br>Government). | Must possess ITI Certificate<br>in the trade of Fitter or<br>General Mechanic.<br>Experience :<br>5 years experience in the<br>trade in a workshop<br>of repute as a skilled<br>fitter.<br>Note : The crucial Note : The Qualifications re-<br>date for determining<br>the age limit shall be<br>the closing date for<br>receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands<br>and Lakshadweep). In<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchanges the crucial<br>date shall be last date<br>upto which the Em-<br>ployment Exchan-<br>ges are asked to sub-<br>mit the names. |

\*Subject to variation  
dependent on workload.

| 9  | 10      | 11   | 12  | 13  | 14             |
|--|---------|--|---|---|----------------|
| Age : No<br>Educational Qualifications :<br>As in Column 12. | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>Fitter (C.S. III)<br><br>(Rs. 260-350) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Fitter (C. S. III) not possessing the said qualification with 8 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1   | 2            | 3  | 4  | 5             | 6              | 7   | 8   |
|---|--------------|--|--|---------------|----------------|---|---|
| 8. Sheet Metal Cum-Pipe Fitter Highly-Skilled-II. | 2*<br>(1985) | Unclassified Industrial Highly Skilled-II. | Rs. 330-80-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-Selection | Not applicable | 28 years<br>(Relaxable upto to 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | ITI Certificate in the Grade of Sheet Metal Worker or Plumber.<br>Experience : 5 years experience as a Skilled Sheet Metal Cum Pipe Fitter.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)           |
|--|---------|--|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational Qualifications :<br>As in Column 12. | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment.<br>As in Column 12. | Promotion :<br>Assistant Sheet Metal Worker-cum-pipe Fitter (Skilled III) (Rs. 260-350) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Assistant Sheet Metal Worker-cum-Pipe Fitter (Skilled-III) not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| (1)                                | (2)          | (3)   | (4)                                     | (5)           | (6)            | (7)   | (8)   |
|------------------------------------|--------------|---|---|---------------|----------------|---|---|
| 9. Carpenter<br>Highly Skilled-II. | 3*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>Highly Skilled-II. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-Selection | Not applicable | 28 years.<br>(relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | Educational Qualifications : ITI Certificate in the Trade of Carpentry or Pattern Maker.<br>Experience : 5 years' experience as Skilled Carpenter.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)           |
|--|---------|--|---|--|----------------|
| Age : No Educational Qualifications : As in Column 12. | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Carpenter (Skilled-II) (Rs. 260-350) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade ; failing which such Carpenter (Skilled-II) not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer Mechanical<br>—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical). Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/ Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| (1)                              | (2)          | (3)   | (4)                                     | (5)           | (6)            | (7)  | (8)   |
|----------------------------------|--------------|---|---|---------------|----------------|--|---|
| 10. Welder<br>Highly-Skilled-II. | 3*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>Highly-Skilled-II. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-Selection | Not applicable | 28 years<br>(relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | ITI Certificate in Welder Trade.<br>Experience : 5 years experience in the Trade.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the |

\*Subject to variation dependent on workload.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7   | 8  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   | tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9)   | (10)    | (11)  | (12)   | (13)  | (14)           |
|---|---------|---|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>No | 2 years | (i) 25% by Promotion failing which by direct recruitment and<br>(ii) 75% by direct recruitment. | Promotion : Welder (Skilled-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| (1)                                    | (2)          | (3)   | (4)                                     | (5)               | (6)               | (7)  | (8)   |
|--|--------------|---|---|-------------------|-------------------|--|---|
| 11. Blacksmith<br>Highly<br>Skilled-II | 1*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-II. | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | 28 years<br>(Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in the Trade of Blacksmith<br>Experience : 5 years' experience as Skilled Blacksmith<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)           |
|--|---------|--|--|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>As in column 12 | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>Blacksmith (Skilled-II) (Rs. 260-400) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Blacksmith (Skilled-II) not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)—Member<br>Administrative Officer/ Accounts Officer —Member<br>Labour Welfare Officer —Member | Not applicable |

| (1)                                  | (2)          | (3)  | (4)                             | (5)           | (6)            | (7)  | (8)   |
|--------------------------------------|--------------|--|---------------------------------|---------------|----------------|--|---|
| 12. Auto Mechanic Highly Skilled-II. | 2*<br>(1985) | Unclassified Industrial Highly Skilled-II. | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480. | Non-Selection | Not Applicable | 28 years.<br>(Relaxable up to 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | ITI Certificate in Motor Mechanic Trade.<br>Experience : 5 years' experience as Skilled Auto Mechanic.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.<br>Note : The crucial dates for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9)   | (10)    | (11)   | (12)  | (13)  | (14)           |
|---|---------|--|---|---|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>As in column 12. | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>Auto-Mechanic (Skilled-I) (Rs. 320-400) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Auto Mechanic (Skilled-I) not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)—Member<br>Administrative Officer/ Accounts Officer —Member<br>Labour Welfare Officer —Member | Not applicable |

| (1)                      | (2)          | (3)                                      | (4)                                 | (5)               | (6)               | (7)               | (8)               | (9)               | (10)    | (11)             |
|--------------------------|--------------|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------|------------------|
| 13. Painter<br>Skilled-I | 1*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-I. | Rs. 320-6-<br>326-8-390-<br>10-400. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | Not<br>applicable | Not<br>applicable | Not<br>applicable | 2 years | By<br>Promotion. |

\*Subject to variation  
dependent on workload.

| (12)  | (13)   | (14)   |
|---|--|--|
| Promotion :<br>Painter (Skilled-II) with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)<br>Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)<br>Foreman (Mechanical)<br>Administrative Officer/Accounts Officer<br>Labour Welfare Officer | --Chairman<br>--Member<br>--Member<br>--Member<br>--Member |

| (1)                                | (2)          | (3)                                      | (4)                                 | (5)               | (6)               | (7)   | (8)  |
|------------------------------------|--------------|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 14. Auto<br>Mechanic<br>Skilled-I. | 2*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-I. | Rs. 320-6-<br>326-8-390-<br>10-400. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | 28 years.<br>(Relaxable upto 35<br>years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with<br>the instructions or<br>orders issued by the<br>Central Government).<br><br>Note : The crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be<br>the closing date for<br>receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar<br>Islands and Laksha-<br>dweep). In case of<br>appointment through<br>the Employment<br>Exchange the crucial<br>date shall be the<br>last date upto<br>which the Employ-<br>ment Exchanges are<br>asked to submit the<br>names. | ITI Certificate in Motor<br>Mechanic Trade.<br>Experience :<br>5 years' experience in the<br>Trade.<br><br>Note : The Qualifications<br>regarding experience is<br>relaxable at the discre-<br>tion of the Competent<br>Authority in the case of<br>candidates belonging to<br>Scheduled Castes or<br>Scheduled Tribes; if the<br>Competent Authority is<br>of the opinion that suffi-<br>cient number of candi-<br>dates from these commu-<br>nities possessing the re-<br>quisite experience are not<br>likely to be available to<br>fill up the vacancy reser-<br>ved for them. |

| (9) | (10)    | (11)  | (12)  | (13)   | (14)                        |
|-----|---------|---|---|--|-----------------------------|
| No  | 2 years | Promotion failing which<br>by direct recruitment. | Promotion :<br>Mate to Auto Mechanic with<br>6 years' regular service in<br>the grade of Rs. 225-308. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable<br>—Chairman |

| 1   | 2  | 3                                   | 4                           | 5             | 6              | 7   | 8   |
|---|----|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|---|---|
| 15. Tools and Stores Issuer (1985) Skilled-I. | 3* | Unclassified Industrial Skilled-II. | Rs. 320-6-326-8-390-10-400. | Non-Selection | Not applicable | 28 years.<br>(Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | (i) Matriculation or equivalent with Mathematics and science as subjects.<br>(ii) ITI Certificate in the Trade of Fitter or General Mechanic or Turner or Electrician or Instrument Mechanic.<br>Experience : 5 years' experience in the Trade.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13   | 14             |
|----|---------|--|--|--|----------------|
| No | 2 years | (i) 66-1/3% by promotion failing which by direct recruitment.<br>(ii) 33-2/3% by direct recruitment. | Promotion : Tools and Stores Issuer (Skilled-II) with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer —Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                         | 2         | 3                                   | 4   | 5             | 6              | 7   | 8   |
|---------------------------|-----------|-------------------------------------|---|---------------|----------------|---|---|
| 16. Carpenter Skilled-II. | 3* (1985) | Unclassified Industrial Skilled-II. | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Non-Selection | Not applicable | 28 years.<br>(Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Educational Qualification : I.T.I. Certificate in the Trade of Carpentry or Pattern Making.<br>Experience : 4 years' experience in the line.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that su- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7   | 8  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   | Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13  | 14             |
|----|---------|--|--|---|----------------|
| No | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :  | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman                   | Not applicable |
|    |         |  | Mate to Carpenter in the scale of Rs. 210-290, with three years' regular service in the grade. | Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member |                |
|    |         |  |  | Foreman (Mechanical) —Member                                  |                |
|    |         |  |  | Administrative Officer/ Accounts Officer —Member              |                |
|    |         |  |  | Labour Welfare Officer —Member                                |                |

| 1                      | 2   | 3                                  | 4   | 5                        | 6              | 7   | 8  |
|------------------------|---|------------------------------------|---|--------------------------|----------------|---|--|
| 17. Painter Skilled-II | 1*<br>(1985)<br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on work-<br>load. | Unclassified Industrial Skilled-II | Rs. 260-6-<br>290-EB-6-<br>326-8-366-<br>EB-8-390-<br>10-400. | Non Selection applicable | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential : Must have passed VIII standard from a recognised School with atleast 5 years experience of painting and lettering work in oil paint. Must be able to prepare even complicated designs, monograms emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hindi with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints available for Industrial and decorative purpose and their applications. Must be able to mix paints and prepare required shades.<br><br>Desirable : Experience in spray painting and furniture polishing.<br><br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled |

Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9              | 10      | 11                 | 12             | 13  | 14             |
|----------------|---------|--------------------|----------------|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)—Chairman<br>Engineer(Mechanical)/<br>Assistant Engineer<br>(Mechanical)—(Member)<br>Foreman (Mechanical),<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                             | 2   | 3  | 4   | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|-------------------------------|---|--|---|-------------------|-------------------|--|--|
| 18. Black smith<br>Skilled-II | *1<br>(1985)<br><br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendant<br>on work-<br>load. | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-II | Rs. 260-6-<br>290-EB-6-<br>326-8-366-<br>EB-8-390-<br>10-400. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | 28 years<br>(relaxable upto 35<br>years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with<br>the instructions or<br>orders issued by the<br>Central Govern-<br>ment).<br><br>Note : The crucial<br>date for determining<br>the age limit shall<br>be the closing date<br>for receipt of appli-<br>cations from candi-<br>dates in India (other<br>than those in the<br>Andaman and Nico-<br>bar Islands and<br>Lakshadweep). In<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchange the cru-<br>cial date shall be<br>last date upto which<br>the Employment Ex-<br>changes are asked to<br>submit the names. | ITI Certificate in the Trade<br>of Blacksmithy.<br>Experience :<br>4 years experience in the<br>Trade.<br><br>Note : The Qualifications<br>regarding experience is<br>relaxable at the discretion<br>of the Competent Autho-<br>rity in the case of candida-<br>tes belonging to Scheduled<br>Castes or Scheduled Tri-<br>bes, if the Competent<br>Authority is of the op-<br>inion that sufficient number<br>of candidates from those<br>communities possessing<br>the requisite experience<br>are not likely to be avail-<br>able to fill up the vacancy<br>reserved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12  | 13  | 14             |
|----|---------|---|---|---|----------------|
| No | 2 years | Promotion failing which by direct recruitment | Promotion :   | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman                   | Not applicable |
|    |         |   | Mate to Blacksmith (Semi-Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 210-290. | Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member |                |
|    |         |   |   | Foreman (Mechanical)  | —Member        |
|    |         |   |   | Administrative Officer/ Accounts Officer                      | —Member        |
|    |         |   |   | Labour Welfare Officer  | —Member        |

| 1                                      | 2  | 3                                  | 4   | 5             | 6              | 7   | 8   |
|--|--|------------------------------------|---|---------------|----------------|---|---|
| 19. Tool and Stores Issuer Skilled-II. | *2<br>(1985)<br>Subject to variation dependent on work-load. | Unclassified Industrial Skilled-II | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Non-Selection | Not applicable | 28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Mariculation or equivalent with mathematics and Science as subjects ITI Certificate in the Trade of Fitter General Mechanic Turner, Electrician, Instrument Mechanic or Radio Mechanic or TV Mechanic with 3 years' experience in handling stores or tools in any Industry.<br><br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them. |

| 9              | 10      | 11  | 12  | 13  | 14             |
|----------------|---------|---|---|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By transfer failing which by direct recruitment | Transfer :  | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman                   | Not applicable |
|                |         |   | Persons with 3 year's regular service in the Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation Department of the Security Paper Mill and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. | Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member |                |
|                |         |   |   | Foreman (Mechanical)  | —Member        |
|                |         |   |   | Administrative Officer/ Accounts Officer                      | —Member        |
|                |         |   |   | Labour Welfare Officer  | —Member        |

| 1   | 2   | 3   | 4                               | 5                | 6                 | 7  | 8  |
|---|---|---|---------------------------------|------------------|-------------------|--|--|
| 20. Assistant<br>Boilerman<br>Skilled-III | *4<br>(1985)<br><br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on work-<br>load. | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350. | Non<br>Selection | Not<br>applicable | 28 years<br>(relaxable upto 35<br>years in the case of<br>Government servants<br>in accordance with<br>the instructions or<br>orders issued by the<br>Central Government)<br><br>Note : The crucial<br>date for determining<br>the age limit shall<br>be the closing date<br>for receipt of appli-<br>cations from candi-<br>dates in India (other<br>than those in the<br>Andaman and Nico-<br>bar Islands and<br>Lakshadweep). In<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchange the crucial<br>date shall be last<br>date upto which the<br>Employment Exch-<br>anges are asked to<br>submit the names. | Should have passed atleast<br>VIII standard from a<br>recognised School and<br>possess second class certi-<br>ficate of competency<br>granted under the State<br>Boiler Attendants Rules.<br><br>Experience :<br>2 years' experience in the<br>operation/repair and main-<br>tenance and industrial<br>Steam Bolders and Water<br>Softning Plant.<br><br>Note : The Qualifications<br>regarding experience is re-<br>laxable at thediscretion of<br>the Competent Authority<br>in the case of candidates<br>belonging to Scheduled<br>Castes or Scheduled Tribes<br>if the Competent Auth-<br>ority is of the opinion that<br>sufficient number candi-<br>dates from these communi-<br>ties possessing the requi-<br>site experience are not<br>likely to be available to<br>fill up the vacancy<br>reserved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13   | 14             |
|----|---------|--|--|--|----------------|
| No | 2 years | Promotion failing which<br>by direct recruitment | Promotion :<br>Mate to Boilerman with 5<br>years regular service in the<br>grade of Rs. 210-290. | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engneer<br>(Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)—<br>Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—<br>Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                                      | 2   | 3   | 4                           | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|--|---|---|-----------------------------|-------------------|-------------------|--|--|
| 21. Assistant<br>Fitter<br>Skilled-III | 22*<br>(1985)<br><br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on work-<br>load | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-326-<br>EB-8-350. | Non-<br>selection | Not<br>applicable | 28 years (relaxable<br>upto 35 years in the<br>case of Government<br>servants in accord-<br>ance with the instr-<br>uctions or orders<br>issue by the Central<br>Government).<br><br>Note : Te crucial<br>date for determining<br>the age limit shall<br>be the closing date<br>for receipt of appli-<br>cations from candi-<br>dates in India (other<br>than those in the | ITI Certificate in the trade<br>of Fitter or General<br>Mechanic.<br><br>Experience :<br>4 years experience in the<br>line.<br><br>Note : The Qualifications<br>regarding experience is<br>relaxable at the discretion<br>of the competent Authority<br>in the case of candi-<br>dates belonging to Scho-<br>duled Castes or Scheduled<br>Tribes, if the Competent<br>Authority is of the opinion<br>that sufficient number of |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7  | 8  |
|---|---|---|---|---|---|--|--|
|   |   |   |   |   |   | Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13  | 14             |
|----|---------|--|--|---|----------------|
| No | 2 years | (i) 75% by promotion failing which by direct recruitment.<br>(ii) 25% by direct recruitment. | Promotion : Mukadam and Mate to Fitter (Semi-skilled-I) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 225-308. | Deputy Chief Engineer<br>Mukadam and Mate to Fitter (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)— Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer— Member<br>Labour Welfare Officer— Member | Not applicable |

| 1  | 2  | 3                                   | 4                      | 5         | 6              | 7   | 8   |
|--|--|-------------------------------------|------------------------|-----------|----------------|---|---|
| 22. Assistant Sheet Metal Worker-cum-Pipe Fitter Skilled-III | 2* (1985) *Subject to variation dependent on work-load | Unclassified Industrial Skilled-III | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Selection | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in the trade of Sheet Metal Worker or plumber.<br>Experience : 4 years experience in the line.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9              | 10      | 11   | 12  | 13   | 14             |
|----------------|---------|--|---|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | By transfer falling which<br>by direct recruitment | Transfer :<br>Persons with 3 years regular<br>service in Mechanical Engi-<br>neering Department of the<br>Security Paper Mill posses-<br>sing the qualifications pres-<br>cribed under Col. 8 | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Engineer (Mechanical)/<br>Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                      | 2   | 3   | 4                         | 5              | 6              | 7  | 8   |
|------------------------|---|---|---------------------------|----------------|----------------|--|---|
| 23. Masons Skilled-III | 5*(1985) *Subject to Industrial variation | Unclassified Skilled-III dependent on workload. | Rs. 260-6- 326-EB- 8-350. | Not applicable | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment though employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | VIII Standard from a recognised School and be capable of reading simple drawing of building structures. Experience : Must be proficient in Masons work and must have worked as a skilled Mason for 5 years. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

| 9              | 10      | 11                 | 12             | 13   | 14             |
|----------------|---------|--------------------|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman<br>Assistant Engineer (Mechanical)/<br>—Member<br>Foreman (Mechanical)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                                     | 2   | 3   | 4                         | 5              | 6              | 7  | 8   |
|---------------------------------------|---|---|---------------------------|----------------|----------------|--|---|
| 24. Turner -cum-Machinist Skilled-III | 1*(1985) *subject to Industrial variation | Unclassified Skilled-III dependent on workload. | Rs. 260-6- 326-EB- 8-350. | Not applicable | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Experience: | ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist.<br>4 years experience in the line in some good Machine Shop. |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

|                |         | 11  | 12  | 13  | 14             |
|----------------|---------|---|---|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By transfer failing which by direct recruitment | Transfer : Persons with 3 years regular service in Mechanical Department of Security Paper Mill possessing educational qualifications prescribed under col. 8 | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer —Member | Not applicable |

| 1                      | 2   | 3                                   | 4                      | 5             | 6              | 7   | 8   |
|------------------------|---|-------------------------------------|------------------------|---------------|----------------|---|---|
| 25. Welder Skilled-III | 1*<br>(1983)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | unclassified Industrial Skilled-III | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non Selection | Not applicable | 28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | ITI Certificate in the Trade of Welder.<br>Experience : 4 years experience in the line in some good Machine Shop.<br>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which

| (1)                                      | (2)       | (3)  | (4)  | (5)   | (6)             | (7)  | (8)  |
|--|-----------|--|--|---|-----------------|--|--|
|  |           |  |  |   |                 | the Employment Exchanges are asked to submit the names.  |  |
| (9)                                      | (10)      | (11)   | (12)   | (13)  | (14)            |  |  |
| Not applicable                           | 2 years   | By transfer failing which by direct recruitment  | Transfer : Persons with 3 years regular service in Mechanical Department of Security Paper Mill and possessing education] qualifications prescribed under Col. 8 | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer— Member     | Not applicable  |  |  |
| (1)                                      | (2)       | (3)  | (4)  | (5)   | (6)             | (7)  | (8)  |
| 25. Mate to Auto Mechanic Semi-Skilled-I | 8* (1985) | Unclassified *Subject to variation               | Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308  | Non selection   | Not applicable  | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  | ITI Certificate in Motor Mechanic Trade. Experience : 2 years experience in the line.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |
|  |           |  |  |   |                 | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |  |
| (9)                                      | (10)      | (11)   | (12)   | (13)  | (14)            |  |  |
| No                                       | 2 years   | By promotion failing which by direct recruitment | Promotion : Mazdoors with three years' regular service in the grade.   | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman, Engineer (Mechanical), Assistant Engineer (Mechanical)—Member, Foreman (Mechanical)—Member, Administrative Officer/ Accounts Officer—Member, Labour Welfare Officer— Member. | Not applicable. |  |  |

| (1)                               | (2)   | (3)                                    | (4)                          | (5)           | (6)            | (7)  | (8)  |
|-----------------------------------|---|--|------------------------------|---------------|----------------|--|--|
| 27. Mate to Fitter Semi-Skilled-I | 16* (1985)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Unclassified Industrial Semi-Skilled-I | Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308 | Non selection | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in the Trade of Fitter.<br>Experience: 2 years experience in the line.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)   | (12)   | (13)   | (14)           |
|-----|---------|--|--|--|----------------|
| No  | 2 years | By Promotion failing Promotion : which by direct recruitment | Mate to Fitter Semi-Skilled-II (Rs. 210-290) with minimum of 3 years regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/ Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member. | Not applicable |

| (1)                        | (2)   | (3)                          | (4)           | (5)            | (6)   | (7)   | (8) |
|----------------------------|---|------------------------------|---------------|----------------|---|---|-----|
| 28. Makrdom Semi-Skilled-I | 1* (1985)<br>*Subject to variation dependent on work-load | Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308 | Non selection | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in | ITI Certificate in Mechanical Trade.<br>Experience : 2 years experience in controlling labour.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribes if the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience |     |

| (1) | (2) | (3) | (4) | 5 | (6)  | (7)  | (8) |
|-----|-----|-----|-----|---|--|--|-----|
|     |     |     |     |   | India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |     |

| (9) | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)           |
|-----|---------|--|--|---|----------------|
| No  | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment | Promotion : Mazdoor (Rs. 196-232) of Mechanical Department with 3 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman, Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member, Foreman (Mechanical) —Member, Administrative Officer/ Accounts Officer —Member, Labour Welfare Officer —Member. | Not applicable |

| (1)   | (2)  | (3)          | (4)   | (5)           | (6)            | (7)  | (8)   |
|---|--|--------------|---|---------------|----------------|--|---|
| 29. Mate to Boilerman<br>Semi-Skilled-II<br>to variation dependent on work-load | 5* (1985)<br>*Subject<br>Industrial<br>Semi-Skilled-II | Unclassified | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5-<br>290 | Non selection | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Second Class Certificate of competency under State Boiler Attendants Rules. Experience : One year experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)           |
|-----|---------|--|--|---|----------------|
| No  | 2 years | By Promotion failing which by direct recruitment | Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) with 3 year's regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member | Not applicable |

| (1)  | (2)       | (3)                                     | (4)                              | (5)           | (6)            | (7)   | (8)   |
|--|-----------|---|----------------------------------|---------------|----------------|---|---|
| 30. Mate to Carpenter (1985) Semi-Skilled-II | 5* (1985) | Unclassified Industrial Semi-Skilled-II | Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290. | Non-selection | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in carpentry of Pattern Making Trade. Experience : 2 years experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9) | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)           |
|-----|---------|--|---|--|----------------|
| No  | 2 years | By Promotion : failing which by direct recruitment | Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member. | Not applicable |

| (1)   | (2)       | (3)                           | (4)                          | (5)           | (6)             | (7)   | (8)   |
|---|-----------|-------------------------------|------------------------------|---------------|-----------------|---|---|
| 31. Mate to Black-smith (1985) Subject to variation dependent on workload | 2* (1985) | Unclassified Industrial Semi- | Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5- | Non-Selection | Not applicable. | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government | ITI Certificate in Black-smith Experience : |

| (1)             | (2)   | (3)  | (4) | (5)   | (6) | (7)  | (8) |
|-----------------|-------|------|-----|---|-----|--|-----|
| Semi-Skilled-II | Skill | '90. |     | Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |     | 2 years experience in the Line.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |     |

| (9) | (10)    | (11)   | (12)   | (13)   | (14)           |
|-----|---------|--|--|--|----------------|
| No  | 2 years | By promotion falling which by direct recruitment | Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three years regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member | Not applicable |

| (1)                                 | (2)        | (3)                                     | (4)                              | (5)           | (6)            | (7)   | (8)   |
|-------------------------------------|------------|---|----------------------------------|---------------|----------------|---|---|
| 32. Mate to Filter: Semi Skilled-II | 24* (1985) | Unclassified Industrial Semi Skilled-II | Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290- | Non Selection | Not applicable | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | ITI Certificate in the Trade of Filter.<br>Experience : One year experience in the line.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

(7)

change the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (9) | (10)     | (11)  | (12)  | (13)  | (14)            |
|-----|----------|---|---|---|-----------------|
| No  | 6 months | By promotion falling which by direct recruitment. | Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three year's regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical) / Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member. | Not applicable. |
|     |          |   |   | Administrative Officer/Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer—Member.  |                 |

| (1)                    | (2)                       | (3)                               | (4)                            | (5)             | (6)            | (7)  | (8)                                  |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------|--|--------------------------------------|
| 33. Mazdoors<br>(1985) | 30 <sup>o</sup><br>(1985) | Unclassified Industrial Unskilled | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232 | Not applicable. | No applicable. | 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders by the Central Government.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in Mechanical Trade. |

| (9)            | (10)      | (11)   | (12)  | (13)  | (14)            |
|----------------|-----------|--|---|---|-----------------|
| Not applicable | 6 months. | By Transfer falling which by direct recruitment. | Transfer : Unskilled workers and Group 'D' employees from other departments of Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical) —Member. Foreman (Mechanical) —Member. Administrative Officer/Accounts Officer —Member. Labour Welfare Officer —Member. | Not applicable. |

## SCHEDULE

| (1)                                | (2)   | (3)  | (4)                               | (5)           | (6)             | (7)  | (8)  |
|------------------------------------|---|--|-----------------------------------|---------------|-----------------|--|--|
| <b>E.—Electrical Department</b>    |   |  |                                   |               |                 |  |  |
| 1. Electrician<br>Highly Skilled-I | 10*<br>(1985)<br>*Subject to variation<br>dependent<br>on workload. | Unclassified<br>Industrial<br>Highly Skilled-I | Rs. 380-12-<br>500-EB-15-<br>560. | Non-selection | Not applicable. | 30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). | ITI certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and domestic) permit issued by a Licensing Board.<br><br>Experience : 5 years experience in the line. |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India /Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualifications regarding experience i.e. relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| (9)  | (10)    | (11)  | (12)   | (13)  | (14)            |
|--|---------|---|--|---|-----------------|
| Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12. | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Highly skilled Electrical (HS-II) (Rs. 330-480), possessing the qualifications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Highly Skilled Electrician (HS-II) not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman.<br>Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member<br>Foreman (Mechanical)—Member.<br>Administrative/Officer/ Accounts Officer—Member.<br>Labour Welfare Officer —Member. | Not applicable. |

| (1)                              | (2)   | (3)  | (4)                                    | (5)           | (6)             | (7)  | (8)  |
|----------------------------------|---|--|--|---------------|-----------------|--|--|
| Electrician<br>Highly Skilled-II | 62*<br>(1985)<br>*Subject to variation<br>dependent<br>on workload. | Unclassified Industrial<br>Highly Skilled-II | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480 | Non-selection | Not applicable. | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). | ITI certificates in Electrical or Refrigeration or Wireman Trades or Wireman (Industrial) permit issued by a Licensing Board.<br><br>Experience : 5 years experience in the line.<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India /Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

| (7) | (8)   |
|-----|---|
|     | <p>date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>ing experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |

| (9)   | (10)    | (11)   | (12)   | (13)   | (14)            |
|---|---------|--|--|--|-----------------|
| Age : No<br>Educational Qualifications : As in Col. 12. | 2 years | (i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (Rs. 260-350) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such electrician (skilled-III), not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade. | Promotion :<br>(ii) 50% by direct recruitment. | Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman.<br>Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical)<br>—Member<br>Foreman(Electrical)—Member<br>Administrative Officer/<br>Account Officer—Member.<br>Labour Welfare Officer<br>—Member. | Not applicable. |

| (1)                                   | (2) | (3)   | (4)                    | (5)           | (6)             | (7)   | (8)   |
|---------------------------------------|-----|---|------------------------|---------------|-----------------|---|---|
| 3. Electrician Skilled-III<br>*(1985) | 33* | Unclassified Industrial<br>*Subject to variation dependent on workload. | Rs. 250-6-326-EB-8-350 | Non Selection | Not applicable. | 28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in Electrician or Refrigeration or Wireman permit issued by a Licensing Board.<br>Experience : 4 years experience in the line<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)  | (12)  | (13)  | (14)            |
|-----|---------|---|---|---|-----------------|
| No  | 2 years | By promotion failing Promotion : which by direct recruitment. | Mate to Electrician in the grade of Rs. 210-290 with 5 years' regular service in the grade. | Deputy Engineer (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical) —Member. Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/Accounts officer—Member. Labour Welfare Officer —Member. | Not applicable. |

| (1)  | (2)                                   | (3)  | (4)  | (5)           | (6)             | (7)   | (8)  |
|--|---------------------------------------|--|--|---------------|-----------------|---|--|
| 4. Mate to Electrician (1985)<br>Semi-Skilled-II | 31*<br>Industrial<br>Semi-Skillied-II | Unclassified<br>Industrial<br>Semi-Skillied-II | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5-<br>290. | Non selection | Not applicable. | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Should possess ITI certificate in Electrical or Refrigeration or Wireman Trade or Wireman permit issued by a Licensing Board.<br><br>Experience : Two years experience in the line.<br><br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9) | (10)    | (11)  | (12)   | (13)   | (14)            |
|-----|---------|---|--|--|-----------------|
| No  | 2 years | 40% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : with 3 years' regular service in the grade in Electrical department. | Deputy Engineer (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical) —Member. Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/Account Officer—Member. Labour Welfare Officer —Member. | Not applicable. |

| 1           | 2                                  | 3  | 4                               | 5              | 6              | 7   | 8  |
|-------------|------------------------------------|--|---------------------------------|----------------|----------------|---|--|
| 5. Mazdoors | 13*<br>(1985)<br>*Subject to vari- | Unclassified<br>Industrial<br>Unskilled. | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232. | Not applicable | Not applicable | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the | ITI Certificate in any Electrical Trade. |

instructions or orders issued by the Central Government.

**Note :** The 'crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 9              | 10       | 11  | 12  | 13  | 14             |
|----------------|----------|---|---|---|----------------|
| Not applicable | 6 months | By transfer failing which by direct recruitment | Transfer Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. | Deputy Chief Engineer (Electrical) —Chairman<br>Engineer (Electrical)/<br>Assistant Engineer (Electrical)—Member<br>Foreman (Electrical)—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Labour Welfare Officer —Member | Not applicable |

| 1  | 2  | 3                       | 4                          | 5             | 6              | 7  | 8   |
|--|--|-------------------------|----------------------------|---------------|----------------|--|---|
| <b>F—Electronics and Instrumentation Department</b>            |  |                         |                            |               |                |  |   |
| 1. Mechanic (Electronics and Instrumentation) Highly Skilled-I | 3* (1985) *Subject Highly varia-tion dependent on workload | Unclassified Industrial | Rs. 380-12- 500-EB-15- 560 | Non Selection | Not applicable | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | 3 years Diploma in Electronics/Telecommuni-cation/Radio En-gineering/Instrumentation OR B.Sc. with Physics with 2 years experience in repair and maintenance of electronics, pneumatic and other allied equipments and instruments, OR ITI Certificate in Electronics/Radio & T.V./ Instrument Mechanic with 5 years experience in repair and maintenance in the above field.<br>Note: The Qualifi-cations regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belong- |

8

ing to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| 9   | 10      | 11   | 12  | 13  | 14             |
|---|---------|--|---|---|----------------|
| Age : No<br>Educational Qualifications :<br>Yes | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment | Promotion Mechanic (Electronics and Instrumentation (Highly Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 330-480 | Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman<br>Engineer (Electronics & Instrumentation)—Member<br>Foreman (Electronics & Instrumentation)—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1  | 2                                     | 3   | 4                               | 5             | 6              | 7  | 8   |
|--|---------------------------------------|---|---------------------------------|---------------|----------------|--|---|
| 2. Mechanic (Electronics and Instrumentation highly skilled-II dependent on workload | 9*<br>(1985)<br>*Subject to variation | Unclassified Industrial Highly Skilled-II | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480- | Non Selection | Not applicable | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and Television with 4 years experience in repairs and maintenance of Electronics and Pneumatic instruments. OR B.Sc. with Physics as one of the subjects with one year experience in repair and maintenance of Process instruments and Industrial Electronics.<br>Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9   | 10      | 11   | 12  | 13   | 14             |
|---|---------|--|---|--|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications:<br>Yes | 2 years | By promotion failing<br>which by direct<br>recruitment | Promotion Mechanic (Electro-<br>nics and Instrumentation)<br>(Skilled-III) with 5 years'<br>regular service in the grade. | Deputy Chief Engineer<br>(Electrical)—Chairman<br>Engineer (Electronics &<br>Instrumentation)—Member<br>Foreman (Electronics &<br>Instrumentation)—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1  | 2  | 3   | 4                              | 5                | 6                 | 7  | 8   |
|--|--|---|--------------------------------|------------------|-------------------|--|---|
| 3. Mechanic<br>(Electronic<br>and Instru-<br>mentation)<br>Skilled-III | 14*<br>(1985)<br>*Subject<br>to varia-<br>tion<br>dependent<br>on<br>workload. | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-<br>326-EB-<br>8-350 | Non<br>Selection | Not<br>applicable | 28 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.<br><br>Note: The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the clos-<br>ing date for receipt of<br>applications from can-<br>didates in India (Other<br>than those in the<br>Andaman and Nicobar<br>Islands and Lakshad-<br>weep). In case of<br>appointment through<br>Employment Exchange<br>the crucial date shall be<br>last date upto which<br>the Employment<br>Exchange are<br>asked to submit the<br>names. | ITI<br>Certificate in<br>Electronics/Instrument<br>Mechanic/Radio and<br>T.V. with 3 years<br>experience in repairs<br>and maintenance of<br>Electronics & Pneu-<br>matic Instruments.<br>OR B.Sc. with Physics<br>as one of the subjects.<br>Note: The Qualifi-<br>cations regarding<br>experience is relax-<br>able at the discretion<br>of the Competent<br>Authority in the case<br>of candidates belong-<br>ing to Scheduled<br>Castes or Scheduled<br>Tribes, if the Com-<br>petent Authority is<br>of the opinion that<br>sufficient number of<br>candidates from those<br>communities possess-<br>ing the requisite ex-<br>perience are not likely<br>to be available to fill<br>up the vacancy reser-<br>ved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13   | 14             |
|----|---------|---|--|--|----------------|
| No | 2 years | (i) 50 per cent by promo-<br>tion failing which by<br>direct recruitment<br>(ii) 50 per cent by direct<br>recruitment | Promotion Mechanic (Electro-<br>nics and Instrumentation)<br>(Semi-Skilled-II) with 3<br>years' regular service<br>in the grade of Rs. 210-290 | Deputy Chief Engineer<br>(Electrical)—Chairman<br>Engineer (Electronics &<br>Instrumentation)<br>—Member<br>Foreman (Electronics &<br>Instrumentation)<br>—Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Officer—Member | Not applicable |

| 1   | 2            | 3   | 4                                    | 5                 | 6                 | 7   | 8  |
|---|--------------|---|--------------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 4. Mate to<br>Mechanic<br>(Electronics &<br>Instrumenta-<br>tion) Semi-<br>skilled-II | 8*<br>(1985) | Unclassi-<br>fied<br>Industrial<br>Semi-skil-<br>led-II | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-5-290 | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | ITI Certificate in Elec-<br>tronics/Instrumenta-<br>tion Mechanic/Radio<br>and T.V. preferably<br>with one years<br>experience in the<br>line. |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 9  | 10      | 11   | 12  | 13   | 14             |
|----|---------|--|---|--|----------------|
| No | 2 years | (i) 50 per cent by promotion<br>falling which by direct<br>recruitment.<br><br>(ii) 50 per cent by direct<br>recruitment | Promotion Mazdoor (Un-<br>skilled) in the Electronics<br>and Instrumentation<br><br>Department with 3 years'<br>regular service in the grade<br>of Rs. 196—232. | Deputy Chief Engineer<br>(Electrical)..Chairman<br>Engineer (Electronics &<br>Instrumentation)..<br>Member<br>Foreman (Electronics &<br>Instrumentation)..<br>Member<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer..Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                       | 2  | 3                                       | 4                               | 5                | 6                 | 7   | 8   |
|-------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|-------------------|---|---|
| 5. Mazdoor<br>Unskilled | 5*<br>(1985)<br>*Subject<br>to variation<br>dependent<br>on workload | Unclassified<br>Industrial<br>Unskilled | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232. | Non<br>Selection | Not<br>applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | ITI Certificate in<br>Electronics/Instrument<br>Mechanic/Radio and<br>Television. |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange

the crucial date shall  
be last date upto which  
the Employment Ex-  
changes are asked  
to submit the names.

| 9              | 10       | 11   | 12   | 13  | 14             |
|----------------|----------|--|--|---|----------------|
| Not applicable | 6 months | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of the Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. | Deputy Chief Engineer (Electrical) .. Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation)<br>—Member Foreman (Electronics & Instrumentation)..<br>. Member Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable |

| 1                              | 2          | 3   | 4                             | 5         | 6              | 7  | 8  |
|--------------------------------|------------|---|-------------------------------|-----------|----------------|--|--|
| <b>G—Laboratory Department</b> |            |   |                               |           |                |  |  |
| 1. Shift tester Grade-I        | 10* (1985) | Unclassified Subject Industrial to variation dependent on work-load | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-80 | Selection | Not applicable | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) | B.Sc. with Chemistry as one of the subject. Experience: 3 years experience in any Paper Mill or any Chemical Industry.<br><br>Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13   | 14             |
|----|---------|---|--|--|----------------|
| No | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion Shift Tester Grade II with 5 years' regular service in the grade having educational qualifications of passing Intermediate with Science or equivalent. | Chief Chemist.. Chairman Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>. Member Assistant Chief Chemist<br>—Member Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable |

| 1                                     | 2   | 3  | 4                              | 5                           | 6   | 7   | 8 |
|---------------------------------------|---|--|--------------------------------|-----------------------------|---|---|---|
| 2. Shift Tester<br>Grade-II<br>(1985) | 8*<br>*Subject<br>to variation<br>dependent on<br>workload. | Unclassi-<br>fied<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350 | Selection<br>Not applicable | 30 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.) | Educational Qualifi-<br>cation B.Sc. with<br>Chemistry as one<br>of the subjects. |   |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 9  | 10      | 11  | 12   | 13  | 14             |
|----|---------|---|--|---|----------------|
| No | 2 years | 33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment and 66-2/3% by direct recruitment. | Promotion : Mate to Shift Tester in the scale of Rs. 210-290 with 3 years' regular service in the grade and with educational qualification of pass in VIIIth standard. | Chief Chemist—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Assistant Chief Chemist—Member<br>Labour Welfare Officer—Member | Not applicable |

| 1                                 | 2   | 3  | 4   | 5                                   | 6   | 7   | 8 |
|-----------------------------------|---|--|---|-------------------------------------|---|---|---|
| 3. Mate to Shift Tester<br>(1985) | 14*<br>*Subject<br>to variation<br>depending<br>on work-<br>load. | Unclassi-<br>fied<br>Industrial<br>Semi-<br>Skilled-II | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5-<br>290 | Non-<br>Selection<br>Not applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.) | Matriculation or equi-<br>valent with 2 years<br>experience in paper<br>Mill or any other<br>Chemical Industry.<br>Note: The Qualifi-<br>cations regarding<br>experience is relax-<br>able at the discretion<br>of the Competent<br>Authority in the case<br>of candidates be-<br>longing to Scheduled<br>Castes or Scheduled<br>Tribes, if the Com-<br>petent Authority is<br>of the opinion that<br>sufficient number of<br>candidates from those<br>communities posses-<br>sing the requisite<br>experience are not<br>likely to be avail-<br>able to fill up the<br>vacancy reserved<br>for them. |   |

| 9  | 10      | 11   | 12   | 13  | 14             |
|----|---------|--|--|---|----------------|
| No | 2 years | i. 15% by promotion failing which by direct recruitment.<br>ii. 85% by direct recruitment. | Promotion: Mazdoor of laboratory Department with minimum of 3 years' regular service in the grade. | Chief Chemist—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member<br>Assistant Chief Chemist<br>—Member | Not applicable |

| 1          | 2  | 3                                 | 4                      | 5              | 6              | 7   | 8                  |
|------------|--|-----------------------------------|------------------------|----------------|----------------|---|--------------------|
| 4. Mazdoor | 2*<br>(1985)<br>*Subject to variation depending on workload. | Unclassified Industrial Unskilled | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable | Not applicable | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | VIII Standard Pass |

| 9              | 10       | 11   | 12   | 13  | 14             |
|----------------|----------|--|--|---|----------------|
| Not applicable | 6 months | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer Unskilled worker (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of other departments of the Security Paper Mill possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment. | Chief Chemist—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer—Member<br>Labour Welfare Officer<br>—Member<br>Assistant Chief Chemist<br>—Member | Not applicable |

| (1)                               | (2)  | (3)                                      | (4)                       | (5)       | (6)             | (7)  | (8)   |
|-----------------------------------|--|--|---------------------------|-----------|-----------------|--|---|
| <b>H Mould Cover Making Plant</b> |  |  |                           |           |                 |  |   |
| 1. Mouldman                       | 1*<br>Highly Skilled-I<br>*Subject to variation depending on workload. | Unclassified Industrial Highly Skilled I | Rs. 380-12-500-EB-15-560. | Selection | Not applicable. | 35 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates | (i) Matric or equivalent. Desirable : ITI in any Trade.<br>Experience : Must be able to template from drawing, preparation of lay-out plan, template plan, marking strips and entire functions of laying out Wire cloth for Mould covers. |

1      2      3      4      5      6

in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Five years experience in the line.

NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| (9)   | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)              |
|---|---------|--|--|---|-------------------|
| Age : No.<br>Educational<br>qualifications :<br>Yes | 2 years | By Promotion failing<br>which by direct<br>recruitment | Promotion Mouldman (highly<br>Skilled-II (with 3 years regular<br>service in the grade and<br>possessing the educational<br>qualifications prescribed for<br>direct recruitment. | Deputy Works Manager<br>—Chairman<br>Administrative Officer/<br>Account Officer —Member<br>Foreman (Mould Cover)<br>—Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not<br>applicable |

| (1)                                 | (2)  | (3)  | (4)                                    | (5)              | (6)                | (7)   | (8)  |
|-------------------------------------|--|--|--|------------------|--------------------|---|--|
| 2. Mouldman<br>Highly<br>Skilled-II | 45* (1985)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on<br>workload. | Unclassified<br>Industrial<br>Highly<br>Skilled-II | Rs. 330-8-<br>370-10-400-<br>EB-10-480 | Non<br>selection | Not<br>applicable. | 30 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government.)<br>NOTE : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (Other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In the<br>case of appointment<br>through Employment<br>Exchange the crucial date<br>shall be last date upto<br>which the Employment<br>Exchanges are asked to<br>submit the names. | Essential: Matricula-<br>tion or equivalent.<br>EXPERIENCE : Must<br>be able to carry out<br>all operations for bra-<br>zing and jointing of<br>sections of Mould<br>Covers patches etc.<br>including checking,<br>able to carry out all<br>electroplating form-<br>ing and related opera-<br>tion for production<br>of dyes, standard<br>dyes/master dyes and<br>preparations of master<br>dyes from plaster<br>Cast and checking.<br>Able to carry out all<br>the operations for<br>emboozing Wire cloth<br>of Mould Cover and<br>checking. Able to do<br>all machining opera-<br>tions required for<br>making all the Dyes<br>including marking<br>and checking. Able<br>to carry out all |

the operations of assembling of covers by hand stitching, making samples of figures and affix the same. Should be able to carry out all the operations of repairs of mould covers removing of mould covers and cleaning them and checking. 4 years experience in the line. Desirable : ITI certificate in any trade. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| (9)   | (10)    | (11)  | (12)   | (13)   | (14)           |
|---|---------|---|--|--|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>As in Col. 12. | 2 years | (i) 15 by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment;<br>(ii) 85 % by direct recruitment. | PROMOTION : Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade failing which Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 210-290 with 8 years' regular service in the grade.<br>TRANSFER : Transfer from the skilled grade (Rs. 260-350) workers of other departments of the Security paper Mill with 5 years regular service in the grade and having educational qualifications of Matric or equivalent or ITI Certificate in any trade. They will be placed on training for a period of two years and on completion of training they will be allowed the post of Mouldman Highly Skilled-II. | Deputy Works Manager<br>— Chairman<br>Administrative Officer/Accounts Officer — Member<br>Foreman (Mould-Cover Making Plant) — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable |

| (1)         | (2)          | (3)   | (4)   | (5)           | (6)            | (7)            | (8)            |
|-------------|--------------|---|---|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Wico Boy | 7*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-EB-5<br>Skilled-II<br>290. | Non-selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (9)            | (10)    | (11)        | (12)  | (13)   | (14)            |
|----------------|---------|-------------|---|--|-----------------|
| Not applicable | 2 years | By Transfer | Transfer : Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of the Security Paper Mill with 3 years' regular service. | Deputy Works Manager<br>—Chairman<br>Administrative Officer/Accounts Officer<br>Foreman (Mould Cover Making Plant<br>Labour Welfare Officer<br>—Member | Not applicable. |

| (1)                           | (2)          | (3)  | (4)                            | (5)           | (6)            | (7)  | (8)   |
|-------------------------------|--------------|--|--------------------------------|---------------|----------------|--|---|
| <b>I — CANTEEN DEPARTMENT</b> |              |  |                                |               |                |  |   |
| 1. Cook-cum-Tea-Maker         | 9*<br>(1985) | Unclassified Industrial<br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350 | Non-selection | Not applicable | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : Must be literate with experience in cooking Indian food and snacks and making Tea/coffee. These having experience in canteen working will be preferred.<br>Desirable : VIII th class pass.<br>Note : The Qualifications regarding experience is relaxable as the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)   | (13)  | (14)           |
|--|---------|--|--|---|----------------|
| Age : No Education<br>Qualifications : As in Col. 12 | 2 years | By Promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | Promotion : Stall Boys with 3 years regular service in the grade of Rs. 210—290- Transfer : Unskilled and Semi-skilled workers and Group 'D' employees of the Mill with 4 years regular service and possessing essential qualifications prescribed for direct recruitment. | Chairman of Canteen Advisory Committee<br>Administrative Officer/<br>Accounts Officer<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable |

| (1)             | (2)   | (3)   | (4)                                   | (5)               | (6)               | (7)  | (8)  |
|-----------------|---|---|---------------------------------------|-------------------|-------------------|--|--|
| 2. Staff<br>Boy | 9* (1935)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on<br>workload. | Unclassified<br>Industrial<br>Semi-<br>Skilled-II | Rs. 210-4-<br>226-EB-4-<br>250-5-290. | Non-<br>Selection | Not<br>applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government).<br><br>Note : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates in<br>India (Other than those<br>in the Andaman and<br>Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In case of<br>appointment through Emp-<br>loyment Exchange, the<br>crucial date shall be the<br>last date upto which the<br>Employment Exchanges<br>are asked to submit the<br>names. | Essential :<br>Must be literate,<br>should be able to<br>keep accounts of sale<br>at counter.<br><br>Desirable :<br>VIIIth class pass. |

| (9)  | (10)    | (11)   | (12)  | (13)  | (14)            |
|--|---------|--|---|---|-----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>Yes | 2 years | By Promotion failing<br>which by direct<br>recruitment | Promotion :<br>Unskilled Mazdoors in<br>Canteen Department<br>with three years regular<br>service in the grade. | Chairman of Canteen<br>Advisory Committee<br>—Chairman<br>Administrative Officer/Acc-<br>ounts Officer — Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable. |

| (1)        | (2)   | (3)                                     | (4)                            | (5)               | (6)               | (7)   | (8)  |
|------------|---|---|--------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 3. Mazdoor | 11* (1935)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on<br>workload | Unclassified<br>Industrial<br>Unskilled | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232 | Not<br>applicable | Not<br>applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government).<br><br>Note : The crucial<br>date for determining the<br>age limit shall be the<br>closing date for receipt of<br>applications in India<br>(Other than those in the<br>Andaman and Nicobar<br>Islands and Lakshadweep).<br>In case of appointment<br>through Employment Ex-<br>change, the crucial date<br>shall be the last date upto<br>which the Employment<br>Exchanges are asked to<br>submit the names. | Essential :<br>Must be Literate.<br>Should be able to<br>clean vessels and<br>utensils and Can-<br>teen equipments.<br><br>Desirable :<br>VIIIth Class pass. |

| (9)            | (10)     | (11)                  | (12)           | (13)  | (14)           |
|----------------|----------|-----------------------|----------------|---|----------------|
| Not Applicable | 6 months | By direct recruitment | Not applicable | Chairman of Canton Advisory Committee — Chairman<br>Administrative Officer/Accounts Officer — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable |

| (1)                            | (2) | (3)                     | (4)                       | (5)       | (6)            | (7)  | (8)   |
|--------------------------------|-----|-------------------------|---------------------------|-----------|----------------|--|---|
| <b>J. TRANSPORT DEPARTMENT</b> |     |                         |                           |           |                |  |   |
| 1. Crane Operator (1985)       | 3*  | Unclassified Industrial | Rs. 330-8-370-10-400-480. | Selection | Not applicable | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Should possess a valid Driving Licence for heavy motor vehicles and 5 years experience of operating of multi-purpose Hydrolic Mobile Cranes. Preference will be given to I.T.I. Certificate holders in Motor Mechanic Trade.<br>NOTE : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (9) | (10)    | (11)  | (12)  | (13)   | (14)           |
|-----|---------|---|---|--|----------------|
| No  | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | PROMOTION : Driver/Fire Fighting-cum-Ambulance Driver (S-III) in the scale of Rs. 260-330 with 5 years regular service in the grade and possessing Valid Heavy Motor Vehicle Licence. | Deputy Chief Engineer (Mechanical) — Chairman<br>Assistant Works Manager — Member<br>Administrative Officer/Accounts Officer — Member<br>Stores Officer — Member<br>Foreman (Mechanical) — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable |

| (1)                       | (2)           | (3)                                       | (4)                             | (5)                         | (6)   | (7)  | (8) |
|---------------------------|---------------|---|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-----|
| 2. Driver<br>Skills I-III | 26*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350. | Selection<br>Not applicable | 28 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants<br>in accordance with the<br>Instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | <b>ESSENTIAL</b><br>Valid driving licence for<br>heavy motor vehicle<br>and 4 years of expe-<br>rience of operating<br>heavy motor vehicles,<br>Light Motor Vehicles,<br>Fork Lift Trucks,<br>battery operated Plat-<br>form truck.<br><b>DESIRABLE :</b><br>ITI Certificate in Motor<br>Mechanic Trade.<br>NOTE : The crucial date<br>for determining the age<br>limit shall be the closing<br>date for receipt of applica-<br>tions from candidates<br>in India (Other than<br>those in the Andaman<br>and Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). In case of<br>appointment through<br>Employment Exchange<br>the crucial date shall be<br>the last date upto<br>which the Employment<br>Exchanges are asked to<br>submit the names. |     |

| (9)            | (10)    | (11)               | (12)           | (13)   | (14)           |
|----------------|---------|--------------------|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable | Deputy Chief Engineer<br>(Mechanical) — Chairman<br>Assistant Works Manager<br>(Mechanical) — Member<br>Administrative Officer/Acc-<br>ounts Officer — Member<br>Stores Officer — Member<br>Foreman (Mechanical)<br>— Member<br>Labour Welfare Officer<br>— Member | Not applicable |

| (1)   | (2)          | (3)                                       | (4)                             | (5)               | (6)               | (7)   | (8)  |
|---|--------------|---|---------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 3. Fire Fighting<br>cum-Ambulance<br>Driver | 4*<br>(1985) | Unclassified<br>Industrial<br>Skilled-III | Rs. 260-6-<br>326-EB-8-<br>350. | Not<br>applicable | Not<br>applicable | 28 years (Relaxable<br>upto 35 years in the case<br>of Government Servants<br>in accordance with the<br>Instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | <b>Essential :</b> Driving<br>licence for heavy motor<br>vehicle and 4<br>years experience of<br>driving heavy Motor<br>vehicle and in fire-<br>fighting and rescue<br>work. Should have<br>preliminary know-<br>ledge of first aid.<br><b>DESIRABLE :</b><br>(a) ITI Certificate in<br>Motor Mechanic Trade |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13)   | (14) |
|-----|------|------|------|--|------|
|     |      |      |      | <p>those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>(b) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer, and</p> <p>(c) Training in "Basic" and "Refresher" Courses in Home Guards and Civil Defence.</p> <p>NOTE : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |      |

| (9)            | (10)    | (11)               | (12)           | (13)   | (14)           |
|----------------|---------|--------------------|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | Direct Recruitment | Not applicable | <p>Deputy Chief Enginner<br/>Mechanical — Chairman<br/>Assistant Works Manager<br/>— Member</p> <p>Stores Officer — Member<br/>Administrative Officer/Accounts Officer — Member<br/>Foreman (Mechanical)<br/>— Member</p> <p>Labour Welfare Officer<br/>— Member</p> | Not applicable |

| (1)  | (2)    | (3)                     | (4)                   | (5)           | (6)            | (7)            | (8)            |
|--|--------|-------------------------|-----------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| K — JANITOR etc.                             |        |                         |                       |               |                |                |                |
| 1. Janitor                                   | 1*     | Unclassified Industrial | Rs. 330-8-370-10-400- | Non-Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on workload. | (1985; | Highly Skilled-II       | EB-10-48              |               |                |                |                |

| (9)            | (10)    | (11)         | (12)  | (13)  | (14)           |
|----------------|---------|--------------|---|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By promotion | Promotion : Assistant Janitor with 5 years' regular service in the grade. | <p>Accounts Officer/Administrative Officer — Chairman</p> <p>Fire Officer — Member</p> <p>Labour Welfare Officer — Member</p> | Not applicable |

| (1)                  | (2)          | (3)                                 | (4)                     | (5)           | (6)            | (7)  | (8)  |
|----------------------|--------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------|----------------|--|--|
| 2. Assistant Jenitor | 4*<br>(1985) | Unclassified Industrial Skilled-III | Rs. 260-6-326-EB-8-350. | Non-selection | Not applicable | 28 years.<br>(Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in Accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)<br>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Matriculation or equivalent with English and Arithmetic as subjects. |

\*Subject to variation dependent on workload.

| (9)   | (10)    | (11)   | (12)  | (13)   | (14)            |
|---|---------|--|---|--|-----------------|
| Age : No Educational Qualification : As in Col. 12. | 2 years | (i) 15% by promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | PROMOTION : Steward (Rs. 225-308) with 3 years regular service in the grade.<br>(ii) 85% by direct recruitment. | Accounts Officer/Administrative Officer — Chairman<br>Fire Officer — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable. |

(i) 15% by promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.

(ii) 85% by direct recruitment.

PROMOTION : Steward (Rs. 225-308) with 3 years regular service in the grade.

TRANSFER : Semi-skilled Workers of other departments of the Security Paper Mill possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment with at least 3 years' regular service in the grade.

| (1)     | (2)          | (3)                                    | (4)                           | (5)            | (6)            | (7)  | (8)   |
|---------|--------------|--|-------------------------------|----------------|----------------|--|---|
| Steward | 1*<br>(1985) | Unclassified Industrial Semi-Skilled-I | Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308. | Not applicable | Not applicable | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : A pass in Matriculation or equivalent with English and Arithmetic as subject.<br><br>Desirable :<br>(i) Previous experience in the Management of a Club or Canteen.<br>(ii) Knowledge of Hindi. |

\*Subject to variation dependent on workload

| (9)            | (10)    | (11)   | (12)   | (13)   | (14)   |
|----------------|---------|--|--|--|--|
| Not applicable | 2 years | By transfer failing which by Direct recruitment. | Transfer :<br>Semi-skilled Industrial Workers and Group 'D' employees of other departments of Security<br>Paper Mill possessing the essential qualification prescribed for direct recruitment. | Administrative Officer<br>Fire Officer<br>Labour Welfare Officer | Not applicable<br>— Chairman<br>— Member<br>— Member |

| (1)        | (2)          | (3)                                     | (4)                             | (5)             | (6)               | (7)   | (8)   |
|------------|--------------|---|---------------------------------|-----------------|-------------------|---|---|
| 1 Club Boy | 1*<br>(1935) | Unclassified<br>Industrial<br>Unskilled | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232. | Non-<br>Section | Not<br>applicable | 25 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Government Servants in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government).<br>NOTE : The crucial<br>date for determining the<br>age limit shall be the<br>closing date for receipt<br>of applications from<br>candidates in India<br>(Other than those in the<br>Andaman and Nicobar<br>Islands and Lakshadweep).<br>In the case of appoint-<br>ment through Employment<br>Exchange the crucial<br>date shall be the last date<br>upto which the Employ-<br>ment Exchanges are asked<br>to submit the names. | Essential : A pass in<br>Class VIII<br>Desirable : Pass d<br>Matriculation or equivalent. |

\*Subject to variation dependent on workload

| (9)            | (10)     | (11)   | (12)  | (13)  | (14)   |
|----------------|----------|--|---|---|--|
| Not applicable | 6 months | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer :<br>Unskilled workers (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of Security Paper Mill. | Accounts Officer/Administrative Officer<br>Fire Officer<br>Labour Welfare Officer | Not applicable<br>— Chairman<br>— Member<br>— Member |

| (1)                          | (2)           | (3)                                     | (4)                             | (5)     | (6)               | (7)   | (8)  |
|------------------------------|---------------|---|---------------------------------|---------|-------------------|---|--|
| <b>L-WRITERS OF THE MILL</b> |               |   |                                 |         |                   |   |  |
| 1. Writer                    | 13*<br>(1935) | Unclassified<br>Industrial<br>Skill-III | Rs. 269-6-<br>326-EB-8-<br>350. | Section | Not<br>applicable | 28 years (Relaxable upto<br>35 years in the case of<br>Governments servant in<br>accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government). | Matriculation or equi-<br>valent with good<br>knowledge of Eng-<br>lish, Hindi and Arith-<br>metic. Must have<br>good handwriting. |

\*Subject to variation dependent on workload

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the

Ariaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit their names.

| (9)   | (10)    | (11)  | (12)  | (13)   | (14)           |
|---|---------|---|---|--|----------------|
| Age : No<br>Educational<br>Qualifications :<br>As in Col.12 | 2 years | By transfer/failing<br>which by direct<br>recruitment | Transfer: Semi-skilled grade<br>workers of the Mill with<br>5 years regular service in the<br>grade, Unskilled and Group<br>'D' employees with 4 years.<br>service in the grade<br>possessing educational qualifi-<br>cations prescribed for<br>direct recruitment. | Deputy Works Manager — Chairman<br>Stores Officer — Member<br>Assistant Engineer — Member<br>(Mechanical/Electrical)<br>Administrative Officer — Member<br>Labour Welfare Officer — Member | Not applicable |

[No. F.4(9)/85-SPM(BNP)]

C. G. PATHROSE, Under Secy.

## वाणिज्य मंत्रालय

नई विलासी, 21 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 587—राज्यपाल, संविधान के प्रत्युष्टों 309 के परन्तु द्वाया प्रत्येक भारतीय का प्रतीक करते हुए और शिरोग भारतीय मंत्रालय (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1972 को उन आतों के सिवाय अधिकारात् करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या उन्हें का लोर किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय के समूह "ब" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थतः—

1. संक्षेप नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद/पदों का संघर्षा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपार्थक प्रत्युष्टों के स्तरम् 3 से 5 में विनियिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-जीमा और प्रभ्य प्राह्णाएं प्रावित :— उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-जीमा, प्राह्णाएं और उससे संबंधित प्रभ्य आते वे होंगी जो पूर्वोक्त प्रत्युष्टों के स्तरम् 3 से 14 में विनियिष्ट हैं।
4. पदों की अवलोकन-विवरण :— समान वेतनमान और प्रहृष्टाओं स्था समान कर्तव्यों वाले पदों की समान प्राधिकारी द्वारा अवलोकन-विवरण किए जाने योग्य घोषित किया जा सकेगा।
- स्पष्टीकरण :— इस नियम के प्रयोजनों के लिए "सक्षम प्राधिकारी" प्रतिप्रेक है जो समूह "ब" पदों का सृजन करने के लिए सक्षम है।
5. निरहंताएँ— वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्ना जीवित है, शिवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जल्द पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विभाग ऐसे व्यक्ति और विभाग के अन्य पक्षकार की लागू स्वयं विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बूट दे सकती।"

6. शिथिल करने की व्यक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उम्हें सेवक बनाए, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवधारों, आयु सीमा में छूट और अन्य व्यावृत्तियों पर प्रत्येक नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुमोदित जितियों, अनुमोदित जनजातियों भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम                   | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | बेतनमान                                 | चयन पद अधिकार<br>अवधि पद | सेवा में जड़े<br>गए वर्षों का<br>फायदा केन्द्रीय<br>सिविल सेवा<br>(पेंशन) नियम,<br>1972 के नियम<br>30 के प्रधीन ॥ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए आयु सीमा<br>फायदा केन्द्रीय<br>सिविल सेवा<br>(पेंशन)   | प्राप्ति नहीं होती |
|-----------------------------|----------------|---|---|--------------------------|---|--|--------------------|
| 1                           | 2              | 3   | 4                                       | 5                        | 6   | 7  |                    |
| 1. अपरासी 97                |                | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह "ब"<br>(भाराजपश्चित) | 196-3-220-८. रो.-<br>3-232 रपए          | लागू नहीं होता           | नहीं  | 18 और 25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों आवेदों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए 35<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती<br>है।               |                    |
| 2. चयन व्येधी प्रथ-<br>रासी | 9              | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह "ब"<br>(भाराजपश्चित) | 200-3-220-4-232-<br>द. रो.-4-240<br>रपए | लागू नहीं होता           | नहीं  | टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने<br>के लिए नियमिक, तारीख,<br>प्रत्येक मासले में वह अंतिम<br>तारीख होगी जिस तक रोजगार<br>कार्यालय से माम भेजने के लिए<br>कहा गया है।) | लागू नहीं होता।    |
| 3. अपरासी                   | 34             | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह "ब"<br>(भाराजपश्चित) | 200-3-206-4-234-<br>व. रो.-4-250<br>रपए | लागू नहीं होता           | नहीं  |  | लागू नहीं होता।    |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की प्रवधि यहि कोई हो  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की बगा  
में लागू होगी या नहीं

| 8   | 9  | 10  |
|---|--|---|
| मिडिस स्कूल स्तर उत्तीर्ण<br>मिडिस स्कूल स्तर उत्तीर्ण<br>मिडिस स्कूल स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता<br>लागू नहीं होता<br>लागू नहीं होता | दो वर्ष<br>लागू नहीं होता<br>लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या श्रेष्ठता द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों का प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देश में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा

12

केन्द्रीय सरकार के ऐसे भविकारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो समरूप या समतुल्य  
पद धारण किए हुए हों तथा जिनके पास स्तंभ 8 में विनियिट शहूताएँ हों।  
ऐसे चपरासियों की प्रोन्ति द्वारा जो 14 वर्ष की यूनतम सेवा प्रवधि के प्रधीन  
रहते हुए चपरासी के बेतनमान के विस्तार के तीन चीजाई पर पह च गए हों।  
(क) ऐसे चपरासियों की प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3  
वर्ष नियमित सेवा की है।  
(छ) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण करने वाले  
ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्तंभ 8 में विनियिट शहूताएँ  
हों।

यदि विभागीय प्रोन्ति समति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किस परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना

1. प्रध्यक्ष—प्रधर सचिव जो समूह "ब" पदों का भारसाधक है।

2. दो सदस्य—

(i) प्रधर सचिव जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई करता है।

(ii) यनुभाग प्रधिकारी जो समूह "ब" पद स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर  
रहे हैं।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्ति समितिकी संरचना—

1. प्रध्यक्ष—प्रधर सचिव जो समूह "ग" पदों का भारसाधक है।

2. दो सदस्य—

(i) प्रधर सचिव, जो समूह "ब" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।

(ii) यनुभाग प्रधिकारी जो समूह "ब" पद स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर  
रहा है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| 1                       | 2 | 3   | 4                                      | 5              | 6(क) | 7              |
|-------------------------|---|---|--|----------------|------|----------------|
| 4. वयन श्रेणी<br>इफतरी  | 9 | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ब"<br>(प्रारजपत्रित) | 210-4-250<br>द. रो-5-270 रु.           | लागू नहीं होता | नहीं | लागू नहीं होता |
| 5. जमावार               | 6 | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ब"<br>(प्रारजपत्रित) | 200-3-206<br>4-234-र. रो<br>4-250 रुपए | लागू नहीं होता | नहीं | लागू नहीं होता |
| 6. वयन श्रेणी<br>जमावार | 1 | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ब"<br>(प्रारजपत्रित) | 210-4-250 र.<br>रो-5-270 रुपए          | लागू नहीं होता | नहीं | लागू नहीं होता |

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता

लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता  
लागू नहीं होता

4. प्रोत्साहित द्वारा
5. प्रोत्साहित द्वारा
6. प्रोत्साहित द्वारा

ऐसे दफ्तरियों की प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
 ऐसे अपराधिकारीयों की प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
 ऐसे जमावारां और दफ्तरियों की प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

4. समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति की संरचना :—
  1. अध्यक्ष—प्रबल सचिव जो समूह "ब" पदों का भारतीय अधिकारी है।
  2. दो सदस्य—
    - (i) प्रबल सचिव जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई करता है।
    - (ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ब" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहे हैं।
5. समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति की संरचना :—
  1. अध्यक्ष—प्रबल सचिव, जो समूह "ब" पदों का भारतीय अधिकारी है।
  2. दो सदस्य—
    - (i) प्रबल सचिव, जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।
    - (ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ब" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।
6. समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति की संरचना :—
  1. अध्यक्ष—प्रबल सचिव, जो समूह "ब" पदों का भारतीय अधिकारी है।
  2. दो सदस्य—
    - (i) प्रबल सचिव, जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।
    - (ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ब" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12012/196-II-IV]  
 जगत राम, प्रबल सचिव

**Explanation.**—For the purposes of this rule, 'competent authority' means an authority which is competent to create Group 'D' posts.

#### 5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 21st July, 1986

**G.S.R. 587.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Foreign Trade (Class-IV Posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Commerce, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Interchangeability of posts.**—The posts having identical scales of pay and qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

## SCHEDULE

| Sl. No.   | Name of post         | Number of posts                                  | Classification   | Scale of pay                    | Whether selection or non-selection posts | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruits                                |
|---|----------------------|--|--|---------------------------------|--|--|--|--|
| 1   | 2                    | 3  | 4  | 5                               | 6  | 6(a)   | 7  | 8  |
| 1.  | Peon                 | 97   | General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)   | Rs. 196-3-220-EB-3-232.         | Not applicable                           | No   | Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Middle School Standard Pass.   |
| 2.  | Selection Grade Peon | 9  | General Central Service Group 'D', (Non-Gazetted)  | Rs. 200-3-220-4-232-EB-4-240/-. | Not applicable                           | No   | Not applicable   | Middle School Standard Pass.   |
| 3.  | Drafty               | 31   | General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)   | Rs. 200-3-201-4-234-EB-4-250/-. | Not applicable                           | No   | Not applicable   | Middle School Standard Pass.   |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |                      | Period of probation, if any                      | Method of recruitment: In case of recruitment by whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |                                 |  |  | If a Departmental Promotion Committee exists, in which what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 9   | 10                   | 11   | 12   | 13                              | 14                                       |  |  |  |
| Not applicable  | Two years            | By direct recruitment failing which by transfer. | By transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in column 8.  | Not applicable                  | Not applicable                           |  |  |  |

| 9              | 10             | 11                          | 12   | 13  | 14             |
|----------------|----------------|-----------------------------|--|---|----------------|
| Not applicable | Not applicable | By promotion                | Promotion of Peons who have reached 3/4th of the span of Peon's scale subject to a minimum of 14 years of service.   | Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition :<br>1. Chairman —Under Secretary incharge of Group 'D' posts<br>2. The members—<br>(i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.<br>(ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.  | Not applicable |
| No applicable  | Not applicable | By promotion or by transfer | (a) Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.<br>(b) By transfer of Persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in Column 8. | Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition :<br>1. Chairman —Under Secretary-in-Charge of Group 'D' posts<br>2. Two members—<br>(i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.<br>(ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts. | Not applicable |

| 1                          | 2 | 3                                    | 4                            | 5              | 6  | 6(a)           | 7                   | 8        |
|----------------------------|---|--------------------------------------|------------------------------|----------------|----|----------------|---------------------|----------|
| 4. Selection Grade Dafty   | 9 | General Central Service <sup>1</sup> | Rs. 210-4-250-EB-5-270       | Not applicable | No | Not applicable | Middle School Pass. | Standard |
|                            |   | Group 'D'<br>(Non-gazetted).         |                              |                |    |                |                     |          |
| 5. Jamadar                 | 6 | General Central Service              | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-230 | Not applicable | No | Not applicable | Middle School pass. | Standard |
|                            |   | Group 'D'<br>(Non-Gazetted).         |                              |                |    |                |                     |          |
| 6. Selection Grade Jamadar | 1 | General Central Service              | Rs. 210-4-25 -EB-5-270       | Not applicable | No | Not applicable | Middle School pass. | Standard |
|                            |   | Group 'D'<br>(Non-Gazetted).         |                              |                |    |                |                     |          |

| 9              | 10             | 11           | 12   | 13  | 14             |
|----------------|----------------|--------------|--|---|----------------|
| Not applicable | Not applicable | By promotion | Promotion of Daftaries who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.               | Group 'D' Departmental Promotion Committee.<br>Composition :<br>1. Chairman—Under Secretary in-Charge of Group 'D' posts.<br>2. Two members—<br>(i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.<br>(ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts. | Not applicable |
| Not applicable | Not applicable | By promotion | Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.                      | Group 'D' Departmental Promotion Committee.<br>Composition :<br>1. Chairman—Under Secretary incharge of Group 'D' posts.<br>2. Two members—<br>(i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.<br>(ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.  | Not applicable |
| Not applicable | Not applicable | By promotion | Promotion of Jamadars and Daftaries, who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity. | Group 'D' Departmental Promotion Committee.<br>Composition :<br>1. Chairman—Under Secertary incharge of Group 'D' posts,<br>2. Two members—<br>(i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.<br>(ii) Section Officer, dealing with establishment of Group 'D' posts. | Not applicable |

[F. No. A-12012/1/86-E.IV]  
JAGAT RAM. Under Secy.

### इस्पात और खाल मंत्रालय

(खाल विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा.का.पि. 588 :— राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा नियमितों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा, भारतीय खाल व्यूरी (समूह-ग) (गैर-लिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं; यथा—

1. (i) ये नियम भारतीय खाल व्यूरी (समूह-ग) (गैर-लिपिकवर्गीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहलाएंगे।  
(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान व्यूरो समूह-न (वैदेशिककर्मीय पद) प्रभाई किलव, 1985 को समूच्छनी हैं—

क्रम संख्या 12 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी यथा:

| 1   | 2   | 3   | 4                                  | 5         | 6   | 7  |
|---|-----|---|------------------------------------|-----------|---|--|
| "12. वरिष्ठ तकनीकी<br>सहायक (भू-विज्ञान<br>(*कार्यभार के<br>अनुसार घट-घड<br>हो सकती है) | 87* | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"<br>(अराजपत्रित नैर<br>लिपिकवारीय) | इ. 550-25-<br>750-व. रो.-30<br>900 | लागू नहीं | 20 से 30 वर्षे<br>(केन्द्रीय सरकार<br>द्वारा जारी समूचेश्वरों<br>या अधिकारी के अनु-<br>सार सरकारी कर्मचारियों के लिए<br>35 वर्ष तक विधि-<br>तनीय) | अनिवार्यः<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय<br>द्वारा जारी संसदीय भू-विज्ञान में<br>भूविज्ञान और प्रायोगिक भू-<br>विज्ञान में साम्प्रदायिक या<br>उसके समकक्ष<br>शाश्वत<br>भारतीय खान और प्रायोगिक भू-<br>विज्ञान लक्ष्य, अध्याद में प्रायोगिक भूविज्ञान में डिप्लोमा या<br>उसके समकक्ष<br>अध्यवा<br>भारतीय खान व्यूरो की भूविज्ञान प्रायोगिक योजना के अन्तर्गत प्राप्त प्रविष्टियां। |

| 8         | 9        | 10                      | 11        | 12       | 13        |
|-----------|----------|-------------------------|-----------|----------|-----------|
| लागू नहीं | दो वर्षे | 100% सीधी अर्द्ध द्वारा | लागू नहीं | समूह "ग" | लागू नहीं |

विवरणीय पदोन्नति समिति का गठन :

- (1) अधीरेश्वर अध्यस्क शोधन अधिकारी/सेक्रेटरी  
खान नियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो  
... अध्यक्ष
- (2) भारतीय खान व्यूरो का एक समूह "क"  
अधिकारी... सदस्य
- (3) किसी अन्य विभाग का अनुसूचित जाति/  
अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क"  
अधिकारी... सदस्य
- (4) प्रशासनिक अधिकारी (समूह "ग" स्था-  
पन का अधिकारी), भारतीय खान व्यूरो  
... सदस्य

क्रम संख्या 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, यथा:—

| 1   | 2   | 3  | 4         | 5  | 6 | 7 |
|---|-----|--|-----------|--|---|---|
| "14. कनिष्ठ<br>तकनीकी<br>सहायक (*कार्यभार के अनुसार<br>(सामिकी) घट-घड हो सकती है) | 68* | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप इ. 425-15-500-व. समूह "ग"<br>(अराजपत्रित) रो. 15-560<br>(असियिकलकारी)<br>20-700 | लागू नहीं | 20 से 26 वर्षे (केन्द्रीय अनिवार्यः<br>सरकार द्वारा जारी अनुसूचेश्वरों के विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र<br>अनुसार सरकारी कर्मचारी की या सामिकी या गणित<br>विद्यार्थियों के लिए 35 वर्ष विषय के साथ डिप्र<br>तक विद्यालयी) |   |   |

| 8         | 9       | 10                     | 11        | 12  | 13        |
|-----------|---------|------------------------|-----------|---|-----------|
| लागू/नहीं | दो वर्ष | 100% सीधी भर्ती द्वारा | लागू/नहीं | समूह "क"<br>विधायीय पदोंका समिति का गठन<br>(1) भारतीय अधिकारी/सेवीय खान नियंत्रक,<br>भारतीय खान अधीकरण<br>... सदस्य<br>(2) भारतीय खान अधीकरण का एक<br>समूह "क" प्रविकारी सदस्य<br>(3) किसी अन्य विभाग का अनु-<br>सूचित जाति/प्रनुसूचित जाति<br>जाति का एक समूह "क"<br>प्रविकारी<br>... सदस्य<br>(4) प्रशासनिक प्रविकारी (समूह<br>"क" स्थापना का प्रभारी),<br>भारतीय खान अधीकरण<br>... सदस्य | लागू/नहीं |

नोट : 1 (कालम 6 में) : आयु संभासित करने के लिए निर्णायक सिधि, प्रत्येक मामले में, भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीय के उम्मीदवारों को छोड़कर) उम्मीदवारों से अव्यैदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

नोट : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति करने के मामले में, आयु संभासित करने के लिए निर्णायक सिधि, प्रत्येक मामले में, रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

(कालम-7 में) : कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रनुभव से संबंधित अर्हेता में, प्रनुसूचित जाति और प्रनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, ददि अवसर के किसी स्तर पर नियोक्ता प्रविकारी का यह भर्त हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अरेक्षित प्रनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संघर्ष में सुलभ नहीं होंगे तो नियोक्ता प्रविकारी लिखित कारण बेकर, प्रपने विवेक से छुट के सकते हैं।

पार. एस. पर्णे, प्रबल सचिव,  
[संख्या-४-१२०१८/११/८४-भाग-६]

नोट : भूमि भर्ती नियम भारत के राजपत्र म 20-11-1965 का सा. का.पि. संख्या 1669 द्वारा प्रदिस्तित किये गये।  
दाद में 2-८-1978 को सा. का. पि. संख्या 1078 द्वारा संशोधित किये गये।

MINISTRY OF STEEL AND MINES  
(Department of Mines)  
New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 588.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group-C Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

(i) against serial number 12 and the entries relating thereto, for the entries, the following entries shall be substitute namely.

| 1   | 2   | 3   | 4                           | 5              | 6  | 7   |
|---|-----|---|-----------------------------|----------------|--|---|
| "12. Senior Technical Assistant (Geology) | 87* | General Central Service Group *Subject to variation on work-load. | Rs. 550-25-750- EB-30-900/- | Not applicable | 20 to 30 years.<br>(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). | Essential :<br>Should have a Master's Degree in Geology or Applied Geology or its equivalent from a recognised University or Institution.<br>OR<br>Should have a Diploma in Applied Geology of the Indian School of Mines and Applied |

| 1              | 2         | 3                          | 4 | 5              | 6  | 7              |
|----------------|-----------|----------------------------|---|----------------|--|----------------|
|                |           |                            |   |                | Geology, Dhanbad or its equivalent.  |                |
|                |           |                            |   |                | Desirable :  |                |
|                |           |                            |   |                | One year's experience in different aspects of prospecting of minerals and utilisation of mineral.                |                |
|                |           |                            |   |                | OR   |                |
|                |           |                            |   |                | Training under the Geology Training Scheme of the Indian Bureau of Mines.  |                |
| 8              | 9         | 10                         |   | 11             | 12   | 13             |
| Not applicable | Two years | 100% by direct recruitment |   | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :   | Not applicable |
|                |           |                            |   |                | (1) The Superintending Ore-Dressing Officer/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines —Chairman       |                |
|                |           |                            |   |                | (2) A Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines —Member  |                |
|                |           |                            |   |                | (3) A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community from an outside Department—Member |                |
|                |           |                            |   |                | (4) Administrative Officer (In-Charge of Group 'C' Establishment), Indian Bureau of Mines —Member                |                |

(2) against serial number 14 and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

| 1  | 2   | 3   | 4                                  | 5              | 6  | 7   |
|--|-----|---|------------------------------------|----------------|--|---|
| "14. Junior Technical Assistant (Statistics)   | 68* | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted/Non-Ministerial). | Rs. 425-15-500- EB-15- 560-20-700. | Not applicable | 20 to 26 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). | Essential : Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University. |
| *(Subject to variation dependent on workload.) |     |   |                                    |                |  |   |

| 8   | 9         | 10                          | 11             | 12   | 13              |
|---|-----------|-----------------------------|----------------|--|-----------------|
| Not applicable  | Two years | 100% by direct recruitment. | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : | Not applicable. |
| 1. Superintending Ore-Dressing Officer/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines —Chairman |           |                             |                |  |                 |

8 9 10 11

12 13

2. A Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines.  
—Member
3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe community from an outside Department  
—Member
4. Administrative Officer In-Charge of Group 'C' Establishment, Indian Bureau of Mines —Member

Note 1. (in column-6) : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(in Column-7) : The qualification regarding experience prescribed for direct recruits mentioned in column-7 will be relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. A—12018/11/84-M. VI  
R. S. GARG, Under Secy.

Note : Original Recruitment Rules notified in the Gazette of India as G.S.R. No. 1666 dt. 20-11-1965.

Subsequently amended vide G.S.R. No. 1078 dated 2-9-1973.

### भारत संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

गई दिल्ली, 30 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 589.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियमाबली, 1981 में संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्थात् :—

1. (i) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियमाबली, 1986 कहा जाए।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की सारीबास से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन), भर्ती नियमाबली, 1981 की अनुसूची की कालम 11 की "प्रतिनियुक्ति प्रथम देहों की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द 'पढ़े जायेंगे, घर्थात् :—

"उसी संगठन/विभाग में इस नियमित के तुरंत पूर्ण द्वारा संबंध आय पर प्रतिनियुक्ति वनि ध्वनि संवित्त प्रवित्रियुक्ति/डेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी"।

[सं. ए. 12011/3/86-ई-1]  
मुद्रशाल साल टक्कर, प्रबन्ध संचय

नोट:—सूच्य नियम भारत के राजपत्र, दिनांक 19-8-81 में सा. का. नि. संख्या 859 के जरिए पृष्ठ संख्या 2049-2052 में प्रकाशित किये गये हैं।

### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 30th May, 1986

G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in the entry under column 11, for the words and figures "period of deputation or contract shall not exceed 5 years" the following words shall be substituted, namely :—

"Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years".

[No. A. 12011/3/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, dated 19-8-1981 vide GSR No. 859 at pages 2049-2052.

**पर्यावरण और लश संबंधात्मक**

(पर्यावरण, जल और वन्यजीव विभाग)

तर्फे दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 590.—जल (प्रदूषण निवारण तथा नियंत्रण) अधिनियम, 1974 (1974 का 6) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त, शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं विधायिका जल प्रदूषण के निवारण तथा नियंत्रण के केन्द्रीय बोर्ड में निम्नलिखित व्यक्तियों को सदस्य के रूप में नामित करती है :—

श्री कृष्ण कुमार भट्टाचार्य,

विकास धार्युक्त

राजस्थान सरकार,

जयपुर।

डा. ए. के. हंस,

प्रोफेसर एवं अध्यक्ष,

वानिकी और हृषि वानिकी,

पंजाब हृषि विद्याविद्यालय,

लुधियाना।

श्री आलोक मुखर्जी

ग्राम्यक, फ्लैट इन्डिया लिमिटेड,

बजबज, मासेस्तला,

24-परगाना, पश्चिम बंगाल।

तथा भारत सरकार, पर्यावरण भौतिकीय की दिनांक 6 विसम्बर, 1985 सा.का.नि. संख्या 895 (ई) की घटियूचनी में संशोधन करती है, घर्षतः :—

उपरोक्त घटियूचना में,—

(1) स्थानीय निकायों के प्रतिनिधित्व से संबंधित सदस्य के बारे में क्रम संख्या 10 के सामने निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, घर्षतः :—

"(10) श्री कृष्ण कुमार भट्टाचार्य,  
विकास धार्युक्त, राजस्थान सरकार,  
जयपुर।"

(ii) हृषि, मछलीपालन उद्योगों ग्राहित के शितों का प्रतिनिधित्व करने वाले गैर-सरकारी संस्थायों से संबंधित क्रम संख्या 12, 13 तथा 14 के सामने निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, घर्षतः :—

"12. डा. ए. एस. हंस,  
प्रोफेसर एवं अध्यक्ष,  
वानिकी तथा हृषि वानिकी विभाग,  
पंजाब हृषि विद्याविद्यालय, लुधियाना।

13. डा. एच.पी.एस. शेट्टी,  
झीन, मलीपालन महाविद्यालय,  
हृषि विज्ञान विद्यालय, बंगलौर।

14. श्री आलोक मुखर्जी,  
ग्राम्यक, फ्लैट इन्डिया लिमिटेड,  
बजबज, मासेस्तला,  
24-परगाना, पश्चिम बंगाल।

**MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS**

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

(CPW-Section)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 590.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (6 of 1974), the Central Government hereby nominates the following persons as members of the Central Board for the Prevention and Control of Water Pollution, namely :—

Shri Krishan Kumar Bhatnagar,  
Development Commissioner,  
Government of Rajasthan,  
Jaipur.

Dr. A. S. Hans,  
Professor and Head,  
Department of Forestry and  
Agro-Forestry, Punjab  
Agricultural University,  
Ludhiana

Shri Aloke Mukherjee,  
President, Flakt India Ltd.,  
Budge Budge, Mascalta,  
24-Parganas, West Bengal.

and amend the notification of the Government of India in the Ministry of Environment No. G.S.R. 895(E), dated the 6th December, 1985, namely :—

In the said notification,—

(i) against S. No. 10 relating to member to represent local bodies, the following shall be inserted, namely :—

"(10) Shri Krishan Kumar Bhatnagar,  
Development Commissioner,  
Government of Rajasthan,  
Jaipur."

(ii) against S. Nos. 12, 13 and 14 relating to non-official members to represent interests of agriculture, fisheries, industries etc., the following shall be inserted, namely :—

"12. Dr. A. S. Hans,  
Professor and Head,  
Department of Forestry and  
Agro-Forestry, Punjab,  
Agricultural University,  
Ludhiana.

13. Dr. H. P. S. Shetty,  
Dean, College of Fisheries,  
University of Agricultural Sciences,  
Bangalore.

14. Shri Aloke Mukherjee,  
President, Flakt India Ltd.  
Budge, Budge, Mascalta,  
24-Parganas, West Bengal."

कर्ता अधिकारी  
 (विद्युत विभाग)  
 केन्द्रीय विद्युत बोर्ड  
 नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1986  
 अद्वितीय

सा.का.नि. 591 :—तारीख 8 फरवरी, 1986 के भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपचंड (ii) के पृष्ठ 316 में 318 पर, प्रकाशित भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) की अधिसूचना सा.का.नि. 117, तारीख 21 जनवरी, 1986 में नियम 50 (ख) (i) की दरवाजे लाइन में प्राप्त "अनुर्ध्वी" को "ग्राहुर्ध्वी" पढ़ा जाए।

[साथ्या भाईबी-305/पीपी. 50/86]  
 चरनजीत सिंह, सचिव (के.वि.बी.)

**MINISTRY OF ENERGY**  
 (Department of Power)  
**CENTRAL ELECTRICITY BOARD**  
 New Delhi, the 21st July, 1986  
**CORRIGENDUM**

G.S.R. 591.—In the notification of the Ministry of Energy (Department of Power) (Central Electricity Board), GSR No. 117 dated 21st January, 1986 appeared on the page Nos. 316-318 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 8th February, 1986, the following corrections may be carried out :—

1. In Rule 50 (1) (b) (i), third proviso, third line, the word 'transformers' shall be read as 'transformer'.

2. In Rule 50 (1) (c), second line, the word 'distinct' shall be read as 'distinct'.
3. In Rule 50 (1) (f), first line, the word 'precautions' shall be read as 'precautions'.
4. In Rule 50 (3), fourth line the word 'apparatus' shall be read as 'apparatus'.

[CEB-305/PP-50/86]  
 CHARANJIT SINGH, Secy. CEB.

#### एदिट-पत्र

सा.का.नि. 592 :—भारत सरकार के भूतपूर्व मित्राई एवं विद्युत मंत्रालय विद्युत विभाग के केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 844, तारीख 31 जून, 1983 में, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपचंड (i) तारीख 7-9-1983 में पृष्ठ 2201 और 2202 पर प्रकाशित हुई है, निम्नलिखित गुणिता की जाएंगी, इस्तेवा :—

1. उक्त अधिसूचना की प्रथम पंक्ति में 'भारतीय विद्युत वियावली' शब्दों के स्थान पर 'भारतीय विद्युत नियम' पढ़ें,
2. नियम 2के उप-नियम (3) भाग अतःस्थापित नियम 61के भारतीय भाग में '5 किलोवाट से कम विद्युत बाजे संस्थापनों और ऐसे कम बोलटा याजे संस्थापनों से, जिन पर भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 की धारा 30 के उपचंड लागू नहीं होते हैं, विद्युत प्रत्येक विद्युत संस्थापन को' शब्दों और शब्दों के स्थान पर '5 किलोवाट से कम निम्न बोलटा याजे संस्थापनों से विद्युत प्रत्येक भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 की धारा 30 के उपचंड लागू नहीं होते हैं' शब्द और अंक पढ़ें।

[संदर्भ : सी.ई.ई.-305/24/पी.पी., 45, 57, 61ए, 73,  
 79 एवं 80/86]

चरनजीत सिंह, सचिव (के.वि.बी.)

